

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Aika 28.01.2020, klo 16:29 - 18:23

Paikka Teknisen toimialan kokoushuone, Yrjönkatu 6 B, 8. kerros

Käsitellyt asiat

- § 1 **Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen**
- § 2 **Pöytäkirjan tarkastus**
- § 3 **Kulttuuriyksikön avustusohjeet 2020**
- § 4 **Liikunta- ja nuorisoyksikön avustusohjeet 2020**
- § 5 **Muutos Porin kaupungin perusopetuksen kieliohjelmaan**
- § 6 **Toimintakauden 2020-2021 esiopetuksen opetuspaikat**
- § 7 **Tilojen vuokraaminen sivistystoimen hallinnon ja lastenkulttuurikeskuksen käyttöön**
- § 8 **Sivistystoimialan yhteistyötoimikunnan työnantajan edustajien nimeäminen**
- § 9 **Irtisanoutuminen yksikön päällikön virasta**
- § 10 **Irtisanoutuminen perusopetuksen luokanopettajan virasta (0134)**
- § 11 **Irtisanoutuminen lukion ja perusopetuksen lehtorin virasta (5084)**
- § 12 **Irtisanoutuminen perusopetuksen erityisopettajan virasta (4022)**
- § 13 **Irtisanoutuminen perusopetuksen luokanopettajan virasta (0249)**
- § 14 **Täyttölupapyyntö lukion lehtorin virka (5013)**
- § 15 **Oikaisuvaatimus päätökseen koulukirjojen korvaamisesta**
- § 16 **Oikaisuvaatimus, perusopetuksen rehtorin virka (2043), Pohjois-Pori**
- § 17 **Sivistyslautakunnan lausunto valtuustoaloitteeseen, Porilaisten yläkoulujen henkilökuntaa tulee kouluttaa kohtaamaan masentuneita nuoria**
- § 18 **Sivistyslautakunnan lausunto valtuustoaloitteeseen, Porin kaupungin alueella olevien varhaiskasvatuksen henkilöstön avoimena olevien työsuhteiden ja virkojen tilanteen selvittäminen**
- § 19 **Tiedoksi merkittävät viranhaltijapäätökset**



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Jaakko Jäntti, puheenjohtaja
Ismo Läntinen
Juha Joutsenlahti
Laura Pullinen
Marianne Ostamo
Marja Ruohonen
Martti Lundén
Mikael Ropo
Pirjo Mäki
Sinikka Alenius
Johanna Hellman
Juha Södergård
Tapio Huhtanen

Muut saapuvilla olleet

Kaisa Harjunpää, yksikön päällikkö, yhteiset palvelut -yksikkö, § 1-8 ja § 10-19, sihteeri
Satu Hatanpää
Anni Halminen
Esa Kohtamäki, toimialajohtaja, sivistystoimiala, esittelijä
Tiirikainen Taneli, Opetusyksikön päällikkö, § 9 sihteeri
Välimäki Ritva, Varhaiskasvatusyksikön päällikkö
Träskelin Jyri, Kulttuuriyksikön päällikkö
Lahti Petteri, Liikunta- ja nuorisoyksikön päällikkö

Poissa

Antti Vuolanne, puheenjohtaja
Aila Korkeaoja
Henna Kyhä
Diana Bergroth-Lampinen, kaupunginhallituksen puheenjohtaja
Aino-Maija Luukkonen, kaupunginjohtaja
Katarina Roivainen

Allekirjoitukset

Jaakko Jäntti
Puheenjohtaja

Kaisa Harjunpää
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

31.01.2020

31.01.2020



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Jaakko Jäntti

31.01.2020

Kaisa Harjunpää
§ 1-8, 10-19

31.01.2020

Taneli Tiirikainen
§ 9

31.01.2020

Marja Ruohonen

Laura Pullinen

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pöytäkirja on julkisilta osin nähtävänä Porin kaupungin verkkosivuilla
03.02.2020

Kaisa Harjunpää



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 1

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

Ehdotus

Esittelijä: Esa Kohtamäki, toimialajohtaja, sivistystoimiala

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Päätösesityksen mukaan.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 2

Pöytäkirjan tarkastus

Ehdotus

Esittelijä: Esa Kohtamäki, toimialajohtaja, sivistystoimiala

Pöytäkirjan tarkastajiksi valitaan Marja Ruuhonen ja Laura Pullinen.

Pöytäkirja tarkastetaan 29.1.2020.

Päätös

Päätösesityksen mukaan.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 3

Kulttuuriyksikön avustusohjeet 2020

PRIDno-2020-236

Valmistelija / lisätiedot:
Jyri Träskelin

Liitteet

1 Avustusohjeet 2020, kulttuuriyksikkö

Esityslistan liitteenä on ehdotus vuoden 2020 kulttuuriavustusten ohjeiksi. Talousarvioon 2020 varattu avustusmääräraha (96 300 €) on saman suuruinen kuin 2019. Kulttuuriyksikön avustusohjeet 2020 ovat sisällöltään samat kuin 2019 ohjeet. Kaupunginhallitus on uudistamassa kaupungin avustamisen yleisohjeita vuonna 2020 ja uudistetut ohjeet ollaan ottamassa käyttöön vaiheittain vuosina 2021-2022. Kh:n ohjeistus tulee aiheuttamaan muutoksia myös sektorikohtaisiin avustusohjeisiin. Kh:n aikataulusta johtuen kulttuuriyksikön avustusohjeisiin tehtävät uudistukset on perusteltua ajoittaa vuosiin 2021-2022.

Ehdotus

Esittelijä: Esa Kohtamäki, toimialajohtaja, sivistystoimiala

Sivistyslautakunta päättää hyväksyä vuoden 2020 kulttuuriavustusten ohjeet 2020 liitteen mukaisesti.

Päätös

Päätösesityksen mukaan.

Tiedoksi

Tiina Lehtonen

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 4

Liikunta- ja nuorisoyksikön avustusohjeet 2020

PRIDno-2020-237

Valmistelija / lisätiedot:
Petteri Lahti

Liitteet

1 Avustusohjeet 2020, liikunta- ja nuorisoyksikkö

Esityslistan liitteenä on ehdotus vuoden 2020 liikunta- ja nuorisoavustusten ohjeiksi. Talousarvioon 2020 varattu avustusmääräraha (532.700 €) on saman suuruinen kuin 2019. Liikunta- ja nuorisoyksikön avustusohjeet 2020 ovat sisällöltään pieniä, lähinnä sähköisen hakumenettelyn myötä tehtyjä tarkennuksia lukuun ottamatta samanlaiset kuin vuoden 2019 ohjeet.

Ehdotus

Esittelijä: Esa Kohtamäki, toimialajohtaja, sivistystoimiala

Sivistyslautakunta päättää hyväksyä vuoden 2020 liikunta- ja nuoriso-avustusten ohjeet liitteen mukaisesti.

Päätös

Päätösesityksen mukaan.

Tiedoksi

Liikunta- ja nuorisoyksikön rekisterissä olevat liikunta- ja nuorisoyhdistykset, Nanna Grönman

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 5

Muutos Porin kaupungin perusopetuksen kieliohjelmaan

PRIDno-2020-345

Valmistelija / lisätiedot:
Kirsi Nuorsaari

Liitteet

1 Kieliohjelma 28.1.2020

Perusopetuksen nykyinen opetussuunnitelma on otettu käyttöön 1.8.2016 alkaen. Opetussuunnitelman yhteydessä opetuksen järjestäjä päättää kieliohjelmasta, joka on hyväksytty koulutuslautakunnassa 12.12.2016, § 203. Kieliohjelmassa on määritelty perusopetuksen aikana opiskeltavat kielet ja muita kielenopiskeluun liittyviä asioita. Kieliohjelmassa on mainittu myös vuosiluokat, joilla eri oppimäärien opiskelu alkaa.

Vieraiden kielten aloitusajankohdat on määritelty perusopetuksen tuntijaon hyväksymisen yhteydessä. Tuntijakoa on muutettu sivistyslautakunnassa 26.2.2019, § 28. Päätöksen mukaan kaikille pakollinen A1-kieli alkaa jatkossa 1. luokalla. Päätös noudattaa Valtioneuvoston asetusta perusopetuslaissa tarkoitetun opetuksen valtakunnallisista tavoitteista ja perusopetuksen tuntijaosta. Tämä aloitusajankohta muutetaan nyt myös kieliohjelmaan. Muuten aloitusajankohdat pysyvät samoina eli B1-ruotsin opiskelu alkaa 6. luokalla, vapaaehtoisen A2-kielen opiskelu 4. luokalla ja vapaaehtoisen B2-kielen opiskelu 8. luokalla.

Porin kaupungin perusopetuksen kielivalikoimaa ei ole tarvetta muuttaa. A1-kielenä voi opiskella englantia. Ennen nykyistä opetussuunnitelmauudistusta tarjottiin myös muita A1-kieliä. Laajasta valikoimasta luovuttiin, koska muihin kieliin ei syntynyt ryhmiä. Tämä antoi huoltajille virheellisen kuvan valinnanmahdollisuuksista, joita ei tosiasiallisesti ollut. Nykyistä mallia pidetään hyvänä erityisesti nyt kun A1-kielen opiskelu alkaa jo ensimmäisellä luokalla.

Neljänneltä luokalta alkavana vapaaehtoisena A2-kielenä voi opiskella ranskaa, ruotsia, saksaa tai venäjää. Vapaaehtoista A2-kieltä tarjotaan kaikissa kouluissa. Kouluja kannustetaan myös alueelliseen yhteistyöhön A2-kieliryhmien muodostamisessa. Oppilas voi käydä A2-kielen opetuksessa toisessa koulussa, mikäli se on lukujärjestysten puitteissa mahdollista ja toisen koulun A2-ryhmässä on tilaa. Kouluilla ei ole kuitenkaan velvollisuutta muodostaa lukujärjestyksiään siten, että ne mahdollistavat toiseen kouluun siirtymisen koulupäivän aikana tai ennen tai jälkeen koulupäivän. Mikäli oppilas käy toisessa koulussa kielenopetuksessa, hänellä on mahdollisuus käyttää julkista joukkoliikennettä siirtyessään koulupäivän aikana omasta koulusta kielenopiskelun vuoksi toiseen kouluun. Mahdollisesti syntyvät A2-kielten ryhmät resursoidaan edelleen keskitetysti, kun aiemmin kieliryhmän muodostamiseksi vaadittu resurssi on ollut kokonaisuudessaan pois koulun muusta opetuksesta. A2-kielen opiskelu voidaan aloittaa, mikäli kielen valinneita oppilaita on vähintään 15. Opetusyksikön päällikön päätöksellä ryhmä voidaan perustaa myös pienemmällä oppilasmäärällä, mikäli kielenopiskelun jatkumo pystytään järjestämään yläkoulussa.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Kahdeksannelta luokalta alkavien valinnaisten B2-kielten opiskelumahdollisuuksien takaamiseksi esitetään, että kaikkien yläkoulujen tulee tarjota kieliohjelmassaan ainakin joko espanjaa, ranskaa, saksaa tai venäjää. Lisäksi yläkoulut voivat tarjota muita haluamiaan kieliä B2-kielinä.

Kieliohjelman tavoitteena on lisätä vieraiden kielten valintoja ja oppilaiden kielitaitoa. Lähtökohtana on, että useamman vieraan kielen taito on parasta pääomaa lapsen tulevaisuutta varten. Englannin kielen taito on nyky-yhteiskunnassa jo osa yleissivistystä, jolloin useamman kielen taitaja erottuu edukseen sekä jatko-opinnoissa että työelämässä.

Korjattu Porin kaupungin perusopetuksen kieliohjelma on päätösehdotuksen liitteenä.

Ehdotus

Esittelijä: Esa Kohtamäki, toimialajohtaja, sivistystoimiala

Sivistyslautakunta päättää hyväksyä perusopetuksen kieliohjelman muutokset, jotka tulevat voimaan heti.

Päätös

Päätösesityksen mukaan.

Tiedoksi

Peruskoulut

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 6

Toimintakauden 2020-2021 esiopetuksen opetuspaikat

PRIDno-2020-313

Valmistelija / lisätiedot:
Ritva Välimäki

Oppivelvollisuuden alkamista edeltävänä vuotena lapsen on osallistuttava vuoden kestävään esiopetukseen (700 tuntia/v) tai muuhun esiopetuksen tavoitteet saavuttavaan toimintaan. Esiopetus on maksutonta ja siihen kuuluu perusopetuslain mukaisen matkaedun saaminen, mikäli edellytykset täyttyvät. Lapsen huoltajan on huolehdittava siitä, että lapsi osallistuu esiopetukseen. Laissa ei säädetä lapsen velvollisuudesta osallistua perusopetuslain mukaisesti järjestettyyn esiopetukseen. Huoltajat voivat päättää myös kotona toteutettavasta esiopetuksen tavoitteet saavuttavasta toiminnasta tai esiopetuksen toteuttamisesta muun kuin perusopetuslaissa tarkoitetun opetuksen järjestäjän toimesta.

Porin kaupungin esiopetus toteutuu sivistystoimialan alaisena päiväkotien lapsiryhmissä. Osa ryhmistä toimii koulujen tiloissa. Esiopetuksen toteuttamisesta vastaa ryhmän varhaiskasvatuksen opettaja yhdessä muun henkilökunnan kanssa. Suurin osa esiopetusikäisistä lapsista tarvitsee esiopetuksen lisäksi myös sitä täydentävää varhaiskasvatusta. Tammikuussa 2020 kaupungin omissa päiväkodeissa oli 145 lasta, jotka osallistuvat vain esiopetukseen.

Esiopetusta antavat ryhmät vaihtelevat esikouluikäisten määrän ja perheiden palvelutarpeiden mukaan vuosittain. Esiopetuksen toimintapäivät toimintakaudelle 2020-2021 on päätetty sivistyslautakunnan kokouksessa 17.12.2019 § 262. Porissa on syksyllä 2020 noin 790 esiopetusikäistä lasta. Esiopetus alkaa 19.8.2020.

Porissa esiopetukseen haku on 3.-16.2.2020. Haku koskee lapsia, jotka tarvitsevat vain esiopetusta (4 tuntia/päivä). Jos lapsi on jo esiopetusta antavassa päiväkodissa, häntä ei tarvitse erikseen hakea esiopetukseen samaan päiväkotiin. Päiväkodin vaihtoa toivovat päiväkotien asiakkaat ja perhepäivähoidossa tai ryhmäperhepäivähoidossa olevat asiakkaat tekevät varhaiskasvatuksen sisäisen siirtohakemuksen. Lapsen asuinpaikan tai huoltajan työ- tai opiskelutilanteen muuttuessa tai muusta erityisestä syystä esiopetukseen voi hakea hakuajan jälkeen.

Sivistystoimiala ostaa esiopetusta myös palvelusetelipäiväkodeista. Esiopetusta ei voi ostaa palvelusetelillä. Tuottajien kanssa on laadittu erillinen sopimus esiopetuksen ostamisesta. Palvelusetelipäiväkodeissa esiopetuksessa olevat lapset tarvitsevat pääsääntöisesti myös sitä täydentävää varhaiskasvatusta eivät pelkkää esiopetusta 4 tuntia päivässä. Pelkkään esiopetukseen tulevat lapset ohjataan ensisijaisesti kunnallisten palveluiden piiriin.

Yleiset perusteet esiopetuksen oppilaaksi ottoon tulevat perusopetuslaista. Porin varhaiskasvatusyksikön esiopetusta koskevat linjaukset on hyväksytty sivistyslautakunnassa 29.1.2019.

Esiopetusryhmässä tulee olla lähtökohtaisesti vähintään 10 esiopetukseen osallistuvaa lasta. Poikkeuksena tästä ovat kuitenkin vuorohoidon esiopetusryhmät,

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

joissa ryhmän koko voi olla tätä pienempi. Poikkeuksia vähimmäismäärään voidaan tehdä myös muusta erityisestä syystä esimerkiksi koulupiirin esioppilaiden määrä tai tilarajoitukset.

Vuosittain tulee päättää etukäteen esiopetusta antavat yksiköt / päiväkodit. Yksikön esimies muodostaa opetusryhmät resurssien puitteissa huomioiden Opetusministeriön suosituksen esiopetusryhmien koosta. Lisäksi päiväkodeissa annettavassa esiopetuksessa ja sitä täydentävässä varhaiskasvatuksessa on huomioitava varhaiskasvatustilain asettamat henkilöstövaatimukset.

Päiväkodeissa Kiertokatu ja Piparminttu ei järjestetä esiopetusta. Kiertokadulla tilat soveltuvat paremmin pienemmille lapsille ja kaksiosastoissa Piparmintussa esiopetusikäisten ikäluokka on vuosittain ollut pieni.

Ehdotus

Esittelijä: Esa Kohtamäki, toimialajohtaja, sivistystoimiala

Lautakunta päättää, että lukuvuonna 2020 – 2021 esiopetuksen järjestämisyksiköitä ovat kaupungin omat päiväkodit, lukuunottamatta Päiväkoti Kiertokatua ja Piparminttua. Lisäksi esiopetusta annetaan seuraavissa palvelusetelipäiväkodeissa: Touhulat Vähärauma ja Väinölä, Musiikkipäiväkoti Rytmi, Tiedepäiväkoti Välke, Päiväkodit Päkärä ja Pelastusarmeija sekä Luonto- ja ympäristöpäiväkoti Farelma

Päätös

Päätösesityksen mukaan.

Tiedoksi

Päiväkodit

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 7

Tilojen vuokraaminen sivistystoimen hallinnon ja lastenkulttuurikeskuksen käyttöön

PRIDno-2020-439

Valmistelija / lisätiedot:
Kaisa Harjunpää

Sivistystoimen hallinto työskenteli pitkään osoitteessa Otavankatu 3. Kiinteistöä muutettiin 1.8.2019 alkaen Kiinteistö Oy Domus Arctopoliksen hallinnassa olevaan kiinteistöön Rautatiepuistikadulle, samaan rakennukseen Palmgren konservatorion kanssa. Sivistystoimen hallinnolla on tällä hetkellä käytössä vajaan 650 neliömetrin tilat, kun aiempi tila oli pinta-alaltaan n. 1400 neliömetriä. Henkilöstöstä osa työskentelee muissa sivistystoimialan käytössä olevissa rakennuksissa, esim. kirjastossa, päiväkodeissa ja nuorisotalolla.

Nykyisin sivistystoimialan hallinnon käytössä oleva tila ei ole kaikilta osin tarkoituksenmukaista työskentelytilaa eikä tiloissa ole tehty muutostöitä, joilla parannettaisiin tilojen soveltuvuutta toimistokäyttöön. Lastenkulttuurikeskus on toiminut Taidemuseon tiloissa, jossa alkaa kevään aikana peruskorjaus, minkä jälkeen tilat tulevat Taidemuseon käyttöön.

Kiinteistö Oy Domus Arctopoliksella on Rautatiepuistikatu 7 osoitteessa vapaata tilaa, joka voidaan ottaa vähäisten muutostöiden ja pintojen käsittelyn jälkeen sivistystoimialan hallinnon ja lastenkulttuurikeskuksen käyttöön. Tilat ovat jääneet tyhjilleen Winnovan siirrettyä toiminnot Länsi-Poriin. Erityisesti lastenkulttuurikeskuksen tilatarpeeseen Winnowalta jäänyt keittiötila sopii vähäisin muutostöin erinomaisesti. Sivistystoimen hallinnolle tulee saada tilat siihen asti, kunnes suunnitteilla oleva Teljäntori hanke valmistuu. Lastenkulttuurikeskuksen osalta on suunniteltu, että sen toiminnat tulevaisuudessa sijoittuu valmistelussa olevaan Aarteeseen.

Ehdotus

Esittelijä: Esa Kohtamäki, toimialajohtaja, sivistystoimiala

Sivistyslautakunta esittää tekniselle toimialalle, että se vuokraa Kiinteistö Oy Domus Arctopolikselta osoitteesta Rautatiepuistikatu 7, sivistystoimialan hallinnon ja lastenkulttuurikeskuksen käyttöön n. 1600 neliömetrin suuruisen tilan, joka jakautuu puoliksi sivistystoimialan hallinnon ja lastenkulttuurikeskuksen välillä.

Kokouskäsitely

Toimialajohtaja teki muutetun päätösehdotuksen joka kuuluu seuraavasti:

Sivistyslautakunta esittää tekniselle toimialalle, että se vuokraa Kiinteistö Oy Domus Arctopolikselta osoitteesta Rautatiepuistikatu 7, sivistystoimialan hallinnon ja lastenkulttuurikeskuksen käyttöön n. 1600 neliömetrin suuruisen tilan, joka jakautuu puoliksi sivistystoimialan hallinnon ja lastenkulttuurikeskuksen välillä.

Pöytäkirja tarkastetaan pykälän osalta kokouksessa.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Satu Hatanpää ja Tapio Huhtanen ilmoittivat olevansa esteellisiä asian käsittelyssä ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ajaksi. Esteellisyysperuste yhteisöjävi, hallintolaki 28.1 § 5 kohta.

Päätös

Päätösesityksen mukaan, jota toimialajohtaja muutti siten, että kohta tarkastetaan kokouksessa.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän pykälän osalta kokouksessa.

Esteellisyys

Satu Hatanpää, Tapio Huhtanen

Tiedoksi

Tekninen toimiala/Mikko Viitala

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 8

Sivistystoimialan yhteistyötoimikunnan työnantajan edustajien nimeäminen

PRIDno-2020-454

Valmistelija / lisätiedot:
Kaisa Harjunpää

Sivistystoimialan yhteistyötoimikunnan työnantajan edustajat on määritelty sivistyslautakunnan kokouksessa 28.8.2018 § 142. Sivistyslautakunta nimesi työnantajan edustajiksi sivistystoimialan yhteistyötoimikuntaan kaudeksi 2018-2021, toimialajohtaja Esa Kohtamäen, kulttuuriyksikön päällikkö Jaana Simulan, opetusyksikön päällikkö Taneli Tiirikaisen, varhaiskasvatusyksikön päällikkö Ritva Välimäen, yhteiset palvelut -yksikön päällikkö Kaisa Harjunpään, talouspäällikkö Martti Kujanpään, nuorisosihteerin Anne Leppäsen ja kirjastotoimenjohtajan Asko Hurstin.

Henkilöstömuutosten johdosta on tarpeen nimetä yhteistyötoimikunnan uudelleen. Hyvän yhteistoiminnan käsikirjassa on määritelty yhteistyötoimikunnan jäsenten sijaistukset seuraavasti: "Jos työnantajan edustajana toimiva jäsen on estynyt osallistumaan kokoukseen, hän huolehtii tilalleen toimenkuvansa määrittelemän sijaisen." Sivistystoimialalla yhteistyötoimikunnassa työnantajaa edustavat yksiköiden päälliköt. Toimintasäännön mukaan päälliköt myös sijaistavat toisiaan. Yhteistyötoimikuntaan on syytä määritellä yhteistyötoimikunnan toimivuuden johdosta yksikön päälliköiden sijaisiksi kunkin yksikön johtoryhmän jäsen.

Ehdotus

Esittelijä: Esa Kohtamäki, toimialajohtaja, sivistystoimiala

Toimialajohtaja Esa Kohtamäki esittää, että sivistyslautakunta nimeää työnantajan edustajiksi sivistystoimialan yhteistyötoimikuntaan kaudesta 2018 -2021 jäljellä olevaksi ajaksi, toimialajohtaja Esa Kohtamäen, kulttuuriyksikön päällikkö Jyri Träskelinin (sijainen Satakunnan museon johtaja Juhani Ruohonen), opetusyksikön päällikkö Taneli Tiirikaisen (sijainen kasvun- ja oppimisen tuen perusyksikön esimies Tero Grönmark), varhaiskasvatusyksikön päällikkö Ritva Välimäen (sijainen päiväkodinjohtaja Minna Kähkönen-Nurmi, liikunta- ja nuorisoyksikön päällikkö Petteri Lahden (sijainen nuorisosihteerin Anne Leppänen) ja yhteiset palvelut -yksikön päällikkö Kaisa Harjunpään.

Kokouskäsitely

Toimialajohtaja muutti päätösesityksen siltä osin kuin päätösehdotuksessa on mainittu yhteiset palvelut -yksikön päällikkö Kaisa Harjunpää kuulumaan seuraavasti; yhteiset palvelut -yksikön päällikkö.

Päätös

Muutetun päätösesityksen mukaan.

Tiedoksi

Nimetyt henkilöt, kaupunkitason yhteistyötoimikunta/sihteerin, Nanna Grönman

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 9

Irtisanoutuminen yksikön päällikön virasta

PRIDno-2020-273

Valmistelija / lisätiedot:
Inka Keskitalo

[peitetty] irtisanoutuminen yksikön päällikön virasta 16.2.2020.

Ehdotus

Esittelijä: Esa Kohtamäki, toimialajohtaja, sivistystoimiala

Sivistyslautakunta päättää myöntää [peitetty] eron yksikön päällikön virasta 17.2.2020 alkaen.

Kokouskäsitely

Kaisa Harjunpää poistui kokouksesta esteellisyyden johdosta asian käsittelyn ajaksi (hallintolaki 28.1 § 1 kohta, asianosaisjäävi).

Taneli Tiirikainen toimi sihteerinä asian käsittelyn ajan.

Puheenjohtaja Jänntti keskeytti kokouksen klo 17.00 - 17.04 väliseksi ajaksi.

Tiedoksi

[peitetty], Sarastia Oy



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 10

Irtisanoutuminen perusopetuksen luokanopettajan virasta (0134)

PRIDno-2020-412

Valmistelija / lisätiedot:

Esa Kohtamäki

esa.kohtamaki@pori.fi

toimialajohtaja, sivistystoimiala

[peitetty] irtisanoutuminen perusopetuksen luokanopettajan virasta (0134) 31.7.2020

Ehdotus

Esittelijä: Esa Kohtamäki, toimialajohtaja, sivistystoimiala

Sivistyslautakunta päättää myöntää [peitetty]eron perusopetuksen luokanopetuksen virasta (0134) 1.8.2020 alkaen.

Päätös

Päätösesityksen mukaan.

Tiedoksi

[peitetty], Kyläsaaren koulu, Sarastia Oy



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 11

Irtisanoutuminen lukion ja perusopetuksen lehtorin virasta (5084)

PRIDno-2020-199

Valmistelija / lisätiedot:

Esa Kohtamäki

esa.kohtamaki@pori.fi

toimialajohtaja, sivistystoimiala

[peitetty] irtisanoutuminen lukion ja perusopetuksen lehtorin virasta (5084) 31.7.2020

Ehdotus

Esittelijä: Esa Kohtamäki, toimialajohtaja, sivistystoimiala

Sivistyslautakunta päättää myöntää [peitetty] eron lukion ja perusopetuksen lehtorin virasta (5084) 1.8.2020 alkaen.

Päätös

Päätösesityksen mukaan.

Tiedoksi

[peitetty], PSYL:n lukio, Sarastia Oy



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 12

Irtisanoutuminen perusopetuksen erityisopettajan virasta (4022)

PRIDno-2020-411

Valmistelija / lisätiedot:

Taneli Tiirikainen

taneli.tiirikainen@pori.fi

yksikön päällikkö, opetusyksikkö

[peitetty] irtisanoutuminen perusopetuksen erityisopettajan virasta (4022) 31.7.2020

Ehdotus

Esittelijä: Esa Kohtamäki, toimialajohtaja, sivistystoimiala

Sivistyslautakunta päättää myöntää [peitetty] eron perusopetuksen erityisopettajan virasta (4022) 1.8.2020 alkaen.

Päätös

Päätösesityksen mukaan.

Tiedoksi

[peitetty], Kaarisillan yhtenäiskoulu, Sarastia Oy

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 13

Irtisanoutuminen perusopetuksen luokanopettajan virasta (0249)

PRIDno-2020-198

Valmistelija / lisätiedot:

Esa Kohtamäki

esa.kohtamaki@pori.fi

toimialajohtaja, sivistystoimiala

[peitetty] irtisanoutuminen perusopetuksen luokanopettajan virasta (0249) 31.7.2020

Ehdotus

Esittelijä: Esa Kohtamäki, toimialajohtaja, sivistystoimiala

Sivistyslautakunta päättää myöntää [peitetty] eron perusopetuksen luokanopettajan virasta (0249) 1.8.2020 alkaen.

Päätös

Päätösesityksen mukaan.

Tiedoksi

[peitetty], Vähärauman koulu, Sarastia Oy

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 14

Täyttölupapyyntö lukion lehtorin virka (5013)

PRIDno-2020-459

Valmistelija / lisätiedot:

Esa Kohtamäki

esa.kohtamaki@pori.fi

toimialajohtaja, sivistystoimiala

Täyttölupapyyntö lukion lehtori (5013) Suomen kieli ja kirjallisuus PSYL:n lukio

Ehdotus

Esittelijä: Esa Kohtamäki, toimialajohtaja, sivistystoimiala

Toimialajohtaja esittää, että täyttölupa haetaan lukion lehtorin (5013) virkaan, opetettavana aineena Suomen kieli ja kirjallisuus. Virka on jäänyt eläköitymisen vuoksi avoimeksi 1.10.2014 ja nyt sen täyttäminen on tullut nyt ajankohtaiseksi.

Päätös

Päätösesityksen mukaan.

Tiedoksi

Sivistystoimiala, PSYL lukio



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 15

Oikaisuvaatimus päätökseen koulukirjojen korvaamisesta

Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24.1 25 -kohta

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Sivistyslautakunta, § 276, 17.12.2019

Sivistyslautakunta, § 16, 28.01.2020

§ 16

Oikaisuvaatimus, perusopetuksen rehtorin virka (2043), Pohjois-Pori

PRIDno-2019-5780

Sivistyslautakunta, 17.12.2019, § 276

Valmistelijat / lisätiedot:

Esa Kohtamäki

esa.kohtamaki@pori.fi

toimialajohtaja, sivistystoimiala

Sivistyslautakunta valtuutti toimialajohtajan kokouksessaan 19.11.2019 § 250 aloittamaan täyttölupaprosessin perusopetuksen rehtorin viran (2043) täyttämiseksi 1.1.2020 alkaen toistaiseksi voimassa olevana.

Täytettävä virka on julistettu haettavaksi kaupungin virallisella ilmoitustaululla, Kuntarekry.fi:ssä ja mol.fi:ssä. Haku aika virkaan oli 26.11.-10.12.2019.

Kelpoisuusvaatimuksena oli asetus opetushenkilöstön kelpoisuusvaatimuksista 986 /1998.

Viran työpaikkailmoituksen sisältö kuului sivistyslautakunnan kokouksen 19.11.2019 §250 mukaisesti: "Pohjois-Poriin valmistuu vuonna 2023 monitoimitalo, johon sijoittuu myös yhtenäiskoulu. Se on uusi yksikkö, joka tarvitsee hyvissä ajoin ennen opetuksen käynnistymistä rehtorin suunnittelemaan koulun toimintaa ja tiloja. Jo ennen Pohjois-Porin rakennushanketta on koulutyön ja tulevaisuuden oppimisympäristöt tuntevalle asiantuntijalle tarve Porissa muissa käynnistyvissä koulujen ja päiväkotien rakennus- ja peruskorjaushankkeissa. Asiantuntija on uudishankkeiden pedagoginen asiantuntija, joka toimii esimiesten ja muun henkilökunnan tukena päiväkotien, koulun ja monitoimitalohankkeissa. Asiantuntijan tehtävänä on varmistaa suunnitelmien ja toteutuksen toimivuus itsenäisesti ja eri henkilöstöryhmistä koostuvan käyttäjäryhmän kanssa, sekä toimia teknisen toimialan hankevästään työpäivinä.

Eduksi luetaan:

- Kokemus koulurakennushankkeen läpi viemisestä ja oppimisympäristöjen kehittämisestä
- Näytöt opetussuunnitelman mukaisen pedagogiikan toimintakulttuurin edistämisestä
- Johtamiskokemus, kyky johtaa muutosta, valmius jaettuun, dialogiseen johtajuuteen
- Vuorovaikutus-, verkosto- ja yhteistyötaidot sekä ratkaisukeskeinen työskentelyote
- Näkemys yhtenäisen perusopetuksen toimintakulttuurista

Virka sijoitetaan aluksi sivistystoimialan hallintoon ja virantoimitusvelvollisuuteen kuuluu sivistystoimialan koulu- ja päiväkotihankkeiden asiantuntijana toimiminen. Pohjois-Porin koulun valmistuttua viran sijoituspaikkana on Pohjois-Porin koulu ja virantoimitusvelvollisuuteen kuuluu sen rehtorina toimiminen."

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Haastattelut pidettiin 12.12.2019. Haastattelijoina toimivat toimialajohtaja Esa Kohtamäki, rehtorit Kimmo Salokangas ja Pirjo Seikkula sekä sivistyslautakunnan jäsenet Ismo Läntinen ja Mikael Ropo.

Perusopetuksen rehtorin virkaan tuli hakuaikana 10 hakemusta, joista kelpoisia hakijoita oli 10. Määräaikaan mennessä tulleista hakemuksista on laadittu luettelo, se löytyy pykälän liitteenä.

Rehtorin virkaan haastateltiin viisi hakijaa: kasvatustieteen maisteri [peitetty], kasvatustieteen maisteri [peitetty], kasvatustieteen maisteri [peitetty], kasvatustieteen maisteri [peitetty] sekä filosofian maisteri ja kauppatieteen maisteri [peitetty]. Haastatteluun kutsutuille lähetettiin ennakkotehtävänä: "Ennakkotehtävä/Pohjois-Porin koulun rehtorin haku. Kuvaa tiiviisti ja perustellen, millainen olisi unelmiesi Pohjois-Porin koulu".

Valinta perustuu koulutuksen, tehtävän kannalta olennaisen työkokemuksen ja haastattelussa esiin tulleiden henkilökohtaisten ominaisuuksien perusteella tehtyyn kokonaisarviointiin. [peitetty] on pitkä kokemus yhtenäiskoulun rehtorina toimimisesta. Lisäksi hänellä on muihin hakijoihin verrattuna laajin tietämys ja ylivertainen käytännön kokemus koulurakennushankkeen läpi viemisestä ja oppimisympäristöjen kehittämisestä uuden opetussuunnitelman mukaisesti.

Ehdotus

Esittelijä: Esa Kohtamäki, toimialajohtaja, sivistystoimiala

Sivistyslautakunta päättää, että Porin kaupungin toistaiseksi voimassa olevaan perusopetuksen rehtorin virkaan (2043) valitaan 1.1.2020 alkaen kasvatustieteen maisteri [peitetty].

Virka sijoitetaan aluksi sivistystoimialan hallintoon ja virantoimitusvelvollisuuteen kuuluu sivistystoimialan koulujen ja päiväkotien rakennus- ja perusparannushankkeiden asiantuntijana toimiminen. Pohjois-Porin koulun valmistuttua viran sijoituspaikkana on Pohjois-Porin koulu ja virantoimitusvelvollisuuteen kuuluu koulun rehtorina toimiminen.

Valitun on toimitettava hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan, esitettävä nähtäväksi todistus opetushenkilöstön kelpoisuusvaatimuksista 986/1998, sekä esitettävä rikosrekisterilain 6 §:n 2 mom. tarkoitettu rikosrekisteriote 30 päivän kuluessa valintapäätöksen tiedoksi saamisesta. Virassa noudatetaan 6 kk:n koeaikaa.

Päätös

Sivistyslautakunta päätti yksimielisesti valita rehtorin virkaan Aki Kermisen.

Sivistyslautakunta, 28.01.2020, § 16

Valmistelija / lisätiedot:

Esa Kohtamäki

esa.kohtamaki@pori.fi

toimialajohtaja, sivistystoimiala

Liitteet

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

1 Oikaisuvaatimus 3.1.2020

Täytettävä virka on julistettu haettavaksi kaupungin virallisella ilmoitustaululla, Kuntarekry.fi:ssä ja mol.fi:ssä. Haku-aika virkaan oli 26.11.-10.12.2019. Kelpoisuusvaatimuksena oli asetus opetushenkilöstön kelpoisuusvaatimuksista 986/1998.

Viran työpaikkailmoituksen sisältö kuului sivistyslautakunnan kokouksen 19.11.2019 §250 mukaisesti: "Pohjois-Poriin valmistuu vuonna 2023 monitoimitalo, johon sijoittuu myös yhtenäiskoulu. Se on uusi yksikkö, joka tarvitsee hyvissä ajoin ennen opetuksen käynnistymistä rehtorin suunnittelemaan koulun toimintaa ja tiloja. Jo ennen Pohjois-Porin rakennushanketta on koulutyön ja tulevaisuuden oppimisympäristöt tuntevalle asiantuntijalle tarve Porissa muissa käynnistävissä koulujen ja päiväkotien rakennus- ja peruskorjaushankkeissa. Asiantuntija on uudishankkeiden pedagoginen asiantuntija, joka toimii esimiesten ja muun henkilökunnan tukena päiväkotien, koulu- ja monitoimitalohankkeissa. Asiantuntijan tehtävänä on varmistaa suunnitelmien ja toteutuksen toimivuus itsenäisesti ja eri henkilöstöryhmistä koostuvan käyttäjäryhmän kanssa, sekä toimia teknisen toimialan hankevastaavan työparina.

Eduksi luetaan:

- Kokemus koulurakennushankkeen läpi viemisestä ja oppimisympäristöjen kehittämisestä
- Näytöt opetussuunnitelman mukaisen pedagogiikan toimintakulttuurin edistämisestä
- Johtamiskokemus, kyky johtaa muutosta, valmius jaettuun, dialogiseen johtajuuteen
- Vuorovaikutus-, verkosto- ja yhteistyötaidot sekä ratkaisukeskeinen työskentelyote
- Näkemys yhtenäisen perusopetuksen toimintakulttuurista

Virka sijoitetaan aluksi sivistystoimialan hallintoon ja virantoimitusvelvollisuuteen kuuluu sivistystoimialan koulu- ja päiväkotihankkeiden asiantuntijana toimiminen. Pohjois-Porin koulun valmistuttua viran sijoituspaikkana on Pohjois-Porin koulu ja virantoimitusvelvollisuuteen kuuluu sen rehtorina toimiminen."

Haastattelut pidettiin 12.12.2019. Haastattelijoina toimivat toimialajohtaja Esa Kohtamäki, rehtorit Kimmo Salokangas ja Pirjo Seikkula sekä sivistyslautakunnan jäsenet Ismo Läntinen ja Mikael Ropo.

Perusopetuksen rehtorin virkaan tuli haku-aikana 10 hakemusta, joista kelpoisia hakijoita oli 10. Määräaikaan mennessä tulleista hakemuksista on laadittu luettelo, se löytyy pykälän liitteenä.

Rehtorin virkaan haastateltiin viisi hakijaa: kasvatustieteen maisteri [peitetty], kasvatustieteen maisteri [peitetty], kasvatustieteen maisteri [peitetty], kasvatustieteen maisteri [peitetty] sekä filosofian maisteri ja kauppatieteen maisteri [peitetty]. Haastatteluun kutsutuille lähetettiin ennakotehtävänä: "Ennakkotehtävä/Pohjois-Porin koulun rehtorin haku. Kuvaa tiiviisti ja perustellen, millainen olisi unelmiesi Pohjois-Porin koulu".

Hakijoiden vertailu:

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Sekä [peitetty] että [peitetty] täyttävät viran kelpoisuusvaatimuksen. Molemmilla on katsottava olevan riittävä kokemus rehtorin tehtävästä. [peitetty] on työkokemusta rehtorina yhtenäiskoulusta, [peitetty] ei. Yhtenäiskoulun rehtorin tehtävästä katsotaan olevan nyt haettavan olevan tehtävän kannalta merkittävä hyöty, koska Pohjois-Porin yhtenäiskoulun suunnittelu ja tuon koulun rehtorin tehtävä on kyseessä vuonna 2023.

[peitetty] on kokemusta koulurakennushankkeen läpiviennistä ja siihen liittyvästä oppimisympäristöjen kehittämisestä. [peitetty] on kokemusta peruskorjaustyypisistä hankkeista, joissa oppimisympäristöt ovat pysyneet lähes ennallaan. Koska tehtävään kuuluu uudisrakennushankkeiden asiantuntijana toimiminen usean vuoden ajan ennen Pohjois-Porin koulun valmistumista, katsotaan uudisrakentamiskokemuksen olevan tehtävän kannalta merkittävä etu.

[peitetty] ei hakemuksessaan juurikaan kuvaa kokemustaan opetussuunnitelman mukaisen pedagogiikan ja toimintakulttuurin kehittämisessä. [peitetty] hakemuksen perusteella hänen näyttönsä ovat tässä asiassa [peitetty] vahvemmat. Molemmat hakijat työskentelevät Porin sivistystoimialalla ja heidät tunnetaan. Esittelijän kokemusten mukaan [peitetty] ote pedagogisessa kehittämisessä ja toimintakulttuurin kehittämisessä on vahvempi kuin [peitetty].

Työssä on havaittu molempien hakijoiden omaavan hyvät vuorovaikutus-, verkosto- ja yhteistyötaidot sekä ratkaisukeskeisen työskentelyotteen. Haastatteluissa ja ennakkotehtävässä hakijat olivat tasavertaisia tässä kohdin. [peitetty] johtamisen on havaittu olevan johdonmukaista ja koko työyhteisöä koskettavaa esimerkiksi oppimisen tuen kehittämiseen ja yhteisopettajuuteen liittyen. Hän on osallistanut koko työyhteisön vahvasti ja järjestänyt sille koulutusta ja valmennusta. [peitetty] kehittäminen on ollut pienimuotoisempaa, opettajaryhmistä lähtevää, eikä sitä ole niin voimakkaasti johdettu koko yhteisöä koskevaksi.

Ottaen huomioon [peitetty] koulutuksen, tehtävän kannalta olennaisen työkokemuksen ja haastattelussa esiin tulleiden henkilökohtaisten ominaisuudet sekä yllä esitetyt seikat eduksi luetuista seikoista on [peitetty] oikaisuvaatimus hyväksyttävä. [peitetty] on pitkä kokemus yhtenäiskoulun rehtorina toimimisesta. Lisäksi hänellä on hyvä tietämys ja käytännön kokemus koulurakennushankkeen läpi viemisestä ja oppimisympäristöjen kehittämisestä uuden opetussuunnitelman mukaisesti.

Ehdotus

Esittelijä: Esa Kohtamäki, toimialajohtaja, sivistystoimiala

Toimialajohtaja Esa kohtamäki esittää, että sivistyslautakunta hyväksyy [peitetty] oikaisuvaatimuksen. Sivistyslautakunta valitsee [peitetty] perusopetuksen rehtorin virkaan (2043). [peitetty] täyttää tehtävän kelpoisuusvaatimuksen ja hän on hakijoista ansioitunein ottaen huomioon virkahaussa eduksi luettavat seikat.

Kokouskäsitely

Taneli Tiirikainen ilmoitti olevansa esteellinen, puolueettomuuden vaarantuminen muusta erityisestä syystä, hallintolaki 28.1 § kohta 7. Taneli Tiirikainen poistui kokouksesta asian käsittelyn ajaksi.

Päätös

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Sivistyslautakunta päätti yksimielisesti hylätä oikaisuvaatimuksen ja toteaa perusteluinaan seuraavaa:

Porin sivistyslautakunnan lausunto 28.1.2020 pöytäkirjan 16 §:n oikaisuvaatimuksesta

Perusopetuksen rehtorin virka (2043) Pohjois-Poriin oli haettavana 26.11.–10.12.2019 välisenä aikana. Kelpoisuusvaatimuksena oli asetus opetushenkilöstön kelpoisuusvaatimuksista 986/1998. Hakemuksia virkaan tuli 10, joista kaikki olivat kelpoisia.

Haastattelut pidettiin 12.12.2019. Haastattelijoina toimivat toimialajohtaja Esa Kohtamäki, rehtorit Kimmo Salokangas ja Pirjo Seikkula sekä sivistyslautakunnan jäsenet Ismo Läntinen ja Mikael Ropo.

Kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 6 §:n 1 momentin mukaan virkasuhteeseen otettavalla on oltava erikseen säädetty tai kunnan päättämä erityinen kelpoisuus. Hakijoiden vertailussa sekä Marjo Katajisto että Aki Kerminen täyttivät kelpoisuusvaatimuksen. Molemmilla katsottiin olevan riittävä kokemus rehtorin tehtävästä. Kermisellä on kuitenkin rehtorina moninkertainen kokemus Katajistoon verrattuna. Molemmat hakijat työskentelevät sivistystoimialalla ja heidät tunnetaan.

17.12.2019 esittelijänä toiminut toimialajohtaja Esa Kohtamäki esitti päätösehdotuksessaan ko. rehtorin virkaan (2043) 1.1.2020 alkaen valittavaksi kasvatustieteen maisteri Marjo Katajistoa.

Päätösehdotuksen vastaisesti sivistyslautakunta päätti yksimielisesti valita rehtorin virkaan Aki Kermisen.

Lautakunnan valinta perustui Aki Kermisen laajaan koulutukseen, erityisesti Katajistoa laajempaan työkokemukseen sekä haastattelussa esiin tulleiden henkilökohtaisten ominaisuuksien perusteella tehtyyn kokonaisarvioon, jossa lautakunta arvioi Kermisen ansioituneimmaksi hakijaksi.

Suomen perustuslain 125 §:n 2 momentin mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Haastattelussa mukana olleiden Läntisen ja Ropon näkemyksen, sekä koko lautakunnan arvion mukaan näissä kaikissa nimitysperusteissa Aki Kerminen soveltui Marjo Katajistoa paremmin ko. tehtävään.

Kokonaisuutena arvioiden haastateltujen ansioita erityisesti kokemuksen ja käytännössä osoitetun johtamistaidon ja johtamiskokemuksen näkökulmasta kahdesta hakijasta esille nousi Aki Kerminen. Kermisen voidaan omaavan nimitysperusteiden kokonaisharkinnan perusteella parhaat edellytykset ko. rehtorin viran menestykselliseen hoitamiseen.

Esittelijä ei jättänyt ko. asiassa (kuntalain 106 §:n mukaista) eriävää mielipidettä. Päätösehdotuksessaan 28.1.2020 esittelijänä toiminut toimialajohtaja Esa Kohtamäki kuitenkin esittää, että sivistyslautakunta hyväksyy Marjo Katajiston oikaisuvaatimuksen.

Sivistyslautakunta päätti yksimielisesti hylätä oikaisuvaatimuksen. Lautakunta on tehnyt päätöksen laillisesti ja päätösvaltaisesti. Lautakunta ei yhdy esittelijän näkemykseen oikaisuvaatimuksen tekijän (Marjo Katajisto) ylivertauisuudesta valittuun

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

hakijaan (Aki Kerminen) nähden. Hallintolain 45 §:n 1 momentin mukaan päätös on perusteltava.

Perusteluissa on ilmoitettava, mitkä seikat ja selvitykset ovat vaikuttaneet ratkaisuun. Sivistyslautakunta teki päätöksensä laajan ja objektiivisen kokonaisharkintansa perusteella. Päätös perustuu hakijoiden työhaastatteluun, työkokemukseen, henkilökohtaisiin ominaisuuksiin sekä kirjalliseen aineistoon, jota käytettiin hakijoita vertailtaessa.

Hallintolain 49 g §:n mukaan oikaisuvaatimus päätöksessä on annettava perusteltu ratkaisu oikaisuvaatimuksessa esitettyihin vaatimuksiin.

Oikaisuvaatimuksessaan Marjo Katajisto kuvailee rehtorin työnkuvaan kuuluvia perustehtäviä, joita jokaisen rehtorin täytyy perusvirassaan hoitaa. Lautakunnan näkemyksen mukaan huomattavasti kokeneemalta ja hieman koulutetummalta Kermiseltä löytyy virkaan haettavaa koulutyön, oppimisympäristöt tuntevaa asiantuntijuutta sekä näyttöjä pedagogiikan edistämisestä uuden opetussuunnitelman mukaisesti kokemuksellisesti ja ammatillisesti Katajistoa enemmän.

Kasvatustieteen maisteri Aki Kerminen on aloittanut Porin kaupungilla opettajana vuonna 1994. Rehtorina hän on toiminut vuodesta 2000 (Reposaari). Hän kertoo toimineensa yhtenäiskoulun rehtorina kolme ja puoli vuotta vuosina 2002–2006, **mikä on jätetty esittelijä Kohtamäen esittelyssä huomioimatta**. Porin Lyseon yläkoulussa Kerminen on toiminut rehtorina vuodesta 2006 lähtien.

Rehtorin uraa Kermisellä on lähes 20 vuotta. Katajisto kertoo toimineensa Porissa rehtorina noin kuusi ja puoli vuotta, joista yhtenäiskoulun rehtorina neljä ja puoli vuotta. Kuten lautakunta, myös esittelijä on korostanut rehtorikokemuksen merkitystä ko. virassa, mikä valinnan kokonaistarkastelussa kääntyy selvästi Kermisen eduksi.

Verrattaessa Kermisen ja Katajiston koulutusta, ovat molemmat luokanopettaja /kasvatustieteiden maisteri, erityisopettaja sekä opetushallinnon tutkinnon suorittaneita. Kermisellä on lisäksi suoritettuna Johtamisen ammattitutkinto (JET), mikä myös johtamiskoulutuksen osalta kääntyy Kermisen eduksi.

Vertailtaessa virkavalintapäätöksen opintosuorituksia, opetustyössä saavutetun kokemuksen määrää, ammatillista osaamista, opetustehtävien suorittamisesta saatua palautetta sekä haastattelussa saatua vaikutelmaa tuli valituksi Aki Kerminen.

Kuten edellä on todettu, Kermisen voidaan omaavan nimitysperusteiden kokonaisharkinnan perusteella saaneen lautakunnan luottamuksen ja omaa hakijoista parhaat edellytykset ko. rehtorin viran menestykselliseen hoitamiseen.

Eriävä mielipide

Toimialajohtaja Esa Kohtamäki jätti päätökseen eriävän mielipiteen.

Tiedoksi

Oikaisuvaatimuksen tekijä

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Kaupunginvaltuusto, § 153, 28.10.2019
Sivistyslautakunta, § 17, 28.01.2020

§ 17

Sivistyslautakunnan lausunto valtuustoaloitteeseen, Porilaisten yläkoulujen henkilökuntaa tulee kouluttaa kohtaamaan masentuneita nuoria

PRIDno-2019-5236

Kaupunginvaltuusto, 28.10.2019, § 153

Valtuutettu Tiina Puska (SD) ensimmäisenä allekirjoittajana jätti puheenjohtajalle seuraavan valtuustoaloitteen:

" Lähetemäärät nuorten psykiatriseen erikoissairaanhoidon ovat olleet kasvussa jo useamman vuoden ajan. Erikoissairaanhoidon kasvavat kustannukset kuormittavat myös Porin kuntataloutta vuosittain.

Espoossa järjestettiin vuosina 2016-2017 hanke, jossa opiskeluhuollon työntekijöitä (esim. terveydenhoitajat) koulutettiin antamaan intersoonallista ohjausta eli IPC:tä. Se on kuusi tapaamiskertaa sisältävä menetelmä, jossa tarkastellaan nuoren ihmissuhteita ja masennusoireita sekä niiden yhteyttä. Hoitoa voidaan antaa lievästä tai keskivaikeasta masennuksesta kärsiville nuorille. Tapaamisissa nuorten kanssa keskustellaan heidän ihmissuhteistaan ja tehdään erilaisia harjoituksia.

Ohjauksen tulokset ovat olleet vakuuttavia. Hankkeen aikana huomattiin, että nuorten lievää tai keskivaikeaa masennusta kyetään hoitamaan kouluissa. Nuorten oireet helpottuvat siinä määrin, että vain kahdeksan prosenttia kaikista hoidetuista lähetettiin erikoissairaanhoidon.

Ehdotan, että menetelmä otetaan välittömästi käyttöön Porissa. Myös ryhmät, joissa mielenterveyden ongelmista ja oireista keskustellaan nuorten kanssa koulupäivän aikana, on huomattu toimivaksi (Tiilimäen koululla tehty opinnäytetyö keväällä 2019). Mikäli erikoissairaanhoidon piiriin lähetettyjen nuorten määrää voidaan vähentää millä tahansa matalan kynnyksen toiminnalla, ei ole mitään syytä jättää tilaisuutta käyttämättä. Oppilaat itse ovat kysyttäessä sanoneet, että haluaisivat mieluiten saada keskusteluapua koulussa, koulupäivän aikana, jotta eivät leimaantuisi. Koulu tavoittaa kaikki ikäluokat lähes päivittäin, joten se on paras paikka ennaltaehkäisevään työhön. Nyt on aika yhdistää perusturvan, sosiaalitoimen ja sivistystoimen tietotaito, ja lähteä kokeilemaan nuorten masennusoireisiin puuttumista porilaisissa yläkouluissa."

Ehdotus

Kaupunginvaltuusto lähettää aloitteen kaupunginhallituksen valmisteltavaksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Sivistyslautakunta, 28.01.2020, § 17

Valmistelija / lisätiedot:

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Taneli Tiirikainen
taneli.tiirikainen@pori.fi
yksikön päällikkö, opetusyksikkö

Tuoreen tutkimuksen mukaan (väitös 18.1.2020: Kouluhyvinvointi – mitä tehdä, kun ongelmia ilmenee? PsM Pauliina Parhiala, Jyväskylän yliopisto) lasten ja nuorten masennusoireet ovat yleisiä. Niitä potee joka viides nuori. Oireisiin saadaan tukea koulujen oppilashuollosta, mutta yhtenäistä toimintatapaa masennusoireiden hoitoon ei ole. Tulokset osoittavat myös, että jopa yksi neljäsosa nuorista kokee ongelmia jollakin tutkituista hyvinvoinnin osa-alueista. Näin ollen masennusoireita potevia nuoria kohdataan väistämättä kouluissa. Muiden lähteiden mukaan periytymisriski masennukselle on varsin suuri (30-40%), ja erityisesti kiintymyssuhteet ovat yksilöllinen riskitekijä. Alle kouluikäisistä lapsista 0,5–1 % ja alakouluikäisistä noin 2 % kärsii masennustiloista. Kymmenen vuoden iän jälkeen ja murrosiässä masennustilat yleistyvät. Vuoden kuluessa noin 5 % murrosikäisistä lapsista sairastuu masennukseen, ja aikuisikään mennessä noin joka kuudes on käynyt läpi masennusvaiheen. Noin joka kymmenes lapsilla ja nuorilla ilmenevistä masennustiloista on luonteeltaan pitkäaikaista kestäen vuosikausia. Masennus on jonkin verran yleisempää tytöillä kuin pojilla.

13.6.2019 päätettiin maakunnallisen IPC-menetelmän (interpersonal counselling eli interpersoonallinen ohjanta) koulutuksen hankinnasta Satakuntaan. Koulutuksen rahoitus saatiin LAPE-ohjelmasta (lapsi- ja perhepalveluiden muutosohjelma). Satakunnan 40 koulutuspaikkaa jaettiin väestöpohjan perusteella. Porin osuus oli 15 paikkaa. Koulutus suunnattiin opiskeluhuollon perustason työntekijöille (kuraattorit ja terveydenhoitajat), perusturvan nuorten vastaanoton henkilöstölle sekä psykososiaalisten palvelujen henkilöstölle. IPC-menetelmän ryhmänohjauksesta vastaa sairaanhoitopiirin alainen nuorisopsykiatrian yksikkö, jonka viisi koulutettua ohjaajaa vastaa koko 40 koulutetun ryhmänohjauksesta.

Koulutus suunnattiin niille perustason työntekijäryhmille, joiden työtehtävään IPC-menetelmän mukainen työskentely sopii. Menetelmän mukainen työskentely edellyttää sitä, että menetelmää käyttävä työntekijä pystyy sitoutumaan työajallisesti menetelmäjakssoon. Kouluterveydenhoitajien kohdalla arveltiin, että muun muassa koulussa tehtävien terveystarkastusten ja muun työn sovittaminen IPC-menetelmän käyttöön on haasteellista. Toisaalta opiskelijaterveydenhuollossa 2. asteella menetelmän mukaiselle työotteelle on enemmän tilaa. Koulu- ja opiskelijakuraattorien työtapaan ja tehtävään menetelmä soveltuu varsin hyvin.

Koulutuksen sai Porin opiskeluhuollon kuraattoreista kahdeksan ja opiskeluhuollon terveydenhoitajista kolme. Kaikkia koulutukseen halunneita kuraattoreita ei voitu koulutuspaikkojen rajallisen määrän vuoksi kouluttaa. Koulutus puuttuu nyt 12 kuraattorilta. Koulutus pidettiin 25.–26.11.2019 ja saatu koulutuspalaute oli myönteinen.

IPC- menetelmä on perustason menetelmä oppilaan ja opiskelijan tukemiseksi. Menetelmällä voidaan auttaa ahdistuneisuutta ja masennusta kokevaa oppilasta ja opiskelijaa. Parhaimmillaan menetelmän avulla voidaan palauttaa tilanne ja estää ahdistuneisuuden kääntyminen masennukseksi tai hoitaa lievää masennusta. Samalla tavoin voidaan lukea menetelmän vaikuttavuudeksi se, että erikoistason palveluihin

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

ohjattavat koululaiset ja opiskelijat ohjautuvat sinne yhtenäisemmin perustein. Menetelmä antaa asiakkaan tilanteesta kokonaiskuvan, jonka perusteella voidaan arvioida erityistason hoidon tarve. Aloitteessa viitataan Uudenmaan alueelta raportoituihin tuloksiin menetelmän vaikuttavuudesta ja näiden samojen tulosten valosta menetelmäosaamista on lähdetty hankkimaan Poriinkin.

IPC-menetelmän käyttö voidaan lukea ennaltaehkäiseväksi työksi, koska sitä toteutetaan perustasolla. Menetelmän mukainen työskentely kuitenkin aloitetaan tavallisesti siinä vaiheessa, kun tunnistetaan oppilaan tai opiskelijan ahdistuneisuutta tai masennuksen oireita. Lastenpsykiatri Anita Puustjärvi on julkaissut Vaativan erityisen tuen verkostossa Käytöshäiriöiden käypähoitosuosituksen avaavan esityksen. Siinä tuodaan esille ennaltaehkäisevän työn pohjaksi varhaiskasvatuksessa ja perusopetuksessa annettavan tunne- ja vuorovaikutustaitojen sekä ongelmanratkaisutaitojen ryhmämuotoisen opettamisen. Tähän tehtävään varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen opetushenkilöstöä tulisi kouluttaa yhä laajemmin. Opiskeluhuollon resurssin käyttö kohdentuisi näin pienryhmä- ja yksilöohjaukseen. IPC -menetelmän systemisen toteuttamisen ja osaamisen kautta voidaan myös tukea opetushenkilöstön ennaltaehkäisevää tehtävää yhteisöllisessä opiskeluhuollossa.

Aloitteessa todetaan, että ryhmäkeskustelut ovat ennaltaehkäisevää ja vaikuttavaa toimintaa. Näin on, ja mielen hyvinvoinnin ryhmämuotoiselle käsittelylle arjessa tulisi löytää aikaa. Näiden tilanteiden luominen opetuksen lomaan on mahdollista opettajien toimesta. Tämä on toimintakulttuurinen asia, jossa Porissa on edistytty. Terveyskyselyjen vertailussa lasten ja nuorten kokemukset kuulluksi tulemisesta opettajien toimesta ja keskusteluyhteys vanhempien kanssa on parantunut. Koulukohtaisia eroja on kuitenkin paljon, joten toimintakulttuurien kehittämistyötä tarvitaan edelleen paljon. Ryhmämuotoista menetelmää edustaa Somebody-menetelmä. Osa opiskeluhuollon henkilökunnasta (terveydenhoitajat ja kuraattorit) ja erityisopettajista on kouluttautunut Somebody-menetelmän käyttöön. Se on vuorovaikutuksellisen ohjauksen työväline ennaltaehkäisevässä ja kuntouttavassa sosiaali-, terveys- ja kasvatustyössä. Tätä menetelmää käytetään ryhmämuotoisesti ja sen vaikuttavuuden tutkimuksen kohderyhmänä oli porilaisia 7. luokkia. Tiedonkeruu suoritettiin syyslukukauden 2019 aikana. Tiedonkeruussa on kuraattoreilla ollut keskeinen rooli.

Jotta IPC-menetelmä voidaan valita työtavaksi, on koulutettava lisää kuraattoreita ja menetelmäohjaajia. Systeminen toteutus edellyttää sitä, että jokainen kuraattori voi käyttää työssään IPC-menetelmää. Systemisyydellä voidaan varmistaa, että kaikilla porilaisilla yläkoululaisilla ja Porissa opiskelijahuollon palvelua saavilla opiskelijoilla on mahdollisuus IPC -menetelmän mukaiseen tukeen.

Olisi myös tarpeen lisätä psykologiresurssia ennaltaehkäisevän työn tekemiselle. Nykyinen Porin perustason opiskeluhuollon psykologiresurssi käytetään pääosin yksilökohtaiseen työskentelyyn, oppilaiden arviointiin ja tutkimiseen. Konsultoivaan ja ohjaavaan, oppilasta arjessa tukevaan ja yhteisölliseen toimintaan ei ole riittävästi aikaa. Psykologin ammattitaito ja osaaminen ei tällä hetkellä ohjauksessa ennaltaehkäisevään toimintaan. IPC-menetelmän laaja käyttö ei yksin ratkaise sitä perusongelmaa, että lasten ja nuorten mielenterveys vaarantuu monella koululaisella kasvun ja kehityksen myötä. Vanhemmuuden tuki on vähentynyt, ja vanhemmuutta

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

haastavat yhä enemmän monimuotoiset ilmiöt lasten ja nuorten kasvuympäristössä. On tarvetta tehokkaammin kohdentaa psykologien asiantuntemusta sekä interventioita niihin lapsiperheisiin sekä lapsiin ja nuoriin, joilla on yksilöllisiä tai perheeseen liittyviä riskitekijöitä tai heidän kasvuympäristössään on riskitekijöitä.

Porissa on huomattu se, että varhaiskasvatuksen ja esiopetusikäisten lasten piirissä on enemmän haastavia lapsia. Tiedetään myös, että lasten käytösongelmat johtavat usein myöhemmin mielenterveyspalveluihin ohjautumiseen. Varhaiskasvatuksen yksiköihin tarvitaan psykologipalvelua. Koulupsykologityöllä olisi tässä tärkeä tehtävä, mutta nykyisen resurssin varassa varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen psykologipalvelua ei pystytä riittävästi antamaan. Työ keskittyy tällä haavaa esiopetuksesta kouluun -nivelvaiheen valmisteluun. Juuri julkaistun Pauliina Parhialan tutkimuksen valossa alkuopetuksen aikana pystytään estämään ongelmien ja oppimisen haasteiden kasaantumista. Jatkossa on kuitenkin vaarana ongelmien kasaantuminen, koska lapsen kasvun ja kehityksen haasteet ovat monimuotoisemmat sekä oppimisen vaatimukset lisääntyvät. Esi- ja alkuopetuksen aikana kohdennettu psykologin tuki olisi ennakoivasti mahdollista kohdentaa esimerkiksi käytöksellään haastaviin lapsiin.

Porissa on esi- ja perusopetuksen seitsemän psykologivakanssin vastuulla (toimintavuosi 2019-2020) yli 1000 oppilasta. Tämä vastaa koko maan tarkastelussa keskiarvoa, psykologiliiton suositus on 600 – 800 oppilasta koulupsykologia kohden. Nykyisen resurssin osalta on todettava, että opiskeluhoito on psykologipalvelun osalta haavoittuvainen. Opiskeluhoillon psykologien sijaisuuksia on hyvin vaikea täyttää. Psykologiresurssin vahvistaminen mahdollistaisi myös IPC-menetelmää käyttävien kuraattoreiden työnohjauksellisen tuen, jos kaksi psykologia koulutettaisiin menetelmäohjaajiksi.

Porissa on siis jo otettu käyttöön menetelmiä, joilla tuetaan masennusta ja muita mielen oireita potevia lapsia ja nuoria osana perustason työtä lasten ja nuorten arkiympäristössä kouluissa. Tarvetta ja halua laajentaa menetelmien käyttöä sekä muutoinkin tukea lasten ja nuorten mielen terveyden hyvinvointia on. Jotta toiminta saadaan vakiintumaan ja ulottumaan kaikkiin kouluihin, on koulutettava kaikki kuraattorit menetelmän käyttäjiksi, kaksi henkilöä menetelmäohjaajiksi ja vahvistettava psykologien määrää. Lisäksi on vahvistettava opetus- ja ohjaushenkilöstön valmiuksia kohdata eri laisia lapsia ja nuoria. Tämä on toimintakulttuurinen asia, jonka vahvistamiseen tarvitaan koulutusta ja johtamisen tukemista. Myös hankerahoituksella kokeiltavan konsultoivan erityisopettajan rooli on osoittautunut tärkeäksi, ja tämä toiminta olisi syytä vakinaistaa. Koulutuskustannukset ovat joitakin tuhansia euroja ja yhden koulupsykologin tai erityisopettajan vuosikustannus on noin 60000 euroa. Kuraattoreiden ja menetelmäohjaajien koulutus ajoittuisi kevätlukukauteen 2020 ja uudet koulupsykologit aloittaisivat työnsä syyslukukauden 2020 alusta alkaen. Konsultoivan erityisopettajan mahdollistava hankerahoitus päättyy vuoden 2020 lopussa.

Ehdotus

Esittelijä: Esa Kohtamäki, toimialajohtaja, sivistystoimiala



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Sivistyslautakunta antaa oheisen lausunnon asiasta kaupunginhallitukselle. Lausunto pitää sisällään esityksen siitä, että sivistystoimialan budjettiin lisätään kahden koulupsykologin palkkaamiseen tarvittavat määrärahat 1.8.2020 alkaen sekä konsultoivan erityisopettajan palkkaamiseen tarvittavat määrärahat vuoden 2021 alusta alkaen.

Päätös

Päätösesityksen mukaan.

Tiedoksi

Kaupunginhallitus

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Kaupunginvaltuusto, § 23.09.2019
Sivistyslautakunta, § 18, 28.01.2020

§ 18

Sivistyslautakunnan lausunto valtuustoaloitteeseen, Porin kaupungin alueella olevien varhaiskasvatuksen henkilöstön avoinna olevien työsuhteiden ja virkojen tilanteen selvittäminen

PRIDno-2019-4629

Kaupunginvaltuusto, 23.09.2019, §

Ehdotan Porin kaupungin selvittävän alueellaan olevien varhaiskasvatuksen henkilöstön avoinna olevien työsuhteiden ja virkojen tilanteen. Kaupungin reuna- ja haja-asutusalueilla ei ilmeisesti pystytä aivan täysimääräisesti täyttämään avoinna olevia paikkoja ja henkilöstön vaihtuvuus on suurta?

Varhaiskasvatuksessa pätkätyöllistäminen on ilmeisen tavanomainen käytäntö. Tämä vaarantaa ammattitaitoisen henkilöstön pysymisen ja henkilökunnan jatkuva vaihtumien päiväkodeissa ei ole lasten edun mukaista.

Varhaiskasvatuksen tavoitteena tulisi pätkätyöllistämisen sijasta olla vakituiset työsuhteet motivoituneen henkilökunnan turvaamiseksi. Motivoitunut ja "vähäisissä määrin" vaihtuva henkilöstö tukee lasten kehitystä ja hyvinvointia.

Ehdotus

Kaupunginvaltuusto lähettää aloitteen kaupunginhallituksen valmisteltavaksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Sivistyslautakunta, 28.01.2020, § 18

Valmistelija / lisätiedot:
Ritva Välimäki

Lautakunta lausuu aloitteesta seuraavaa:

Varhaiskasvatuksessa oli joulukuussa 2019 palvelussuhteessa 704 henkilöä. Kuukausittain on vaihtuva määrä määräaikaisia työntekijöitä eri syistä johtuen. Joulukuussa 2019 määräaikainen työsopimus oli 92 henkilöllä. Varhaiskasvatuksen opettajia oli 20, perhepäivähoitajia 4 ja varhaiskasvatuksen lastenhoitajia 48. Näistä 51 henkilöä on alueilla, joihin on vaikeinta rekrytoida henkilöstöä (reuna-alueet ja vuoroahoito). Määräaikaisina avustajina toimi 26 henkilöä.

Varhaiskasvatuksessa lasten määrä muuttuu toimintakauden aikana. Vuoden 2018 elokuusta vuoden 2019 toukokuuhun lasten määrä kasvoi yli 300. Lasten määrä kasvaa kevättä kohden, kun uudet ikäluokat aloittavat varhaiskasvatuksen ja esiopetusikäiset ovat vielä varhaiskasvatuksessa. Koska varhaiskasvatuslaissa

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

määritellään henkilöstön määrästä suhteessa lasten määrään tarvitaan keväällä yli 50 henkilöä enemmän kuin kauden alkaessa elokuussa. Lasten määrän ja varhaiskasvatuksen tarpeen vaihtelu vaikuttavat suoraan tarvittavan henkilökunnan määrään. Vastaavasti varhaiskasvatuspalveluiden tarve vähenee reilusti joulun ja vuodenvaihteen aikaan (noin 2-3 viikkoa) sekä kesällä, jolloin palveluiden käyttö on huomattavasti vähäisempää. Näinä aikoina ei ole tarvetta samalle määrälle henkilöstöä kuin muuna aikana.

Uuden vuonna 2018 voimaantulleen varhaiskasvatuslain myötä henkilöstörakenne muuttuu vuoteen 2030 mennessä. Päiväkodissa kasvatus-, opetus- ja hoitotehtävissä toimivasta 35 §:ssä tarkoitetusta henkilöstöstä vähintään kahdella kolmasosalla tulee olla varhaiskasvatuksen opettajan tai sosionomin kelpoisuus, josta vähintään puolella varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuus. Muilla tulee olla vähintään varhaiskasvatuksen lastenhoitajan kelpoisuus. Tällä hetkellä joka kolmannelle tulee olla varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuus.

Ennusteiden mukaan ikäluokat pienenevät, mutta tämä ei vielä näy varhaiskasvatuksessa. Varhaiskasvatuksen osallistumisaste on nousussa. Ikäluokista tulee prosentuaalisesti enemmän lapsia palvelujen piiriin kuin aiemmin. Lasten määrän vähenemiseen on kuitenkin jo varauduttava, jotta vakinaiselle henkilöstölle taataan työn pysyvyys. Varhaiskasvatuspalveluiden käyttöön vaikuttaa myös yleinen työllisyys ja koulutuspaikkojen tilanne. Lisäksi varhaiskasvatuksessa on jo varauduttava henkilöstörakenteen muutoksiin, jotta päästäisiin varhaiskasvatuslain mukaiseen rakenteeseen vuoteen 2030 mennessä. Esimerkiksi vuoden 2019 aikana 24 henkilöä jäi eläkkeelle tai irtisanoutui tehtävistään. Näitä vakansseja ei ole vielä täytetty, koska tulevien vuosien asiakasmäärien supistumisiin ja siitä johtuvaan henkilöstön tarpeen vähenemiseen tulee myös varautua. Varhaiskasvatukseen on viimeksi haettu uutta vakinaista henkilökuntaa keväällä 2019. Silloin valittiin 7 lastentarhanopettajaa. Myös tänä keväänä hakuun laitetaan varhaiskasvatuksen opettajia toistaiseksi voimassa oleviin työsuhteisiin.

Ehdotus

Esittelijä: Esa Kohtamäki, toimialajohtaja, sivistystoimiala

Sivistyslautakunta antaa oheisen lausunnon asiasta kaupunginhallitukselle.

Päätös

Päätösesityksen mukaan.

Tiedoksi

Kaupunginhallitus

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 19

Tiedoksi merkittävät viranhaltijapäätökset

Toimielimelle on saapunut seuraavat viranhaltijapäätökset.

Yksikön päällikkö, kulttuuriyksikkö

Henkilöstöpäätös:

§ 1 Lavian lähikirjaston kirjastovirkailijan työsuhteen täyttäminen, 10.01.2020

§ 2 Pääkirjaston lainaus- ja tietopalvelun vastaavan kirjastonhoitajan toimi, 14.01.2020

§ 18 Pori Sinfoniettan tuottaja-tiedottajan (PORI-03-119-19) toistaiseksi voimassaolevan työsuhteen täyttäminen, 17.12.2019

Yksikön päällikkö, liikunta- ja nuorisoyksikkö

Hankintapäätös:

§ 85 Wiedenmann-ilmastinkoneen hankinta, 30.12.2019

Yleinen viranhaltijapäätös:

§ 1 Käyttökielto, uimalaitokset, Julkisuuslaki (621/1999) § 24 mom. 1 kohta 32, 02.01.2020

§ 2 Monitoimikenttien vuorot 15.4.-31.10.2020, 20.01.2020

§ 3 Nurmi- ja hiekkakenttien vuorot 2020, 20.01.2020

§ 84 Anomus, FC Jazz, U21-maaottelu 14.10.2019 Porin stadion, 19.12.2019

Yksikön päällikkö, opetusyksikkö

§ 8 Perusopetuksen erityisopettajien verkostoitumispäivä 18.1.2020, 15.01.2020

Yksikön päällikkö, varhaiskasvatusyksikkö

§ 3 Effica-ohjelman pääkäyttäjäoikeuksien myöntäminen, 17.01.2020

Yksikön päällikkö, yhteiset palvelut, sivistystoimiala

Henkilöstöpäätös:

§ 1 Sivutoimi-ilmoituksen hyväksyminen, 17.01.2020

Ehdotus

Esittelijä: Esa Kohtamäki, toimialajohtaja, sivistystoimiala

Merkitään tiedoksi.

Kokouskäsittely

Nuorisovaltuuston edustaja poistui kokouksesta asian käsittelyn ajaksi.

Päätös

Päätösesityksen mukaan.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Kunnallisvalitus

§15, §16

Kunnallisvalitusohje

Valitusoikeus ja valitusperuste

Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen haetaan muutosta kunnallisvalituksella Turun hallinto-oikeudelta. Kunnallisvalituksen voi tehdä vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksin myös se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa, sekä Porin kaupungin jäsen. Valituksen saa tehdä sillä perusteella, että päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, toimielin on ylittänyt toimivaltansa tai päätös on muuten lainvastainen.

Päätöksen tiedoksianto ja valitusaika

Valtuuston, kunnanhallituksen ja lautakunnan sekä kuntayhtymän kuntalain 58 §:n 1 momentissa tarkoitetun toimielimen pöytäkirja siihen liitettyine oikaisuvaatimusohjeineen tai valitusosoituksineen pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä yleisessä tietoverkossa, jollei salassapitoa koskevista säännöksistä muuta johdu.

Kunnallisvalitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaamisesta. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua pöytäkirjanotteen lähettämisestä kirjeellä tai saantitodistuksen osoittamana aikana tai kolmantena päivänä pöytäkirjaotteen lähettämisestä asianomaisen suostumuksella sähköisenä viestinä. Kunnan jäsenen ja kuntalain 137 §:n 2 momentissa tarkoitetun kunnan katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Valituskirjelmän sisältö

Kunnallisvalitus tehdään kirjallisesti. Valituskirjelmässä, joka osoitetaan Turun hallinto-oikeudelle, on ilmoitettava:

- 1) päätös, johon haetaan muutosta
- 2) miltä kohdin päätöksestä haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi, sekä
- 3) perusteet, joilla muutosta vaaditaan.

Valituskirjelmässä on ilmoitettava valittajan nimi ja kotikunta. Jos valittajan puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä tai jos valituksen laatijana on joku muu henkilö, valituskirjelmässä on ilmoitettava myös tämän nimi ja kotikunta.

Valituskirjelmässä on lisäksi ilmoitettava postiosoite ja puhelinnumero, joihin asiaa koskevat ilmoitukset valittajalle voidaan toimittaa.

Valittajan, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava valituskirjelämä.

Valituskirjelmän liitteet

Valituskirjelmään on liitettävä:



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

- 1) päätös, johon haetaan muutosta valittamalla, alkuperäisenä tai jäljennöksenä,
- 2) todistus siitä, minä päivänä päätös on annettu tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta, sekä
- 3) asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Asiamiehen on liitettävä valituskirjelmään valtakirja.

Valituksen perille toimittaminen

Valituskirjelmä on toimitettava valitusajan kuluessa Turun hallinto-oikeudelle, osoitteeseen:

PL 32

20101 TURKU

Käyntiosoite: Sairashuoneenkatu 2-4

Vaihde: 029 56 42400

Kirjaamo: 029 56 42410

Faksi: 029 56 42414

Sähköposti: turku.hao@oikeus.fi

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§7, §8, §9, §10, §11, §12, §13, §14, §17, §18

Muutoksenhakukielto

Päätöksestä ei kuntalain 136 §:n perusteella saa tehdä oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimus

§3, §4, §5

Oikaisuvaatimusohje

Oikeus oikaisuvaatimuksen tekemiseen

Päätökseen tyytymätön voi tehdä oikaisuvaatimuksen. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa, sekä Porin kaupungin jäsen.

Päätöksen tiedoksianto ja oikaisuvaatimusaika

Valtuuston, kunnanhallituksen ja lautakunnan sekä kuntayhtymän kuntalain 58 §:n 1 momentissa tarkoitetun toimielimen pöytäkirja tai viranhaltijapäätös siihen liitettyine oikaisuvaatimusohjeineen tai valitusosoituksineen pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä yleisessä tietoverkossa, jollei salassapitoa koskevista säännöksistä muuta johdu.

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaamisesta. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua pöytäkirjanotteen lähettämisestä kirjeellä tai saantitodistuksen osoittamana aikana tai kolmantena päivänä pöytäkirjaotteen lähettämisestä asianomaisen suostumuksella sähköisenä viestinä. Kunnan jäsenen ja kuntalain 137 §:n 2 momentissa tarkoitetun kunnan katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Oikaisuvaatimuksen sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti päätöksen tehneelle toimielimelle tai viranhaltijapäätöksen osalta toimielimelle, jonka alaisuudessa viranhaltija toimii. Oikaisuvaatimuskirjelmässä on ilmoitettava päätös, johon oikaisuvaatimus kohdistuu, sekä se, millaista oikaisua vaaditaan ja millä perusteilla sitä vaaditaan.

Oikaisuvaatimuskirjelmä on allekirjoitettava.

Oikaisuvaatimuksen käsittelemiseksi kirjelmässä on ilmoitettava vaatimuksen tekijän nimi ja postiosoite, johon asiaa koskevat ilmoitukset vaatimuksen tekijälle voidaan toimittaa.

Oikaisuvaatimuksen perille toimittaminen

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusajan kuluessa osoitteeseen:

Porin kaupungin kirjaamo
PL 121
28101 PORI

Käyntiosoite: Yrjönkatu 6 B
Vaihde: (02) 621 1100
Kirjaamo: (02) 623 4470
Faksi: (02) 634 9417
Sähköposti: kirjaamo@pori.fi