



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

Aika 29.09.2020, klo 16:30 - 17:24

Paikka Kaupungintalo, kaupunginhallituksen kokoushuone, Hallituskatu 12

### **Käsitellyt asiat**

- § 216 Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen**
- § 217 Pöytäkirjan tarkastus**
- § 218 Sivistystoimiala, talousarvio vuodelle 2021 ja taloussuunnitelma vuosille 2022-23**
- § 219 Sivistystoimiala, henkilöstösuunnitelma vuosille 2021-2024 sekä vuoden 2021 koulutussuunnitelma**
- § 220 Tiedoksi merkittävät viranhaltijapäätökset**

### **Lisäpykälät**

- § 221 LISÄPYKÄLÄ: Vähärauman koulun väistökuljetusten hankinta**



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

Saapuvilla olleet jäsenet

Jaakko Jäntti, puheenjohtaja  
Aila Korkea-  
Henna Kyhä  
Ismo Läntinen  
Juha Joutsenlahti  
Laura Pullinen  
Marja Ruohonen  
Martti Lundén  
Mikael Ropo  
Pirjo Mäki  
Sinikka Alenius  
Juha Södergård  
Vuokko Virkki

Muut saapuvilla olleet

Johanna Jokelainen, yksikön päällikkö, yhteiset palvelut -yksikkö, sihteeri  
Satu Hatanpää  
Anni Halminen  
Helvi Walli  
Esa Kohtamäki, toimialajohtaja, sivistystoimiala, esittelijä  
Taneli Tiirikainen, yksikön päällikkö, opetusyksikkö  
Ritva Välimäki, yksikön päällikkö, varhaiskasvatusyksikkö  
Jyri Träskelin, yksikön päällikkö, kulttuuriyksikkö  
Petteri Lahti, yksikön päällikkö, liikunta- ja nuorisoyksikkö  
Erno Vaurio, talouspäällikkö, talousyksikkö  
Minna Ojala, kehittämisspäällikkö, talousyksikkö  
Ilkka Manninen, controller, talousyksikkö  
Kari Nummi, controller, talousyksikkö

Poissa

Antti Vuolanne  
Marianne Ostamo  
Diana Bergroth-Lampinen, kaupunginhallituksen puheenjohtaja  
Aino-Maija Luukkonen, kaupunginjohtaja

Allekirjoitukset

Jaakko Jäntti  
Puheenjohtaja

Johanna Jokelainen  
Sihteeri



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

02.10.2020

02.10.2020

Jaakko Jäntti

Johanna Jokelainen

02.10.2020

02.10.2020

Pirjo Mäki

Henna Kyhä

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pöytäkirja on julkisilta osin nähtävänä Porin kaupungin verkkosivuilla  
02.10.2020

Johanna Jokelainen



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

## § 216

### Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Esa Kohtamäki, toimialajohtaja, sivistystoimiala

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

#### **Päätös**

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

## § 217

### Pöytäkirjan tarkastus

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Esa Kohtamäki, toimialajohtaja, sivistystoimiala

Pöytäkirjan tarkastajiksi valitaan Pirjo Mäki ja Henna Kyhä.

Pöytäkirja tarkastetaan 2.10.2020.

#### **Päätös**

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Pirjo Mäki ja Henna Kyhä.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

## § 218

### Sivistystoimiala, talousarvio vuodelle 2021 ja taloussuunnitelma vuosille 2022-23

PRIDno-2020-2429

#### Liitteet

- 1 Sivistystoimiala, käyttötalousarvio vuodelle 2021 ja taloussuunnitelma vuosille 2022-23
- 2 Sivistystoimiala, investointisuunnitelma vuodelle 2021
- 3 Sivistystoimiala tilannekuva
- 4 Perusopetus prosessikuvaus
- 5 Lukiokoulutus prosessikuvaus
- 6 Varhaiskasvatus prosessikuvaus
- 7 Sivistystoimiala, tunnusluvut (korjattu)

Kaupunginhallitus on 24.8.2020 tehnyt päätöksen talousarvion 2021 ja taloussuunnitelman 2022-2023 laadintaa ohjaavasta toimialakohtaisesta käyttötalouden kehyksestä. Määräraha-kehukset ovat toimialojen osalta sitovia. Talousarvion laadintaohjeiden mukaan toimialakohtaisissa esityksissä tulee varautua kustannustason nousuun. Palvelujen ostoissa tulee ottaa huomioon voimassa oleviin sopimuksiin mahdollisesti sisältyvät hinnankorotukset. Henkilöstökulujen kohdalla kunnallinen yleinen virka- ja työehtosopimus KVTES 2020–2021 on voimassa 1.4.2020–28.2.2022. Sopimuskauden aikana palkkoja korotetaan kahdella yleiskorotuksella. Sopimuskauteen kuuluu myös paikallinen järjestelyerä, joka laitetaan maksuun 1.4.2021 lukien. Lisäksi tulee ottaa huomioon palkkakustannusten tavanomainen nousu esim. kokemuslisien vuoksi. Palkkakustannukset on arvioitava mahdollisimman todenmukaisesti henkilöstösuunnitelman mukaan.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitteluprosessi on integroitu osaksi talousarvioprosessia ja talousarvion valmistelutyön yhteyteen, jotta mahdolliset henkilöstörakenteen ja -määrän muutokset voidaan ottaa talousarviossa huomioon aikaisempaa tehokkaammin. Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmat käsitellään lautakunnissa talousarviokäsittelyn yhteydessä.

Talousarvioon kuvataan toimialan tilannekuva, josta esitetään tiiviisti pääkohdat, jotka kuvaavat muutamalla rivillä toimialan tilannetta ja erityisesti nähtävissä olevia palvelutarpeiden muutoksia ja muita merkittäviä trendejä, jotka vaikuttavat palvelujen järjestämiseen. Tilannekuvassa tulee erityisesti kuvata talousarvioon kirjattuihin tavoitteisiin ja toimenpiteisiin liittyviä toiminnallisia ja taloudellisia riskejä.

Merkittävänä muutoksena aiempien vuosien talousarviorakenteeseen ovat toimialojen yhteistyössä talous- ja hallintoyksikön controller-toiminnon kanssa valmistelemat prosessikuvaukset. Sivistystoimialalla on kolme toimintakatteeltaan 11 suurimmasta kaupunkitasoisesta prosessista – perusopetus, varhaiskasvatus ja lukiokoulutus. Liitteenä ovat kustakin kolmesta prosessista tilannekuvat, taloudelliset vaikutukset sekä pitkän aikavälin tavoitteet, vuosittaiset valtuustoon nähden sitovat toimenpiteet ja mittarit. Toimialakohtaisista palvelulupauksista ja tunnusluvuista on luovuttu. Tunnusluvut käsitellään lautakuntatasolla.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Talousarvioesitykset palautetaan talousyksikköön 25.9.2020 mennessä.

### **Talousarvion määrärahakehys ja perusteet**

Sivistystoimialan määrärahakehys vuodelle 2021 on -105.508.523 € (muutettu käyttösuunnitelma 2020 -112.090.771 €). Kehytlisäyksenä on otettu huomioon henkilöstömenojen muutos -749.668 €, vähennetty eläkemenoperusteisen maksun muutos aiheuttamisperiaatteelle 1.615.885 €, säästövelvoite vähennys henkilöstömenoista 2.576.031 €, muu kehyskarsinta 3.000.000 € ja koulutusrahojen siirto HR-yksikölle 140.000 €.

Talousarvioesityksen henkilöstökuluissa on otettu huomioon palkankorotusten vaikutus v. 2021, mikä on 0,9 % sekä organisaatiomuutoksena liikuntapaikkojen hoitajien ja kouluisäntien siirto tekniselle toimialalle.

Palvelujen ostoissa ovat muun muassa Palveluliikelaitoksen veloitukset ateria- ja siivouspalveluista, iltapäivätoiminnan ostopalvelut, koulukuljetukset ja kotikuntakorvaukset.

Tarvikeostot on arvioitu vuoden 2020 talousarvion ja kuluvan vuoden toteutumiin perustuen.

Avustuksissa ovat kotihoidon ja yksityisen hoidon tuet sekä palvelusetelimenot.

Muut kulut on arvioitu kuluvan vuoden toteutumiin perustuen.

Toimintatuotot koostuvat varhaiskasvatuksen ja iltapäivätoiminnan asiakasmaksuista, pääsymaksuista, lukukausi- ja kurssimaksuista, tuista ja avustuksista (hankerahoitus) sekä tilojen käyttömaksuista ja vuokrasta.

### **Toiminnalliset muutokset**

Organisaatiomuutoksena talousarviossa on otettu huomioon liikuntapaikkojen ja kouluisäntien siirtyminen tekniselle toimialalla määrärahoineen ja kustannuksineen. Nuorten ohjaamatoiminta siirtyy elinvoima- ja ympäristötoimialalta sivistystoimialalle vuoden 2021 alusta lukien määrärahoineen. Sen sijaan valtion mahdollista päätöstä oppivelvollisuuden laajentamisesta ja sen vaikutuksia toimintaan ja kustannuksiin ei talousarviossa ole otettu huomioon. Myöskään joukkoliikenteen mahdollisten reittimuutosten vaikutuksia koulukuljetuksiin ja niistä aiheutuviin kustannuksiin ei ole tässä vaiheessa pystytty arvioimaan.

Edellä mainituilla perusteilla laadittu sivistystoimialan talousarvioesitys ylittää annetun määrärahakehityksen 4,4 miljoonalla eurolla. Talousarvion tasapainottamiseksi on tehty seuraavat säästötoimenpiteet:

Opetusyksikkö yhteensä 1.800.000 €

Perusopetus

- tuntimäärän muuttaminen valtioneuvoston asetuksen mukaiseen 224 tunnin tasoon nykyisestä 226 tunnista (8/2021 alkaen) 100.000 €
- tuntikehityksen 4% karsinta (8/2021 alkaen) 541.000 €
- koulukohtaisen käyttörahan 15% karsinta (1/2021 alkaen) 228.000 €
- iltapäivätoiminnan maksujen korotus 20 €:lla (8/2021 alkaen): 50.000 € (tulojen lisäys)

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

- koulunkäynnin ohjaajien määrän 32% karsinta 8/2020 verrattuna 8/2021 338.200 €
- toimintamenojen yleinen karsinta: 129.000 €
- oppilaaksiottoalueiden määrittely niin, että koulupiirien rajoilla vuosittain määritellään oppilaan lähikoulu (vaikutusta yksittäisten koulujen tuntikehykseen 8/2021 alkaen): 42.000 €

#### Lukiokoulutus

- johtamisjärjestelmän uudistaminen (8/2021 alkaen) 75.000 €
- tuntikehyksen 7% karsinta (8/2021 alkaen) 172.000 €
- koulukohtaisen käyttörahan 15% karsinta (1/2021 alkaen) 14.000 €
- toimintamenojen yleinen karsinta 15.000 €

#### Sivistävä koulutus

- kansalaisopiston tuntimäärän karsinta 1000 tuntia: 15.100 €
- kansalaisopiston toimintamenojen yleinen karsinta: 4.000 €
- kesäyliopiston lakkauttaminen: 64.000 €
- Palmgren-konservatorion taiteen perusopetuksen tuntimäärän karsinta 420 tuntia tai vastaavat karsinnat toiminnasta: 6.000 €
- Palmgren-konservatorion toimintamenojen yleinen karsinta: 4.600€
- taidekoulun taiteen perusopetuksen tuntimäärän karsinta 80 tuntia tai vastaavat karsinnat toiminnasta: 1.100 €
- taidekoulun toimintamenojen yleinen karsinta: 1.000€

Varhaiskasvatusyksikkö yhteensä 2.236.000 €

- Tuottavuuden tehostaminen/ käyttöprosentin nosto: 540.000 €

Mitoituksessa huomioitava hoito- ja kasvatushenkilöstön määrän optimointi suhteessa lasten määrään. Henkilöstön vähennys tulee olemaan vähintään 15 työntekijää vuosittain.

• Muun kuin em. lakisääteisen henkilöstön vähennys lasten määrän vähentyessä. Kahden päiväkodinjohtajan palkka: 100.000 €

10 määräaikaisen lastenhoitajan vähennys varahenkilöstöstä ja kasvun ja oppimisen tukea tarvitsevien lasten avustamisesta: 376.000 €

- Kotihoidon tuen kuntalisän poisto: 570.000 €

Kuntalisä ollut 75 €/perhe, jos jompikumpi vanhemmista hoitaa lasta kotona.

- Yksityisen hoidon tuen kuntalisän poisto: 275.000 €

Kuntalisä ollut 270 €/kk alle 3-vuotias lapsi ja 170 €/kk 3 -vuotias, mutta alle 5-vuotias lapsi.

- Avoimien päiväkotien sulkeminen (8 työntekijää): 280.000 €
- Kesäleikkikenttätöiminnan lakkauttaminen: 25.000 €
- Käyttömenojen leikkaus (mm. osin koulutus, teatterikäynnit, päiväkotien käyttörahat): 70.000 €

Kulttuuriyksikkö yhteensä 244.256 €

#### Kirjastopalvelut

- Rosenlew-museon ja luontotalo Arkin muuttaminen "tilauseduseoiksi" 1.8.2021 alkaen, (avoinnapidosta) laskennallinen henkilöstösäästö 2021 50.000 €



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

- Irtisanoutuneen kirjastohoitajan paikan täyttämättä jättäminen 65.000 €
- toiminnan säästöt, jotka kohdentuvat palvelujen ostoihin ja aineisto- ja tarvikehankintoihin 55.700 € (aineiston hankinta, ulkomaiset lehdet, kirjastokinon loppuminen)

Pori Sinfonietta

- konserttitoiminnan supistaminen, vierailevien kapellimestarien ja solistien sekä konserttikohtaisten avustajien määrän vähentäminen, konserttikohtaisten materiaalikulujen säästöt muun muassa nuottien ostot ja vuokrat 28.950 €

Satakunnan museo

- suurin säästö kaikkien yksiköiden (Satakunnan Museo, Rosenlew-museo, Luontotalo Arkki, Rakennuskulttuuritalo Toivo) vaihtuvien näyttelyiden tuotantokuluissa (suunnittelu, rakennus, markkinointi) 20.190 €

Porin taidemuseo

- suurin säästö kohdistuu näyttelytoiminnan suunnitteluun (taitelijapalkkiot ja ostopalvelut) 16.250 €

Lasten kulttuurikeskus Kruunupää ja kulttuuritalo Annis

- säästö tilapäisen henkilöstön palkkaamisesta ja palveluiden ostoista 8.166 €

Liikunta- ja nuorisoyksikkö yhteensä 61.500 €

- Meri-Porin uimahallin aukiolojärjestelyt, vaikutus henkilöstökuluihin 41.000 €
- ostopalveluna toteutettavien testausten ja ohjausten sekä erillisten tapahtumien järjestämisen käyttörahat 5.000 €
- nuorisotiloilla avustavien tuntityöntekijöiden määrän vähentäminen 9.500 €
- nuorisotyössä tarvittavien kalusteiden ja välineiden hankintoihin käytettävien määrärahojen supistaminen 6.000 €

Yhteiset palvelut -yksikkö yhteensä 72.445 €

- palveluiden ja tavaroiden hankintojen karsinta 20.000 €
- avustusten karsinta 52.445 €

Edellä lueteltujen toimenpiteiden ja niiden kustannusvaikutusten myötä on sivistystoimialan talousarvioesitys määrärahakehyksen mukainen. Säästötoimenpiteiden jälkeenkin toimialan talousarvioesitys on määrärahoiltaan tiukka. Valtion budjettiriihen tuloksena toteutetaan oppivelvollisuuden laajentaminen sekä päivähoitomaksujen alentaminen. On selvää, että sivistystoimialan määrärahakehyksen sisältä toimenpiteiden kustannusvaikutuksia ei kyetä kattamaan vuonna 2021.

Lisäksi henkilöstöä kannustetaan vaihtamaan vapaaehtoisesti lomarahoja vapaaksi. Sivistyslautakunnalle esitetään työryhmän perustamista selvittämään Pori Sinfonietan, Porin seudun kansalaisopiston sekä Palmgren-konservatorion toiminnan järjestämisvaihtoehtoja. Määräaika työryhmälle olisi 31.3.2021.

### **Irtaimen investoinnit 2021**

Irtaimen omaisuuden investointikehys on 700.000 €. Määrärahalla hankitaan 4. ja 7. luokkalaisten henkilökohtaisia päätelaitteita sekä tehdään yksiköiden kaluston ja laitteiden uus- ja korvaushankintoja.

### **Ehdotus**

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

Esittelijä: Esa Kohtamäki, toimialajohtaja, sivistystoimiala

Sivistyslautakunta päättää esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle päätettäväksi sivistystoimialan vuoden 2021 talousarvion.

Lisäksi sivistyslautakunta päättää nimetä työryhmän selvittämään Pori Sinfonietan, Porin seudun kansalaisopiston sekä Palmgren-konservatorion toiminnan järjestämismvaihtoehtoja. Työryhmän määräaika on 31.3.2021

### **Kokouskäsitely**

Esittelijä muutti päätösesitystään siten, että hän poisti päätösehdotuksestaan seuraavan kohdan: "Lisäksi sivistyslautakunta päättää nimetä työryhmän selvittämään Pori Sinfonietan, Porin seudun kansalaisopiston sekä Palmgren-konservatorion toiminnan järjestämismvaihtoehtoja. Työryhmän määräaika on 31.3.2021."

### **Päätös**

Sivistyslautakunta päätti hyväksyä muutetun päätösehdotuksen seuraavin lisäyksin.

Sivistyslautakunta kokee, että ei ole prosessin tässä vaiheessa järkevää alkaa äänestämään yksi asia kerrallaan. Säästöt etenevät kaupunginjohtajan esityksenä kaupunginhallitukselle ja siitä edelleen kaupunginvaltuustolle.

Sivistyslautakunta lisäksi toteaa, että sivistystoimiala ei voi kattaa mitään yllättäviä kustannuksia perusturvan tuottavuusohjelmasta. Budjettiin tulee lisätä resurssit, mikäli näitä syntyy.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

## § 219

### **Sivistystoimiala, henkilöstösuunnitelma vuosille 2021-2024 sekä vuoden 2021 koulutussuunnitelma**

PRIDno-2020-3411

#### Liitteet

1 Sivistystoimiala, Henkilöstösuunnitelma 2021-2024

Ei vielä julkinen, Kuntalaki 29 §, Ei verkkojulkinen, sisältää henkilötietoja

2 Sivistystoimiala, koulutussuunnitelma 2021

Ei vielä julkinen, Kuntalaki 29 §, Ei verkkojulkinen, sisältää henkilötietoja

Talousarvion 2021 ja taloussuunnitelman 2021-2023 laadintaohjeiden mukaisesti talousarvio-, henkilöstö- ja koulutussuunnitteluprosessin ohjauksen tavoitteena on aikaansaada kestävä, organisaation strategisiin tavoitteisiin pohjautuva talousarvio, joka huomioi mahdolliset tulevat toiminnan ja toimintaympäristön muutokset ja varmistaa organisaation ketteryden. Henkilöstö- ja koulutussuunnitteluprosessi on integroitu osaksi talousarvioprosessia ja talousarvion valmistelutyön yhteyteen, jotta mahdolliset henkilöstörakenteen ja -määrän muutokset voidaan ottaa talousarviossa huomioon aikaisempaa tehokkaammin. Muuttuva toimintaympäristö, talouden reunaehdot ja tehokkuuden sekä tuloksellisuuden vaatimukset edellyttävät toimialarajat ylittävää henkilöstösuunnittelua ja jatkuvaa tulevaisuuden osaamistarpeiden tarkastelua. Toimialojen tulee huomioida talousarvion sekä henkilöstö- ja koulutussuunnitelman laadinnan tavoitteet ja reunaehdot omien esitystensä valmistelussa.

Kaupunginhallitus on tehnyt päätöksen talousarvion laadintaa ohjaavasta sitovasta kehyksestä 28.4.2020. Henkilöstö- ja koulutussuunnittelu tehdään annetun kehyksen puitteissa aikataulun mukaisesti.

Toimialat tekevät taloussuunnitelman vuosille 2020-2022 ja henkilöstösuunnitelman vuosille 2021-2024 sekä koulutussuunnitelman vuodelle 2021.

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa (449/2007) edellyttää henkilöstö- ja koulutussuunnitelman laatimista. Lain mukaan kunnassa on laadittava yhteistoimintamenettelyssä vuosittain henkilöstö- ja koulutussuunnitelma. Henkilöstösuunnittelun tavoitteena on tuottaa vaadittavat palvelut laadukkaasti siten, että tehtävässä on oikeanlainen osaaja oikealla paikalla oikeaa työtä tekemässä. Huolellinen henkilöstösuunnittelu on avain kestävään ja kustannustehokkaaseen toimintaan ja se toimii myös välineenä talousarvion laadinnassa.

Henkilöstösuunnitelmaan liittyy kiinteästi koulutussuunnitelma.

Koulutussuunnittelulla edistetään henkilöstön osaamisen kehittämistä, varautumista muutoksiin, tuottavuutta ja kilpailukykyä sekä ohjataan osaamisen kehittämistä myös vähemmän koulutusta saaneille.

Sivistystoimialan henkilöstösuunnitelma 2021-2024 ja koulutussuunnitelma 2021 on laadittu annettujen ohjeiden mukaisesti. Suunnitelma on käsitelty sivistystoimialan yhteistyötoimikunnassa 16.9.2020. Laaditut suunnitelmat ovat esityslistan liitteenä.

#### **Ehdotus**



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

Esittelijä: Esa Kohtamäki, toimialajohtaja, sivistystoimiala

Sivistyslautakunta hyväksyy sivistystoimialan henkilöstösuunnitelman 2021-2024 ja koulutussuunnitelman 2021.

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

## § 220

### Tiedoksi merkittävät viranhaltijapäätökset

Toimielimelle ovat saapuneet seuraavat viranhaltijapäätökset.

Kansalaisopiston rehtori

Hankintapäätös:

§ 2 Option käyttöönotto koulutusopas, Porin seudun kansalaisopisto, 24.09.2020

Yksikön päällikkö, opetusyksikkö

§ 146 Työnohjauspalveluiden hankkiminen, 21.09.2020

Yksikön päällikkö, yhteiset palvelut, sivistystoimiala

Henkilöstöpäätös:

§ 22 Oman auton käyttöoikeus, 16.09.2020

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Esa Kohtamäki, toimialajohtaja, sivistystoimiala

Merkitään tiedoksi.

#### **Päätös**

Merkittiin tiedoksi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

## § 221

### LISÄPYKÄLÄ: Vähärauman koulun väistökuljetusten hankinta

PRIDno-2020-5236

Valmistelija / lisätiedot:

Kai Leppimäki

kai.leppimaki@pori.fi

Vähärauman koulun väistökuljetusten hankinnasta lukuvuodelle 2020 - 2021 päättää sivistyslautakunta.

#### Ehdotus

Esittelijä: Esa Kohtamäki, toimialajohtaja, sivistystoimiala

Vähärauman koulun väistökuljetuksista Liisanpuistoon ja Tiilimäelle on Porin Linjat Oy antanut sivistystoimialalle tarjouksen, jossa kyseisten kuljetuspalvelujen hinta on 3.903,00 €/vko (alv. 0 %). Porin Linjat Oy on Porin kaupungin sidosyksikkö (in-house -yhtiö), jolta voidaan ostaa kuljetukset ilman kilpailuttamista.

#### Päätös

Esittelijä poisti asian listalta.

#### Tiedoksi

Porin Linjat Oy, Vähärauman koulu



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

**Muutoksenhakukielto**

§216, §217, §218, §219, §220, §221

**Muutoksenhakukielto**

Päätöksestä ei kuntalain 136 §:n perusteella saa tehdä oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta.