



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

Aika 26.10.2020, klo 12:31 - 17:34

Paikka Kaupunginvaltuuston istuntosali, Hallituskatu 12

### Käsitellyt asiat

- § 553 **Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen**
- § 554 **Pöytäkirjan tarkastus**
- § 555 **Kiinteistö Oy Domus Arctopolis ylimääräinen yhtiökokous 29.10.2020**
- § 556 **Porin kaupungin omistajapoliittinen ohjelma**
- § 557 **Porin kaupungin henkilöstösuunnitelma 2021-2024**
- § 558 **Eron myöntäminen Porin kaupungin sivistyslautakunnan puheenjohtajan luottamustoimesta, Antti Vuolanne**
- § 559 **Satakuntaliiton vuoden 2021 talousarvio ja vuosien 2021-2023 taloussuunnitelma**
- § 560 **Kiinteistö Oy Viikkarin Valkaman ylimääräinen yhtiökokous**
- § 561 **Kiinteistö Oy Lavian Virastotalo, syysyhtiökokous 29.10.2020**
- § 562 **Täyttölupapyyntöt, virat ja työsuhteet, Tekninen toimiala**
- § 563 **Täyttölupapyyntöt, virat ja työsuhteet, Elinvoima- ja ympäristötoimiala**
- § 564 **Lausunto Satakuntaliiton teettämään selvitykseen Satakunnan pelastuslaitoksesta**
- § 565 **Lausuntopyyntö luonnoksesta hallituksen esitykseksi kuntalain ja varainsiirtoverolain 4 §:n muuttamisesta**
- § 566 **Perusturvan tuottavuusohjelma / oikaisuvaatimus**
- § 567 **Kumppanuussopimuksen solmiminen, Länsi-Suomen Pelastusharjoitusalueäitiö**
- § 568 **Kumppanuussopimuksen solmiminen, Satakunnan yhteisöt ry**
- § 569 **Vuoden 2021 tuloveroprosentin päättäminen**
- § 570 **Vuoden 2021 kiinteistöveroprosenttien päättäminen**
- § 571 **Vuoden 2021 talousarvioehdotus**
- § 572 **Tiedoksi merkittävät viranhaltijapäätökset**
- § 573 **Toimielinten pöytäkirjat**
- § 574 **Tiedoksi merkittävät asiat**
- § 575 **Salassa pidettävien asioiden esityslistalla käsiteltävät asiat**

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

Saapuvilla olleet jäsenet

Diana Bergroth-Lampinen, puheenjohtaja  
Juha Kantola, 1. varapuheenjohtaja  
Arja Laulainen  
Erno Välimäki, poistui 15:59  
Esa Wahlman  
Mari Kaunistola  
Petri Huru, saapui 13:16  
Raisa Ranta  
Satu Hatanpää  
Tommi Salokangas  
Ismo Läntinen, poistui 13:16  
Mika Aho, saapui 15:59  
Petri Lahtinen, saapui 12:35, poistui 12:58  
Sanna Grönmark

Muut saapuvilla olleet

Tarja Koskela, sihteeri  
Leena Tuominen, kaupunginlakimies  
Tuomas Hatanpää, talous- ja hallintojohtaja  
Jouni Lampinen, rahoitusjohtaja  
Krista Kiuru, kaupunginvaltuuston puheenjohtaja, saapui 12:39, poistui 16:47  
Oili Heino, kaupunginvaltuuston I varapuheenjohtaja  
Simo Korpela, kaupunginvaltuuston II varapuheenjohtaja, saapui 12:33  
Juha Vasama, kaupunginvaltuuston III varapuheenjohtaja, poistui 14:30  
Juha Vasama, saapui 16:10  
Lauri Kilkku, toimialajohtaja, elinvoima- ja ympäristötoimiala  
Esa Kohtamäki, toimialajohtaja, sivistystoimiala  
Marko Kilpeläinen, toimialajohtaja, tekninen toimiala  
Timo Jauhiainen, henkilöstöjohtaja  
Aino-Maija Luukkonen, kaupunginjohtaja  
Sanna Mustajoki-Kunnas, perusturvajohtaja  
Kalle Aaltonen, viestintäsuunnittelija, saapui 12:45

Poissa

Anne Liinamaa, 1. varapuheenjohtaja

Allekirjoitukset

Diana Bergroth-Lampinen  
Puheenjohtaja

Juha Kantola  
Puheenjohtaja  
§555, §567

Tarja Koskela



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

Sihteeri

#### Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

02.11.2020

02.11.2020

Tommi Salokangas

Sanna Grönmark

02.11.2020

02.11.2020

Mari Kaunistola  
§:t 556 osin, 571 osin

Juha Kantola, puheenjohtaja  
§:t 556 osin, 571 osin

#### Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pöytäkirja on julkisilta osin nähtävänä Porin kaupungin verkkosivuilla alkaen  
03.11.2020

Tarja Koskela



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

## **§ 553**

### **Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen**

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Aino-Maija Luukkonen, kaupunginjohtaja

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

#### **Kokouskäsittely**

Simo Korpela saapui klo 12.33.

#### **Päätös**

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

## **§ 554**

### **Pöytäkirjan tarkastus**

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Aino-Maija Luukkonen, kaupunginjohtaja

Pöytäkirjan tarkastajiksi valitaan Tommi Salokangas ja Erno Välimäki (varalla Mari Kaunistola).

Pöytäkirja tarkastetaan 2.11.2020.

#### **Päätös**

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Tommi Salokangas ja Sanna Grönmark (varalla Mari Kaunistola).

Pöytäkirja tarkastetaan 2.11.2020.

Kaupunginhallitus päätti käsitellä seuraavaksi asiakohdan § 567 Kumppanuussopimuksen solmiminen, Länsi-Suomen Pelastuslaitos ja siirtyä sen jälkeen esityslistan mukaiseen käsittelyjärjestykseen.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

## § 555

### Kiinteistö Oy Domus Arctopolis ylimääräinen yhtiökokous 29.10.2020

PRIDno-2020-5645

Valmistelija / lisätiedot:

Jenni Jakovaara

jenni.jakovaara@pori.fi

#### Liitteet

1 Kiinteistö Oy Domus Arctopolis ylimääräisen yhtiökokouksen kokouskutsu  
29.10.2020

Kiinteistö Oy Domus Arctopoliksen (tytäryhtiö) ylimääräinen yhtiökokous pidetään 29.10.2020 kello 15.00 omistajaohjauksen tiloissa, osoitteessa Otavankatu 5A. Asialistalla on hallituksen jäsenen valinta eronneen Lauri Kilkun tilalle. Hallitukseen kuuluvat lisäksi Tapio Huhtanen (pj), Satu Hatanpää, Anne Jakonen, Tero Savala ja Ari Saukkokoski.

#### Ehdotus

Esittelijä: Aino-Maija Luukkonen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää antaa yhtiökokousedustajalle Kiinteistö Oy Domus Arctopoliksen ylimääräiseen yhtiökokoukseen 29.10.2020 ohjeensa yhtiön hallitukseen nimettävästä henkilöstä.

Pöytäkirja tämän asian osalta päätetään tarkastaa välittömästi kokouksessa.

#### Kokouskäsittely

Satu Hatanpää (yhteisöjäävi, Kiinteistö Oy Domus Arctopolis hallituksen jäsen), Diana Bergroth-Lampinen (palvelussuhdejäävi, Länsirannikon Koulutus Oy) ja Juha Vasama (palvelussuhdejäävi, Länsirannikon Koulutus Oy) poistuivat esteellisinä asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Puheenjohtajana asiakohdan ajan toimi Juha Kantola.

#### Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti. Kaupunginhallitus ohjeisti kaupungin yhtiökokousedustajaa nimeämään yhtiön hallitukseen Kari-Matti Haapalan.

Pöytäkirja tämän asian osalta päätettiin tarkastaa välittömästi kokouksessa.

#### Esteellisyys

Satu Hatanpää, Diana Bergroth-Lampinen, Juha Vasama

#### Tiedoksi

Kokousedustaja

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

**Kaupunginhallitus, § 540, 12.10.2020**  
**Kaupunginhallitus, § 556, 26.10.2020**

**§ 556**

**Porin kaupungin omistajapoliittinen ohjelma**

PRIDno-2020-5441

**Kaupunginhallitus, 12.10.2020, § 540**

Liitteet

1 Porin kaupungin omistajapoliittiset linjaukset luonnos

Omistajapoliittisiin linjauksiin sisältyy kuvaus kaupungin omistajapolitiikasta sekä kuntalain edellyttämät omistajaohjauksen periaatteet. Linjauksissa määritellään muun muassa missä tehtävissä ja millä intressillä kaupunki on mukana omistajana sekä minkä toimintaperiaatteiden mukaan konsernia ohjataan ja valvotaan. Omistajapoliittisten linjausten tarkoitus on tukea konsernijohdon työtä ja yhteisöjen toimintaa pitkällä tähtäimellä. Laajemmassa tarkastelussa omistajapolitiikkaan kuuluvat myös kaupungin muut omistuserät, maaomistukset ja sijoitusomaisuus, joiden yksityiskohtaisempiin omistajapoliittisiin kysymyksiin otetaan kantaa myös muiden asiakirjojen ja päätösten kautta.

Aktiivisen omistajaohjauksen ensisijainen tehtävä on aina varmistaa kaupungin strategiassa asetettujen tavoitteiden saavuttaminen pitkällä aikavälillä. Asetetut tavoitteet kuvastavat omistuksilta odotettavaa omistaja-arvoa, jonka tulisi kehittyä ja jota tulisi myös suojata. Omistaja-arvon suojaamista kuvastaa esimerkiksi kuntien omistamien yhtiöiden omaisuuden arvon säilyttäminen.

Omistajapoliittiset linjaukset on määritelty seuraaville kaupungin omistuksille:

- strategiset omaisuuserät (maaomaisuus, rakennusomaisuus, kiinteät rakenteet ja laitteet sekä sijoitukset)
- liikelaitokset
- tytäryhtiöt
- kaupungin määräysvallassa olevat säätiöt
- osakkuusyhtiöt
- muut omistusyhtiöt

Pori-konsernin omaisuus on merkittävä osa yhteistä varallisuutta. Pori-konsernin omaisuus on yhteensä noin 1,1 miljardia euroa (31.12.2019). Tytäryhtiöiden yhteenlaskettu omaisuus on 54 % koko konsernin omaisuudesta. Omistajaohjauksen kannalta peruskunta, liikelaitokset ja tytäryhtiöt muodostavat keskeisimmän kokonaisuuden. Kuntayhtymät, osakkuusyhtiöt ja säätiöt ovat omistuksellisia kokonaisuuksia, joissa kaupunki on osaomistaja. Näiden omaisuuserien kohdalla kaupungin vaikutusvalta on rajattu omistuksen suuruuteen.

Kaupungin omistajapoliittinen linjaus tytäryhteisössä perustuu omistusintressin määrittelyyn. Omistajan kokonaisintressi kaupungin omistamissa tytäryhteisöissä muodostuu kahdesta osatekijästä:

- Taloudellinen intressi, jolloin kaupungin tavoitteena omistajana on pääomasijoitukselleen saama tuotto

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

- Strateginen intressi, jolloin kaupungin tavoitteena omistajana on, että yhteisön toiminta tukee kaupungin toimintaa ja strategisten tavoitteiden saavuttamista. Yhteisön toiminnalla on silloin yhteiskunnallinen rooli.

Kaupunki on mukana liiketoiminnassa, kun jompikumpi tai molemmat edellä mainituista intresseissä toteutuu ja omistaminen tukee kunnan toimintaa ja kehitystä. Omistajaintressi vaikuttaa ensisijaisesti toiminnalle asetettaviin tavoitteisiin. Kaupunki ohjaa tytäryhtiöidensä toimintaa omistajapoliittisissa linjauksissa asetettavien tavoitteiden, konserniohjeen sekä yhtiön hallitustyöskentelyn kautta.

Kaupunkikonsernia tarkastellaan aina kokonaisuutena, jossa konsernin yksittäisen yhtiön omistamiseen, omistuksesta luopumiseen tai kaupungin yksikön yhtiöittämiseen liittyvät päätökset tulee johtaa Pori-konsernin talouden tai toiminnan kannalta positiiviseen lopputulokseen. Toiminnan positiivisella lopputuloksella voidaan tarkoittaa muitakin kuin taloudellisia tekijöitä.

Konsernirakenteen tarkoituksenmukaisuutta arvioidaan jatkuvasti toiminnan tuloksellisuuden sekä aktiivisen omistajaohjauksen näkökulmasta.

Toimintaympäristön muuttuessa nopeasti, kaupungilta ja kaupunkikonsernilta vaaditaan nopeaa reagointi- ja uusiutumiskykyä ja onnistunutta johtamista. Se tarkoittaa johtamisen, toimintatapojen, -prosessien ja rakenteiden jatkuvaa tarkastelua, toiminnan kokonaistuloksellisuutta sekä riskienhallintaa.

Omistajapoliittinen ohjelma on Porin kaupungin johtamisen väline, joka luo puitteet menestykselliselle toiminnalle.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Aino-Maija Luukkonen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että se hyväksyy Porin kaupungin omistajapoliittiset linjaukset kaupunginhallituksen esityksen mukaisesti.

### **Päätös**

Kaupunginhallitus päätti palauttaa asian uudelleen valmisteltavaksi.

---

## **Kaupunginhallitus, 26.10.2020, § 556**

### Liitteet

1 Porin kaupungin omistajapoliittiset linjaukset\_luonnos 26.10.2020

Kaupunginhallitus käsitteli omistajapoliittisia linjauksia kokouksessaan 12.10.2020 § 540 ja päätti palauttaa asian jatkovalmisteluun sekä jatkaa asian käsittelyä kokouksessaan 26.10.2020. Omistajaohjaus- ja rahoitusyksikkö on huomionnut kaupunginhallituksen antamat evästyksen liitteenä olevassa Porin kaupungin omistajapoliittiset linjaukset -luonnoksessa. Asian aikaisempi käsittely sekä päätöksenteko ovat luettavissa asian historiatiedoissa.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Aino-Maija Luukkonen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että se hyväksyy Porin kaupungin omistajapoliittiset linjaukset kaupunginhallituksen esityksen mukaisesti.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

## **Kokouskäsittely**

Esteelliset poistuivat kokouksesta seuraavasti:

### Strategiset yhtiöt

*Pori Energia Oy -konserni:* Tommi Salokangas (yhteisöjäävi, Pori Energia Oy, hallituksen jäsen). Pöytäkirjan tarkastajana tämän asiakohdan ajan toimi Mari Kaunistola.

*Porin Satama Oy:* Juha Vasama (yhteisöjäävi, Porin Satama Oy, hallituksen jäsen)

*Porin YH-Asunnot Oy:* Esa J. Wahlman (yhteisöjäävi, Porin YH-asunnot Oy, hallituksen puheenjohtaja)

*Porin Linjat Oy:* Oili Heino (yhteisöjäävi, Porin Linjat Oy, hallituksen puheenjohtaja)

*Länsirannikon Koulutus Oy:* Diana Bergroth-Lampinen (palvelussuhdejäävi, Länsirannikon Koulutus Oy) ja Juha Vasama (palvelussuhdejäävi, Länsirannikon Koulutus Oy). Puheenjohtajana tämän asiakohdan ajan toimi Juha Kantola.

*Satakunnan ammattikorkeakoulu Oy:* Raisa Ranta (yhteisöjäävi, hallituksen jäsen).

### Muut tytäryhtiöt ja säätiöt

*As. Oy Porin Kiertokatu 16-18:* Raisa Ranta (intressijäävi)

*Kiinteistö Oy Domus Arctopolis:* Diana Bergroth-Lampinen (palvelussuhdejäävi, Länsirannikon Koulutus Oy), Juha Vasama (palvelussuhdejäävi, Länsirannikon Koulutus Oy), Satu Hatanpää (yhteisöjäävi, Kiinteistö Oy Domus Arctopolis hallituksen jäsen). Puheenjohtajana tämän asiakohdan ajan toimi Juha Kantola.

*Kiinteistö Oy Luotsinmäen Puhdistamo:* Lauri Kilkku (yhteisöjäävi, Kiinteistö Oy Luotsinmäen Puhdistamo, asiamiehen läheinen)

*Kiinteistö Oy Otavankatu 3:* Esa J. Wahlman (yhteisöjäävi, Kiinteistö Oy Otavankatu 3, asiamiehen läheinen)

*Kiinteistö Oy Porin Jäähalli:* Esa J. Wahlman (yhteisöjäävi, Kiinteistö Oy Porin Jäähalli, asiamiehen läheinen)

*Kiinteistö Oy Porin Tiilimäki:* Lauri Kilkku (yhteisöjäävi, Kiinteistö Oy Porin Tiilimäki, hallituksen puheenjohtaja)

*Suisto Kiinteistöt Oy:* Lauri Kilkku (yhteisöjäävi, Kiinteistö Oy Porin Tiilimäki ja Suisto Kiinteistöt Oy, hallituksen puheenjohtaja), Esa J. Wahlman (yhteisöjäävi, Suisto Kiinteistöt Oy, hallituksen varapuheenjohtaja)

*Kiinteistö Oy Porin Winnova:* Diana Bergroth-Lampinen (palvelussuhdejäävi, Länsirannikon Koulutus Oy) ja Juha Vasama (palvelussuhdejäävi, Länsirannikon Koulutus Oy). Puheenjohtajana tämän asiakohdan ajan toimi Juha Kantola.

*Kiinteistö Oy Pormestarinluodon Keskus:* Lauri Kilkku (yhteisöjäävi, Kiinteistö Oy Pormestarinluodon Keskus, hallituksen puheenjohtaja)

*Sampolan Palvelukeskus Oy:* Esa J. Wahlman (yhteisöjäävi, Sampolan Palvelukeskus Oy, asiamiehen läheinen)

*Yyterin Meriravintola Oy:* Lauri Kilkku (yhteisöjäävi, Yyteri Meriravintola Oy, hallituksen puheenjohtaja)

*Porin Aikuiskoulutussäätiö:* Esa J. Wahlman (yhteisöjäävi, Kiinteistö Oy PAKK:n asiamiehen läheinen), Diana Bergroth-Lampinen (palvelussuhdejäävi, Länsirannikon Koulutus Oy) ja Juha Vasama (palvelussuhdejäävi, Länsirannikon Koulutus Oy). Puheenjohtajana tämän asiakohdan ajan toimi Juha Kantola.

*Länsi-Suomen Pelastusharjoitusalue-säätiö:* Mari Kaunistola (yhteisöjäävi, Länsi-Suomen Pelastusharjoitusalue-säätiö, hallituksen puheenjohtaja), Diana Bergroth-Lampinen

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

(palvelussuhdejäävi, Länsirannikon Koulutus Oy) ja Juha Vasama (palvelussuhdejäävi, Länsirannikon Koulutus Oy). Puheenjohtajana tämän asiakohdan ajan toimi Juha Kantola.

#### Osakkuusyhteisöt

*Sarastia Oy:* Jouni Lampinen (yhteisöjäävi, Sarastia Oy, hallituksen jäsen)

#### Omistusyhtiöt

*Kuntarahoitus Oy:* Satu Hatanpää (yhteisöjäävi, Kuntien takauskeskus, valtuuskunnan jäsen)

*Länsi-Suomen Voima Oy:* Jouni Lampinen (yhteisöjäävi, Länsi-Suomen Voima Oy, hallituksen varajäsen)

*Pohjolan Voima Oyj:* Jouni Lampinen (yhteisöjäävi, Pohjolan Voima Oyj, hallituksen varajäsen)

*Teljäntori Oy:* Esa J Wahlman (yhteisöjäävi, Teljäntori Oy, hallituksen jäsen) ja Juha Vasama (yhteisöjäävi, Satakuntaliitto, maakuntavaltuuston puheenjohtaja).

Tommi Salokangas teki Sanna Grönmarkin kannattamana ehdotuksen, että Länsirannikon Koulutus Oy:n osalta kohtaan 'Omistajalle raportoitavat tavoitteet, suoritteet ja mittarit' lisätään mittariksi 'opetuksen laatumittarit' samoin kun on Satakunnan ammattikorkeakoulu Oy:n kohdalla mainittu. Tiedusteltuaan kaupunginhallituksen kantaa Salokankaan tekemään lisäsehdotukseen, puheenjohtaja Juha Kantola totesi kaupunginhallituksen yksimielisesti kannattavan Salokankaan lisäsehdotusta.

#### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti lisäyksellä, että Länsirannikon Koulutus Oy:n osalta kohtaan 'Omistajalle raportoitavat tavoitteet, suoritteet ja mittarit' lisätään mittariksi 'opetuksen laatumittarit'.

#### **Tiedoksi**

Kaupunginvaltuusto

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

**Porin Vesi, liikelaitoksen johtokunta, § 44,26.08.2020**

**Sivistyslautakunta, § 206,22.09.2020**

**Elinvoima- ja ympäristölautakunta, § 10,23.09.2020**

**Perusturvalautakunta, § 186,24.09.2020**

**Tarkastuslautakunta, § 58,29.09.2020**

**Tekninen lautakunta, § 207,29.09.2020**

**Sivistyslautakunta, § 219,29.09.2020**

**Porin Palveluliikelaitoksen johtokunta, § 54,29.09.2020**

**Kaupunginhallitus, § 557, 26.10.2020**

**§ 557**

**Porin kaupungin henkilöstösuunnitelma 2021-2024**

PRIDno-2020-3411

**Porin Vesi, liikelaitoksen johtokunta, 26.08.2020, § 44**

Valmistelijat / lisätiedot:

Anne Peltomaa

anne.peltomaa@pori.fi

johdon assistentti

Porin Veden henkilöstö- ja koulutussuunnitelma on laadittu annetun ohjeen mukaan.

Henkilöstömäärän ennakoidaan edelleen vähenevän. Henkilötyövuosia toteutuu tänä vuonna 58,5 ja vuonna 2021 56.

Suunnitelmassa on huomioitu tiedossa olevat vanhuuseläkkeelle siirtymiset ja hyvin varovainen muista syistä pois lähtevistä.

Pois lähtevien tilalle ei automaattisesti oteta uutta samaan tehtävään, vaan kussakin tapauksessa harkitaan, voidaanko paikka jättää täyttämättä muuttamalla työjärjestelyjä, tai jos uuden valintaan päädytään, millä toimenkuvalla se tehdään. Toimintoja kehitetään näin jatkuvasti tapahtuvien henkilöstömuutosten mukaan.

Määräaikaisten ja sijaisten käyttö rajoitetaan aivan minimiin ja välttämättömimpään.

Oppisopimusjärjestelmää hyödynnetään soveltuvin osin rekrytoinnin apuna.

Henkilöstön ikärakenteesta johtuen uusia osaajia tarvitaan vesihuollossa entistä enemmän, vaikka henkilöstön kokonaismäärä ei lisäänykään. Töiden vaatimus lisääntyy ja henkilöstöltä edellytetään uusiutumista ja uutta osaamista. Rekrytoinnin kehittäminen ja onnistuminen on erittäin tärkeitä. Porin Veden houkuttelevuutta työpaikkana nuorten silmissä tulee lisätä. Kilpailu osaajista tulee kiristymään.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Ilkka Mikkola, johtaja, Porin Vesi

Johtokunta hyväksyy Porin Veden henkilöstö- ja koulutussuunnitelman.

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

---

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

## **Sivistyslautakunta, 22.09.2020, § 206**

Valmistelijat / lisätiedot:

Johanna Jokelainen

johanna.jokelainen@pori.fi

yksikön päällikkö, yhteiset palvelut -yksikkö

Talousarvion 2021 ja taloussuunnitelman 2021-2023 laadintaohjeiden mukaisesti talousarvio-, henkilöstö- ja koulutussuunnitteluprosessin ohjauksen tavoitteena on aikaansaada kestävä, organisaation strategisiin tavoitteisiin pohjautuva talousarvio, joka huomioi mahdolliset tulevat toiminnan ja toimintaympäristön muutokset ja varmistaa organisaation ketteryden. Henkilöstö- ja koulutussuunnitteluprosessi on integroitu osaksi talousarvioprosessia ja talousarvion valmistelutyön yhteyteen, jotta mahdolliset henkilöstörakenteen ja -määrän muutokset voidaan ottaa talousarviossa huomioon aikaisempaa tehokkaammin. Muuttuva toimintaympäristö, talouden reunaehdot ja tehokkuuden sekä tuloksellisuuden vaatimukset edellyttävät toimialarajat ylittävää henkilöstösuunnittelua ja jatkuvaa tulevaisuuden osaamistarpeiden tarkastelua. Toimialojen tulee huomioida talousarvion sekä henkilöstö- ja koulutussuunnitelman laadinnan tavoitteet ja reunaehdot omien esitystensä valmistelussa.

Kaupunginhallitus on tehnyt päätöksen talousarvion laadintaa ohjaavasta sitovasta kehyksestä 28.4.2020. Henkilöstö- ja koulutussuunnittelu tehdään annetun kehyksen puitteissa aikataulun mukaisesti.

Toimialat tekevät taloussuunnitelman vuosille 2020-2022 ja henkilöstösuunnitelman vuosille 2021-2024 sekä koulutussuunnitelman vuodelle 2021.

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa (449/2007) edellyttää henkilöstö- ja koulutussuunnitelman laatimista. Lain mukaan kunnassa on laadittava yhteistoimintamenettelyssä vuosittain henkilöstö- ja koulutussuunnitelma. Henkilöstösuunnittelun tavoitteena on tuottaa vaadittavat palvelut laadukkaasti siten, että tehtävässä on oikeanlainen osaaja oikealla paikalla oikeaa työtä tekemässä. Huolellinen henkilöstösuunnittelu on avain kestävään ja kustannustehokkaaseen toimintaan ja se toimii myös välineenä talousarvion laadinnassa.

Henkilöstösuunnitelmaan liittyy kiinteästi koulutussuunnitelma.

Koulutussuunnittelulla edistetään henkilöstön osaamisen kehittämistä, varautumista muutoksiin, tuottavuutta ja kilpailukykyä sekä ohjataan osaamisen kehittämistä myös vähemmän koulutusta saaneille.

Sivistystoimialan henkilöstösuunnitelma 2021-2024 ja koulutussuunnitelma 2021 on laadittu annettujen ohjeiden mukaisesti. Suunnitelma on käsitelty sivistystoimialan yhteistyötoimikunnassa 16.9.2020. Laaditut suunnitelmat ovat esityslistan liitteenä.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Esa Kohtamäki, toimialajohtaja, sivistystoimiala

Sivistyslautakunta hyväksyy sivistystoimialan henkilöstösuunnitelman 2021-2024 ja koulutussuunnitelman 2021.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

## Päätös

Esittelijä poisti asian listalta.

---

### Elinvoima- ja ympäristölautakunta, 23.09.2020, § 10

Valmistelijat / lisätiedot:

Heidi Suominen

heidi.suominen@pori.fi

Porin kaupungin talousarvion laadintaohjeet sisältävät ohjeistuksen henkilöstö- ja koulutussuunnitelmien laadinnasta. Henkilöstö- ja koulutussuunnitteluprosessi on integroitu osaksi talousarvioprosessia ja talousarvion valmistelutyön yhteyteen, jotta mahdolliset henkilöstörakenteen ja -määrän muutokset voidaan ottaa talousarviossa huomioon tehokkaasti. Muuttuva toimintaympäristö ja tehokkuuden sekä tuloksellisuuden vaatimukset edellyttävät toimialarajat ylittävää henkilöstösuunnittelua ja jatkuvaa tulevaisuuden osaamistarpeiden tarkastelua. Toimialojen tulee huomioida talousarvion sekä henkilöstö- ja koulutussuunnitelman laadinnan tavoitteet ja reunaehdot omien esitystensä valmistelussa. Toimialat tekevät henkilöstösuunnitelman vuosille 2021-2024 sekä koulutussuunnitelman vuodelle 2021.

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa (449/2007) edellyttää henkilöstö- ja koulutussuunnitelman laatimista vuosittain yhteistoimintamenettelyssä henkilöstön kanssa. Henkilöstösuunnittelun tavoitteena on tuottaa vaadittavat palvelut laadukkaasti siten, että tehtävässä on oikeanlainen osaaja oikealla paikalla oikeaa työtä tekemässä. Huolellinen henkilöstösuunnittelu on avain kestävään ja kustannustehokkaaseen toimintaan ja se toimii myös välineenä talousarvion laadinnassa. Henkilöstösuunnitelmaan liittyy kiinteästi koulutussuunnitelma. Koulutussuunnittelulla edistetään henkilöstön osaamisen kehittämistä, varautumista muutoksiin, tuottavuutta ja kilpailukykyä sekä ohjataan osaamisen kehittämistä myös vähemmän koulutusta saaneille.

1.9.2020 voimaan tulevan hallintosäännön mukaan Elinvoima- ja ympäristötoimiala jakautuu kasvupalvelut ja kaupunkisuunnittelu-, ICT-, matkailu ja markkinointi-, rakennusvalvonta-, ympäristö- ja terveysvalvonta-, eläinlääkintä-, sekä suunnittelu- ja kehittämissyksiköihin. Elinvoima- ja ympäristötoimialalla on laadittu henkilöstösuunnitelma vuosille 2021-2024 sekä koulutussuunnitelmat vuodelle 2021 yksiköittäin (liitteenä). Ne on käsitelty elinvoima- ja ympäristötoimialan yhteistyötoimikunnan kokouksessa 18.9.2020.

## Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kilkku, toimialajohtaja, elinvoima- ja ympäristötoimiala

Ympäristö- ja lupapalveluiden lautakunta päättää osaltaan hyväksyä henkilöstö- ja koulutussuunnitelmat toimeenpantavaksi toimialalla.

## Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

---

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

## Perusturvalautakunta, 24.09.2020, § 186

Valmistelijat / lisätiedot:

Katri Siiri-Valovirta, Anne-Marie Korsgrund-Rauvola  
katri.siiri-valovirta@porinperusturva.fi, anne-marie.korsgrund-  
rauvola@porinperusturva.fi  
yksikön päällikkö, yhteiset palvelut -yksikkö

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa (449/2007) edellyttää henkilöstö- ja koulutussuunnitelman laatimista. Lain mukaan kunnassa on laadittava yhteistoimintamenettelyssä vuosittain henkilöstö- ja koulutussuunnitelma. Henkilöstösuunnittelun tavoitteena on tuottaa vaadittavat palvelut laadukkaasti siten, että tehtävässä on oikeanlainen osaa ja oikealla paikalla oikeaa työtä tekemässä.

Henkilöstösuunnitelmaan liittyy kiinteästi koulutussuunnitelma. Koulutussuunnittelulla edistetään henkilöstön osaamisen kehittämistä, varautumista muutoksiin, tuottavuutta ja kilpailukykyä sekä ohjataan osaamisen kehittämistä myös vähemmän koulutusta saaneille.

Talousarvion 2021 ja taloussuunnitelman 2021-2023 laadintaohjeiden mukaisesti talousarvio-, henkilöstö- ja koulutussuunnitteluprosessin ohjauksen tavoitteena on aikaansaada kestävä, organisaation strategisiin tavoitteisiin pohjautuva talousarvio, joka huomioi mahdolliset tulevat toiminnan ja toimintaympäristön muutokset ja varmistaa organisaation ketteryuden. Henkilöstö- ja koulutussuunnitteluprosessi on osa talousarvioprosessia ja talousarvion valmistelutyötä, jotta mahdolliset henkilöstörakenteen ja -määrän muutokset voidaan ottaa talousarviossa huomioon aikaisempaa tehokkaammin. Muuttuva toimintaympäristö, talouden reunaehdot ja tehokkuuden sekä tuloksellisuuden vaatimukset edellyttävät toimialarajat ylittävää henkilöstösuunnittelua ja jatkuvaa tulevaisuuden osaamistarpeiden tarkastelua. Toimialojen tulee huomioida talousarvion sekä henkilöstö- ja koulutussuunnitelman laadinnan tavoitteet ja reunaehdot omien esitystensä valmistelussa.

Perusturvan henkilöstösuunnitelma 2021-2024 ja koulutussuunnitelma 2021 on laadittu annettujen ohjeiden mukaisesti. Henkilöstösuunnitelma ja koulutussuunnitelma ovat esityslistan liitteenä.

### Ehdotus

Esittelijä: Sanna Mustajoki-Kunnas, perusturvajohtaja

Perusturvalautakunta hyväksyy Henkilöstösuunnitelman vuosille 2021-2024 ja koulutussuunnitelman vuodelle 2021.

### Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaan.

---

## Tarkastuslautakunta, 29.09.2020, § 58

Valmistelijat / lisätiedot:

Niko Poskiparta  
niko.poskiparta@pori.fi

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

tarkastusjohtaja

### **Tarkastustoimen henkilöstösuunnitelma 2021-2024 ja koulutussuunnitelma 2021**

Osana vuoden 2021 talousarvion laadintaa toimialojen tulee laatia henkilöstösuunnitelma vuosille 2021-2024 sekä henkilöstön koulutussuunnitelma vuodelle 2021. Ehdotukset tarkastustoimen henkilöstösuunnitelmaksi vuosille 2021-2024 sekä koulutussuunnitelmaksi vuodelle 2021 ovat esityslistan liitteinä.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmat on käsitelty tarkastustoimen työpaikkakokouksessa 24.8.2020.

**Liitteet** Tarkastustoimen henkilöstösuunnitelma 2021-2024  
Tarkastustoimen koulutussuunnitelma 2021

### **Ehdotus**

Esittelijä: Niko Poskiparta, tarkastusjohtaja

Tarkastuslautakunta päättää:

1. hyväksyä tarkastustoimiston henkilöstösuunnitelman 2021-2024 liitteen mukaisesti
2. hyväksyä esityksen tarkastustoimen koulutussuunnitelmaksi 2021 ja antaa tarkastusjohtajalle oikeuden muuttaa sitä tarvittaessa
3. tarkastaa pöytäkirjan tämän asian kohdalta välittömästi kokouksessa.

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

---

### **Tekninen lautakunta, 29.09.2020, § 207**

Valmistelijat / lisätiedot:

Markku Koppelomäki, Mikko Viitala, Mika Painilainen  
markku.koppelomaki@pori.fi, mikko.viitala@pori.fi, mika.painilainen@pori.fi  
yksikön päällikkö, infrayksikkö, yksikön päällikkö, tilayksikkö, hallintopäällikkö,  
tekninen toimiala

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa (449/2007) edellyttää henkilöstö- ja koulutussuunnitelman laatimista. Lain mukaan kunnassa on laadittava yhteistoimintamenettelyssä vuosittain henkilöstö- ja koulutussuunnitelma. Henkilöstösuunnittelun tavoitteena on tuottaa vaadittavat palvelut laadukkaasti siten, että tehtävässä on oikeanlainen osaaja oikealla paikalla oikeaa työtä tekemässä. Huolellinen henkilöstösuunnittelu on avain kestävään ja kustannustehokkaaseen toimintaan ja se toimii myös välineenä talousarvion laadinnassa.

Henkilöstösuunnitelmaan liittyy kiinteästi koulutussuunnitelma. Koulutussuunnittelulla edistetään henkilöstön osaamisen kehittämistä, varautumista muutoksiin, tuottavuutta ja kilpailukykyä sekä

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

ohjataan osaamisen kehittämistä myös vähemmän koulutusta saaneille. Koulutussuunnitelman laadinnan merkitys korostuu myös taloudellisesta näkökulmasta (mm. laki taloudellisesti tuetusta ammatillisen osaamisen kehittämisestä 1136/2013). HR-yksikkö hakee vuosittain tammikuussa työllisyysrahastosta edellisen vuoden koulutusten toteuman perusteella koulutuskorvausta.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmat on käsitelty teknisen toimialan yhteistyötoimikunnassa 1.9.2020.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Marko Kilpeläinen, toimialajohtaja, tekninen toimiala

Tekninen lautakunta päättää merkitä asian tiedoksi.

#### **Päätös**

Merkittiin tiedoksi.

---

### **Sivistyslautakunta, 29.09.2020, § 219**

Talousarvion 2021 ja taloussuunnitelman 2021-2023 laadintaohjeiden mukaisesti talousarvio-, henkilöstö- ja koulutussuunnitteluprosessin ohjauksen tavoitteena on aikaansaada kestävä, organisaation strategisiin tavoitteisiin pohjautuva talousarvio, joka huomioi mahdolliset tulevat toiminnan ja toimintaympäristön muutokset ja varmistaa organisaation ketteryden. Henkilöstö- ja koulutussuunnitteluprosessi on integroitu osaksi talousarvioprosessia ja talousarvion valmistelutyön yhteyteen, jotta mahdolliset henkilöstörakenteen ja -määrän muutokset voidaan ottaa talousarviossa huomioon aikaisempaa tehokkaammin. Muuttuva toimintaympäristö, talouden reunaehdot ja tehokkuuden sekä tuloksellisuuden vaatimukset edellyttävät toimialarajat ylittävää henkilöstösuunnittelua ja jatkuvaa tulevaisuuden osaamistarpeiden tarkastelua. Toimialojen tulee huomioida talousarvion sekä henkilöstö- ja koulutussuunnitelman laadinnan tavoitteet ja reunaehdot omien esitystensä valmistelussa.

Kaupunginhallitus on tehnyt päätöksen talousarvion laadintaa ohjaavasta sitovasta kehyksestä 28.4.2020. Henkilöstö- ja koulutussuunnittelu tehdään annetun kehyksen puitteissa aikataulun mukaisesti.

Toimialat tekevät taloussuunnitelman vuosille 2020-2022 ja henkilöstösuunnitelman vuosille 2021-2024 sekä koulutussuunnitelman vuodelle 2021.

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa (449/2007) edellyttää henkilöstö- ja koulutussuunnitelman laatimista. Lain mukaan kunnassa on laadittava yhteistoimintamenettelyssä vuosittain henkilöstö- ja koulutussuunnitelma. Henkilöstösuunnittelun tavoitteena on tuottaa vaadittavat palvelut laadukkaasti siten, että tehtävässä on oikeanlainen osaaja oikealla paikalla oikeaa työtä tekemässä. Huolellinen henkilöstösuunnittelu on avain kestävään ja kustannustehokkaaseen toimintaan ja se toimii myös välineenä talousarvion laadinnassa.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

Henkilöstösuunnitelmaan liittyy kiinteästi koulutussuunnitelma. Koulutussuunnittelulla edistetään henkilöstön osaamisen kehittämistä, varautumista muutoksiin, tuottavuutta ja kilpailukykyä sekä ohjataan osaamisen kehittämistä myös vähemmän koulutusta saaneille.

Sivistystoimialan henkilöstösuunnitelma 2021-2024 ja koulutussuunnitelma 2021 on laadittu annettujen ohjeiden mukaisesti. Suunnitelma on käsitelty sivistystoimialan yhteistyötoimikunnassa 16.9.2020. Laaditut suunnitelmat ovat esityslistan liitteenä.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Esa Kohtamäki, toimialajohtaja, sivistystoimiala

Sivistyslautakunta hyväksyy sivistystoimialan henkilöstösuunnitelman 2021-2024 ja koulutussuunnitelman 2021.

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

---

## **Porin Palveluliikelaitoksen johtokunta, 29.09.2020, § 54**

Valmistelijat / lisätiedot:

Tuija Levo

tuija.levo@pori.fi

talouspäällikkö

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa (449/2007) edellyttää henkilöstö- ja koulutussuunnitelman laatimista. Lain mukaan kunnassa on laadittava yhteistoimintamenettelyssä vuosittain henkilöstö- ja koulutussuunnitelma. Henkilöstösuunnittelun tavoitteena on tuottaa vaadittavat palvelut laadukkaasti siten, että tehtävässä on oikeanlainen osaaja oikealla paikalla oikeaa työtä tekemässä. Huolellinen henkilöstösuunnittelu on avain kestävään ja kustannustehokkaaseen toimintaan ja se toimii myös välineenä talousarvion laadinnassa.

Henkilöstösuunnitelmaan liittyy kiinteästi koulutussuunnitelma. Koulutussuunnittelulla edistetään henkilöstön osaamisen kehittämistä, varautumista muutoksiin, tuottavuutta ja kilpailukykyä sekä ohjataan osaamisen kehittämistä myös vähemmän koulutusta saaneille. Koulutussuunnitelman laadinnan merkitys korostuu myös taloudellisesta näkökulmasta (mm. laki taloudellisesti tuetusta ammatillisen osaamisen kehittämisestä 1136/2013). HR-yksikkö hakee vuosittain tammikuussa työllisyysrahastosta edellisen vuoden koulutusten toteuman perusteella koulutuskorvausta.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmat on käsitelty Palveluliikelaitoksen yhteistyötoimikunnassa 28.9.2020.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Marjukka Palin

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

Johtokunta päättää hyväksyä Palveluliikelaitoksen henkilöstösuunnitelman 2021 - 2024 ja koulutussuunnitelman 2021.

**Päätös**

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

---

**Kaupunginhallitus, 26.10.2020, § 557**

Valmistelija / lisätiedot:  
Timo Jauhiainen  
timo.jauhiainen@pori.fi  
henkilöstöjohtaja

**Liitteet**

1 Porin kaupungin henkilöstösuunnitelma 2021-2024

Henkilöstö- ja koulutussuunnittelu on integroitu osaksi talousarvioprosessia, jotta mahdolliset henkilöstörakenteen ja -määrän sekä osaamisvaateiden muutokset voidaan ottaa talousarviossa huomioon. Muuttuva toimintaympäristö ja tehokkuuden sekä tuloksellisuuden vaatimukset edellyttävät huolellista toimialojen sisäistä ja toimialarajat ylittävää henkilöstösuunnittelua.

Kaupungin henkilöstösuunnitelmassa on esitetty henkilöstösuunnitteluun liittyviä periaatteita, henkilöstön määrän ja rakenteen nykytilanne sekä arvio henkilöstömäärän ja -rakenteen kehittymisestä. Henkilöstösuunnitelma kokonaisuutena sisältää sekä toimiala- ja liikelaitoskohtaiset henkilöstösuunnitelmat että kaupunkitasoisen henkilöstösuunnitelman.

Kaupunginhallitus on keväällä päättänyt kaikkia toimialoja koskevasta rekrytointikiellosta ja tämän lisäksi alle vuoden mittaisten määräaikaisten sijaisten käytön rajoituksista. Menettelyllä tavoitellaan 250 henkilötyövuoden vähentämistä luonnollista poistumaa hyväksi käyttäen vuoden aikana.

Mikäli tämä tavoite ei ole toteutunut 31.5.2021 mennessä, kaupunki käynnistää yhteistoimintamenettelyn, jonka tarkoituksena on ko. vähentämistavoitteen toteuttaminen työsopimuslain 7 luvun 3 §:n ja kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 37 §:n mukaisilla perusteilla.

Tämän jälkeen samalla tavalla jatketaan ainakin seuraavat kaksi vuotta eli yhteensä tavoitteena on vähentää 750 työntekijää.

Toimialat ja laitokset ovat valmistelleet henkilöstösuunnitelmansa tämän tavoitteen saavuttamiseksi. Nykyisiin esityksiin ja toiminnan rakenteeseen perustuvassa suunnitelmassa tavoite näyttää toteutuvan ensimmäisen vuoden osalta. Seuraavien vuosien osalta tavoitetta ei pystytä suunnitelmiin konkreettisina suunnitelmina ja lukuina kirjaamaan, koska henkilötyövuosien vähennystavoitteen saavuttaminen edellyttää merkittäviä rakenteellisia ja toiminnallisia muutoksia sekä niitä koskevia päätöksiä.

Suurena toimialana perusturvan henkilöstömäärän kehitys ohjaa kaupunkitason kehitystä. Suunnitelman ensimmäisenä vuonna myös perusturvan suunnitelma

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

osoittaa henkilöstömäärän laskua, mutta sen jälkeen määrä kääntyy jälleen nousuun. Muilla toimialoilla henkilöstön määrä laskee koko suunnittelukauden ajan. Kaupunkitasolla tämä tarkoittaa 237 henkilötyövuoden vähennystä 2020–2021, mutta sen jälkeen perusturvan kasvu kompensoi muiden toimialojen henkilötyövuosien vähenemisen.

Sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen järjestämisvastuun on tarkoitus siirtyä sote-maakunnille 1.1.2023. Tätä ei ole otettu huomioon henkilöstösuunnitelmissa.

Liitteenä on Porin kaupungin henkilöstösuunnitelmaluonnos 2021–2024.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Aino-Maija Luukkonen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus vahvistaa henkilöstösuunnitelman vuodeksi 2021.

### **Kokouskäsitely**

Petri Huru saapui kokoukseen klo 13.16.

Ismo Läntinen poistui kokouksesta klo 13.16.

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

### **Tiedoksi**

HR-yksikkö, Perusturva, Tekninen toimiala, Sivistystoimiala, Elinvoima- ja ympäristötoimiala, Palveluliikelaitos, Porin Vesi, Pelastuslaitos, Tuomas Hatanpää

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

## **§ 558**

### **Eron myöntäminen Porin kaupungin sivistyslautakunnan puheenjohtajan luottamustoimesta, Antti Vuolanne**

PRIDno-2020-5567

Valmistelija / lisätiedot:

Tarja Koskela

tarja.koskela@pori.fi

#### Liitteet

1 Sivistyslautakunta, kokoonpano tilanteessa 15.10.2020

2 12.10.2020 Eroanomus luottamustoimista, Antti Vuolanne

Ei vielä julkinen, Julkinen, ei verkkojulkinen, sisältää henkilötietoja (JulKL § 16 mom. 3)

Antti Vuolanne on jättänyt eroanomuksen sivistyslautakunnan puheenjohtajan luottamustoimesta sen hoitamista rajoittavien lisääntyneiden työvelvollisuuksien vuoksi.

Kuntalain 70 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevistä syistä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin. Valtuusto myöntää eron valtuutetulle ja varavaltuutetulle.

Antti Vuolanteen eroanomus sekä kaupunginvaltuuston valitsevat sivistyslautakunnan jäsenet ja varajäsenet tilanteessa 15.10.2020 ovat asian liitteinä.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Aino-Maija Luukkonen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että kaupunginvaltuusto:

- myöntää Antti Vuolanteelle eron sivistyslautakunnan puheenjohtajan tehtävästä
- valitsee Antti Vuolanteen tilalle sivistyslautakunnan puheenjohtajaksi uuden henkilön.

#### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

#### **Tiedoksi**

Kaupunginvaltuusto

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

## § 559

### Satakuntaliiton vuoden 2021 talousarvio ja vuosien 2021-2023 taloussuunnitelma

PRIDno-2020-5130

Valmistelija / lisätiedot:

Tomi Lähteenmäki

tomi.lahteenmaki@pori.fi

strategiapäällikkö

Satakunnan maakuntahallitus on 14.9.2020 kokouksessaan hyväksynyt luonnoksen Satakuntaliiton vuoden 2021 talousarvioksi ja vuosien 2021-2023 taloussuunnitelmaksi, josta pyydetään Satakuntaliiton perussopimuksen 24 §:n mukaisesti jäsenkuntien lausunto.

#### Ehdotus

Esittelijä: Aino-Maija Luukkonen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää antaa liitteenä olevasta luonnoksesta Satakuntaliiton vuoden 2021 talousarvioksi ja vuosien 2021-2023 taloussuunnitelmaksi seuraavan lausunnon:

Porin kaupunki katsoo, että Satakunnan tärkeimmät toiminnalliset painopisteet ovat edelleen edunvalvonnan tehostaminen sekä alueen tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminnan (TKI) sekä niihin liittyvän infrastruktuurin vahvistaminen. Maakunnan keskuskaupungin ja Satakuntaliiton yhteistyö on osoittautunut erittäin sujuvaksi erityisesti edunvalvonnassa ja sote-uudistuksen valmistelussa.

Porin kaupungin näkökulmasta edunvalvonnan painopisteet vt 8:n, vt 2:n ja Pori-Tampere -yhteyden kehittämiseksi ovat edelleen perusteltuja. Raideliikenteen osalta tärkeintä on edelleen kehittää nopeaa ja sujuvaa yhteyttä Tampereelle. Kaikki sellaiset investoinnit, kehittämistoimenpiteet ja uudet avaukset ovat perusteltuja, jotka lyhentävät aikaetäisyyteen liittyvää saavutettavuutta Porin ja Tampereen ja sitä kautta myös Porin ja Helsingin välillä.

Länsi-Suomen maakuntien yhteinen liikennestrategia ja yhteinen edunvalvonta keskeisissä hankkeissa, kuten vt 8:n kehittämisessä, edesauttaa näiden Satakunnalle tärkeimpien liikennehankkeiden toteutumista.

Rakennerahastoihin liittyen EAKR:n hankkeiden päätökset ja hallinnointi pitäisi tehdä Satakuntaliitossa Pirkanmaan liiton sijaan.

Osaavan työvoiman saanti on tärkeä painopiste. Satakunnan väestökehityksen valossa on erittäin tärkeää edistää kansainvälisyyttä ja muita mahdollisia toimenpiteitä työperäisen maahanmuuton lisäämiseksi ja siihen liittyvien lupaprosessien nopeuttamiseksi sekä kansainvälisen yhteistyön laajentamiseksi eri koulutusasteille.

#### Kokouskäsitely

Juha Vasama (yhteisöjäävi, Satakuntaliitto, maakuntavaltuuston puheenjohtaja) poistui esteellisenä kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Krista Kiuru poistui kokouksesta klo 13.18-13.22.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

**Päätös**

Esittelijä poisti asian listalta.

**Esteellisyys**

Juha Vasama

**Tiedoksi**

Satakuntaliitto (kirjaamo@satakunta.fi) perjantaihin 30.10.2020 mennessä.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

**Kaupunginhallitus, § 205,06.04.2020**  
**Kaupunginhallitus, § 560, 26.10.2020**

**§ 560**

**Kiinteistö Oy Viikkarin Valkaman ylimääräinen yhtiökokous**

PRIDno-2020-1633

**Kaupunginhallitus, 06.04.2020, § 205**

Valmistelijat / lisätiedot:  
Jenni Jakovaara  
jenni.jakovaara@pori.fi

Liitteet

- 1 KOy Viikkarin Valkama yhtiökokouskutsu 7.4.2020
- 2 KOy Viikkarin Valkama tilinpäätös ja tilintarkastuskertomus 2019
- 3 Viikkarin Valkama Talousarvio 2020
- 4 Viikkarin valkama yhtiökokouskutsun Liite 1

Kiinteistö Oy Viikkarin Valkama (tytäryhtiö) varsinainen yhtiökokous pidetään 7.4.2020 kello 10.00 Porin YH-Asunnot Oy:n toimistossa. Asialistalla ovat mm. tilinpäätöksen 2019 ja vuoden 2020 talousarvion vahvistaminen, vastuuvapauden myöntäminen tilivelvollisille, hallituksen jäsenten valinta sekä tilintarkastajan ja varatilintarkastajan valinta. Lisäksi esityslistalla on yhtiön hakeutuminen arvonlisäverovelvolliseksi kiinteistön käyttöoikeuden luovuttamisesta sekä hyväksyä yhtiöjärjestykseen tarvittavat muutokset.

Hallitukseen ovat kuuluneet Juuli Ojansuu (pj), Mervi Hissa ja Ari Viljanen. Tilintarkastajana on toiminut BDO Oy. Tilintarkastuskertomukseen sisältyvä lausunto on vakiomuotoinen.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Aino-Maija Luukkonen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää evästää kaupungin edustajan Kiinteistö Oy Viikkarin Valkaman varsinaiseen yhtiökokoukseen 7.4.2020.

Pöytäkirja tämän asian osalta päätetään tarkastaa välittömästi kokouksessa.

#### **Päätös**

Kaupunginhallitus evästi kaupungin yhtiökokousedustajan Kiinteistö Oy Viikkarin Valkaman varsinaiseen yhtiökokoukseen 7.4.2020 nimeämään hallitukseen seuraavat henkilöt: Juuli Ojansuu (pj), Kirsika Kankaanpää ja Ari Viljanen.

Pöytäkirja tämän asian osalta tarkastettiin välittömästi kokouksessa.

---

**Kaupunginhallitus, 26.10.2020, § 560**

Valmistelija / lisätiedot:  
Päivi Yli-Kauhaluoma-Nurmi

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

paivi.yli-kauhaluoma-nurmi@pori.fi  
controller, omistajaohjausyksikkö

#### Liitteet

- 1 Kiinteistö Oy Viikkarin Valkaman ylimääräisen yhtiökokouksen 29.10.2020 kokouskutsu ja esityslista
- 2 Kiinteistö Oy Viikkarin Valkaman talousarvio 2021

Kiinteistö Oy Viikkarin Valkaman (tytäryhtiö) ylimääräinen yhtiökokous pidetään torstaina 29.10.2020 kello 10.00 Porin YH-Asunnot Oy:n toimistolla, Annankatu 8, Pori. Kokouksen asialistalla ovat varsinaisina asioina vuoden 2021 talousarvion ja sen mukaisten vastikkeiden vahvistaminen sekä hallituksen täydentäminen hallituksesta omalla ilmoituksellaan 12.10.2020 eronneen varsinainen jäsen Kirsika Kankaanpään tilalle.

Yhtiön hallitukseen ovat kuuluneet Juuli Ojansuu (puheenjohtaja), Kirsika Kankaanpää ja Ari Viljanen.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Aino-Maija Luukkonen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää evästää kaupungin yhtiökokousedustajan Kiinteistö Oy Viikkarin Valkaman ylimääräiseen yhtiökokoukseen 29.10.2020 ja antaa tälle ohjeensa.

Pöytäkirja tämän asian osalta päätetään tarkastaa välittömästi kokouksessa.

#### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti. Kaupunginhallitus evästi kaupungin yhtiökokousedustajan Kiinteistö Oy Viikkarin Valkaman ylimääräisessä yhtiökokouksessa 29.10.2020 nimeämään eronneen Kirsika Kankaanpään tilalle varsinaiseksi jäseneksi Raija-Liisa Kuoppalan.

Pöytäkirja tämän asian osalta tarkastettiin välittömästi kokouksessa.

#### **Tiedoksi**

Kokousedustaja



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

## **§ 561**

### **Kiinteistö Oy Lavian Virastotalo, syysyhtiökokous 29.10.2020**

PRIDno-2020-5517

Valmistelija / lisätiedot:

Päivi Yli-Kauhaluoma-Nurmi

paivi.yli-kauhaluoma-nurmi@pori.fi

controller, omistajaohjausyksikkö

#### Liitteet

1 Kiinteistö Oy Lavian Virastotalon syysyhtiökokouskutsu ja esityslista 29.10.2020 liitteineen

Kiinteistö Oy Lavian Virastotalon syysyhtiökokous pidetään torstaina 29.10.2020 kello 9.00 Teams-kokouksena (tai puhelimitse). Kokoukseen voi osallistua myös Porin kaupungintalolla, hallituksen puheenjohtaja Liisa Laurilan työhuoneella. Kokouksen asialistalla ovat mm. talousarvion vahvistaminen vuodelle 2021, vuoden 2021 vastikkeista päättäminen sekä hallituksen jäsenten ja hallituksen puheenjohtajan valinta. Hallitukseen ovat kuuluneet Liisa Laurila (puheenjohtaja) ja jäsenet Päivi Yli-Kauhaluoma-Nurmi sekä Jenni Jakovaara.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Aino-Maija Luukkonen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää evästää kaupungin kokousedustajan Kiinteistö Oy Lavian Virastotalon syysyhtiökokoukseen 29.10.2020 nimeämään yhtiön hallitukseen seuraavat henkilöt: Liisa Laurila, puheenjohtaja ja jäsenet Päivi Yli-Kauhaluoma-Nurmi sekä Jenni Jakovaara sekä antaa yhtiökokousedustajalle mahdolliset muut ohjeensa.

Pöytäkirja tämän asian osalta päätetään tarkastaa välittömästi kokouksessa.

#### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirja tämän asian osalta päätettiin tarkastaa välittömästi kokouksessa.

#### **Tiedoksi**

Kokousedustaja

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

## § 562

### Täyttölupapyyntöt, virat ja työsuhteet, Tekninen toimiala

PRIDno-2020-4960

Valmistelija / lisätiedot:

Tarja Koskela

tarja.koskela@pori.fi

Kaupunginhallitus päätti kokouksessaan 11.5.2020, että vuoden kestävät ja sitä pidemmät virat ja toimet täytetään vain kaupunginhallituksen myöntämän täyttöluvan perusteella. Perusturvalautakunta lähettää perusturvaa koskevat täyttöluvat kaupunginhallituksen käsiteltäväksi. Muiden toimialojen ja laitosten osalta täyttölupamenettelyn käsittelee kaupunginjohtaja ja lopuksi hänen esittelystään kaupunginhallitus. Muutos koskee uusia täyttölupahakemuksia, on tullut voimaan välittömästi ja on voimassa toistaiseksi.

Kaupunginjohtaja on puoltanut seuraavaa täyttölupaa:

- Kunnossapitotyönjohtaja, vakituinen työsuhte 1.12.2020 lukien, Tilayksikkö, Tekninen toimiala  
PORI-04-45-20  
Perustelu: Työturvallisuus ja -suojelu ovat työnantajalle kuuluvia lakisääteisiä tehtäviä ja edes taloudelliset syyt eivät riitä perusteeksi tämän tehtävän laiminlyöntiin. Työnjohtaja tarvitaan lisäksi esimiestyöhön, töiden suunnitteluun ja organisoitiin. Viimekädessä työnjohtajalla on myös töiden lopputuloksen valvojan rooli eli vaikuttaa osaltaan työn laatuun ja mm. sisäilmaongelmien syntyyn.

Täyttölupahakemus on kokonaisuudessaan nähtävillä kokouksessa.

#### Ehdotus

Esittelijä: Aino-Maija Luukkonen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää myöntää tekniselle toimialalle seuraavan täyttöluvan:

- Kunnossapitotyönjohtaja, vakituinen työsuhte 1.12.2020 lukien, Tilayksikkö, Tekninen toimiala  
PORI-04-45-20.

#### Päätös

Kaupunginhallitus päätti palauttaa asian uudelleen valmisteltavaksi.

#### Tiedoksi

Tekninen toimiala, HR-yksikkö

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

## § 563

### Täyttölupapyyntöt, virat ja työsuhteet, Elinvoima- ja ympäristötoimiala

PRIDno-2020-5305

Valmistelija / lisätiedot:

Tarja Koskela

tarja.koskela@pori.fi

Kaupunginhallitus päätti kokouksessaan 11.5.2020, että vuoden kestävät ja sitä pidemmät virat ja toimet täytetään vain kaupunginhallituksen myöntämän täyttöluvan perusteella. Perusturvalautakunta lähettää perusturvaa koskevat täyttöluvat kaupunginhallituksen käsiteltäväksi. Muiden toimialojen ja laitosten osalta täyttölupamenettelyn käsittelee kaupunginjohtaja ja lopuksi hänen esittelystään kaupunginhallitus. Muutos koskee uusia täyttölupahakemuksia, on tullut voimaan välittömästi ja on voimassa toistaiseksi.

Kaupunginjohtaja on puoltanut seuraavaa täyttölupaa:

- Kaupungineläinlääkäri, vakituinen virka 1.1.2021 lukien, Elinvoima- ja ympäristötoimiala  
PORI-06-16-20  
Tehtäväkuvaus: Kaupungineläinlääkärin virka- ja praktikkotehtävät sekä päivistysvelvollisuus suur- ja pieneläinten hoidossa yta-alueella (Pori, Ulvila, Nakkila, Harjavalta, Eurajoki). Virkaan sisältyy päivistysvelvollisuus viiden eläinlääkärin kesken jaettuna (1/5).

Täyttölupahakemus on kokonaisuudessaan nähtävillä kokouksessa.

#### Ehdotus

Esittelijä: Aino-Maija Luukkonen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää myöntää elinvoima- ja ympäristötoimialalle seuraavan täyttöluvan:

- Kaupungineläinlääkäri, vakituinen virka 1.1.2021 lukien, Elinvoima- ja ympäristötoimiala  
PORI-06-16-20.

#### Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

#### Tiedoksi

Elinvoima- ja ympäristötoimiala, HR-yksikkö

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

## § 564

### Lausunto Satakuntaliiton teettämään selvitykseen Satakunnan pelastuslaitoksesta

PRIDno-2020-5644

Valmistelija / lisätiedot:  
Tuomas Hatanpää  
tuomas.hatanpaa@pori.fi  
talous- ja hallintojohtaja

#### Liitteet

- 1 SPEL ulkoinen selvitys-lausunto
- 2 Satakunnan pelastuslaitoksen ulkoisen arvioinnin raportti 28 02 2020

Satakuntaliitto teetti Kuntaliiton tutkimusyhtiö FCG:llä ulkoisen selvityksen Satakunnan pelastuslaitoksen toiminnasta ja palveluista. Selvitys tehtiin vuodenvaihteessa 2019/2020. Raportti valmistui 28.2.2020. Koronatilanteen vuoksi selvitys julkaistiin seminaarissa 15.9.2020. Seminaarissa annettiin kunnille ja muille kiinnostuneille tahoille mahdollisuus antaa vapaamuotoinen lausunto selvityksen raportista.

Konsernipalveluiden talous- ja hallintoyksikkö on laatinut selvityksestä lausunnon.

#### Ehdotus

Esittelijä: Aino-Maija Luukkonen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää antaa liitteenä olevan lausunnon FCG:n laatimasta selvityksestä Satakunnan pelastuslaitoksen toiminnasta ja palveluista.

#### Kokouskäsitely

Krista Kiuru poistui klo klo 13.37-13.48.

#### Päätös

Kaupunginhallitus päätti palauttaa asian uudelleen valmisteltavaksi.

#### Tiedoksi

Talouslyksikkö/Tuomas Hatanpää

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

## § 565

### Lausuntopyyntö luonnoksesta hallituksen esitykseksi kuntalain ja varainsiirtoverolain 4 §:n muuttamisesta

PRIDno-2020-4896

Valmistelija / lisätiedot:

Leena Tuominen

leena.tuominen@pori.fi

kaupunginlakimies

#### Liitteet

1 Rahoitusjohtajan lausunto

2 Talous- ja hallintojohtajan lausunto

3 Luonnos hallituksen esitykseksi eduskunnalle laeiksi kuntalain ja varainsiirtoverolain

4 §:n muuttamisesta

Valtiovarainministeriö pyytää kaupungin lausuntoa hallituksen esityksestä kuntalain ja varainsiirtoverolain 4 §:n muuttamisesta.

Kuntalakiin ehdotetaan muutoksia kunnan taloutta ja hallintoa sekä kuntien yhteistoimintaa koskeviin säännöksiin. Esityksen tavoitteena on parantaa kuntien riskienhallintaa ja -valvontaa sekä paikallisten olosuhteiden huomioon ottamista. Lisäksi esitys toteuttaa hallitusohjelman kirjauksia kuntien yhteistoiminnan tukemisesta sekä osallistumisen mahdollisuuksien edistämisestä.

Kuntalain talousarviota koskevaa sääntelyä ehdotetaan täsmennettäväksi taloussuunnitelman tasapainon osalta sekä alijäämän kattamisen osalta. Lakiin ehdotetaan lisättäväksi säännöksiä alijäämän kattamiskaudesta kuntarakenteen muutoksissa.

Eriyisen vaikeassa taloudellisessa asemassa olevan kunnan arviointimenettelyä koskevaa sääntelyä ehdotetaan täsmennettäväksi siten, että laissa säädettäisiin tarkemmin toimenpideohjelman käsittelystä kunnassa sekä siihen liittyvästä raportointimenettelystä valtiovarainministeriölle. Lisäksi ehdotetaan, että ministeriön ratkaisu kuntarakennelaissa tarkoitetun erityisen selvityksen tarpeellisuudesta voitaisiin tietyin edellytyksin tehdä uutta arviointimenettelyä käynnistämättä.

Kunnan hallintoa koskevaan sääntelyyn ehdotetaan useita selkiyttäviä muutoksia. Aloiteoikeutta esitetään laajennettavaksi ja johtajasopimusta koskevaa sääntelyä muutettavaksi johtajasopimuksen hyväksymisen osalta. Hallintosääntöä koskevaa sääntelyä täydennettäisiin sopimusten hallinnan ja tiedonhallinnan järjestämisen osalta. Sähköisen kokouksen edellytyksistä säädettäisiin tarkemmin. Kuntayhtymän toimielimien poliittisesta suhteellisuudesta voitaisiin vastaisuudessa sopia perussopimuksessa. Lisäksi kuntalakiin lisättäisiin säännökset kuntayhtymien yhdistymisestä ja kuntayhtymän jakautumisesta.

Varainsiirtoverolakia esitetään muutettavaksi siten, että veroa ei olisi suoritettava siirrettäessä kiinteistö tai arvopapereita vastaanottavaan kuntayhtymään kuntayhtymien yhdistyessä tai kuntayhtymän jakautuessa eikä siirrettäessä kiinteistö kuntarakennelain tarkoittamissa tapauksissa.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

Lait on tarkoitettu tulemaan voimaan keväällä 2021.

Talous- ja hallintojohtaja sekä rahoitusjohtaja ovat antaneen lausunnon.  
Kaupunginlakimies yhtyy talous- ja hallintojohtajan lausuntoon.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Aino-Maija Luukkonen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää antaa lausuntonaan valtiovarainministeriölle hallituksen esityksestä kuntalain ja varainsiirtoverolain muuttamiseksi talous- ja hallintojohtajan sekä rahoitusjohtajan yhdistetyt lausunnot.

### **Kokouskäsitely**

Krista Kiuru poistui klo klo 13.48-13.49.

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

### **Tiedoksi**

Valtiovarainministeriö/lausuntopalvelu.fi/30.10.2020

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

**Kaupunginhallitus, § 435,26.08.2019**

**Kaupunginhallitus, § 671,02.12.2019**

**Perusturvalautakunnan valmisteleva kokous, § 3,23.01.2020**

**Perusturvalautakunnan valmisteleva kokous, § 6,12.02.2020**

**Perusturvalautakunta, § 43,27.02.2020**

**Kaupunginhallitus, § 147,16.03.2020**

**Kaupunginhallitus, § 437,24.08.2020**

**Kaupunginhallitus, § 566, 26.10.2020**

**§ 566**

**Perusturvan tuottavuusohjelma / oikaisuvaatimus**

PRIDno-2019-3956

**Kaupunginhallitus, 26.08.2019, § 435**

Valmistelijat / lisätiedot:

Tarja Koskela

tarja.koskela@pori.fi

Kaupunginhallitus kuuli 19.8.2019 Nordic Healthcare Groupin edustajien, johtaja Antti Alhon ja konsultti Sampo Oksasen esityksen perusturvan tuottavuuspotentiaaliin määrittelystä ja kehitysohjelman toimeenpanosta. Kokouksessa olivat läsnä myös perusturvajohtaja Terttu Nordman ja sairaanhoitopiirin johtaja Ermo Haavisto.

Kaupunginjohtaja Aino-Maija Luukkonen on 21.8.2019 tehnyt hankintapäätöksen tuottavuuspotentiaalin määrittelystä ja kehitysohjelman toimeenpanosta Nordic Healthcare Groupin 15.8.2019 päivätyn tarjouksen mukaisesti.

Kuten teknisen toimialan auditoinnin osalta on päätetty ohjausryhmän perustamisesta, kaupunginhallitus toimii myös perusturvan tuottavuuspotentiaalin määrittelyn ja kehitysohjelman toimeenpanon ohjausryhmänä täydennettynä henkilöstön edustajilla ja asiantuntijaviranhaltijoilla.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Aino-Maija Luukkonen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää merkitä kaupunginjohtajan hankintapäätöksen 21.8.2019 tiedoksi ja päättää asettaa perusturvan tuottavuuspotentiaalin määrittelyn ja kehitysohjelman toimeenpanon ohjausryhmän, johon kuuluvat kaupunginhallitus kokoukokoonpanossaan, perusturvajohtaja Terttu Nordman ja henkilöstöpäällikkö Timo Jauhiainen sekä seuraavat henkilöstöjärjestöjen edustajat ja varaedustajat:

- Marie-Anne Saari (varalla Niina Rosenberg), SuPer
- Tanja Jussila (varalla Terhi Anttila), Tehy
- Katriina Lähteenmäki (varalla Tuula Virtaranta-Levo), JUKO
- Satu Joensuu, JHL, (varalla Päivi Alho, Jyty).

Ohjausryhmä voi kuulla myös muita asiantuntijoita.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

## **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

---

### **Kaupunginhallitus, 02.12.2019, § 671**

Valmistelijat / lisätiedot:

Tarja Koskela

tarja.koskela@pori.fi

#### **Liitteet**

1 2019 11 26 Porin Perusturvan loppuraportin tiivistelmä

Kaupunginhallitus kuuli 19.8.2019 Nordic Healthcare Groupin edustajien, johtaja Antti Alhon ja konsultti Sampo Oksasen esityksen perusturvan tuottavuuspotentiaalin määrittelystä ja kehitysohjelman toimeenpanosta. Kokouksessa olivat läsnä myös perusturvajohtaja Terttu Nordman ja sairaanhoitopiirin johtaja Ermo Haavisto.

Kaupunginjohtaja Aino-Maija Luukkonen on 21.8.2019 tehnyt hankintapäätöksen tuottavuuspotentiaalin määrittelystä ja kehitysohjelman toimeenpanosta Nordic Healthcare Groupin 15.8.2019 päivätyn tarjouksen mukaisesti.

Kaupunginhallitus päätti merkitä kaupunginjohtajan hankintapäätöksen 21.8.2019 tiedoksi ja päätti asettaa perusturvan tuottavuuspotentiaalin määrittelyn ja kehitysohjelman toimeenpanon ohjausryhmän, johon kuuluvat kaupunginhallitus kokoukseenpanossaan, perusturvajohtaja Terttu Nordman ja henkilöstöpäällikkö

Timo Jauhiainen sekä seuraavat henkilöstöjärjestöjen edustajat ja varaedustajat:

- Marie-Anne Saari (varalla Niina Rosenberg), SuPer
- Tanja Jussila (varalla Terhi Anttila), Tehy
- Katriina Lähteenmäki (varalla Tuula Virtaranta-Levo), JUKO
- Satu Joensuu, JHL, (varalla Päivi Alho, Jyty).

NHG:n laatiman Porin perusturvan tuottavuusohjelman suunnittelutyön loppuraportti on esityslistan liitteenä.

## **Ehdotus**

Esittelijä: Aino-Maija Luukkonen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää edellyttää, että perusturvalautakunta tekee kaupunginhallitukselle 28.2.2020 mennessä esityksensä Porin perusturvan tuottavuusohjelman toimenpidesuunnitelmaksi sisältäen:

- toimenpiteiden aikataulutuksen ja vastuuhenkilöt
- tarvittavan resursoinnin painopistealueineen



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

- yhteyden Satakunnan sotevalmisteluun
- henkilöstön osallistamissuunnitelman
- viestintäsuunnitelman
- suunnitelman raportoinnista kaupunginhallitukselle siihen sisältyvine mittareineen.

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

---

### **Perusturvalautakunnan valmisteleva kokous, 23.01.2020, § 3**

Valmistelijat / lisätiedot:

Anu Junikka  
lakimies

Kaupunginhallitus on päätöksellään 2.12.2019 § 671 edellyttänyt perusturvalautakunnan tekemään kaupunginhallitukselle esityksensä Porin perusturvan tuottavuusohjelman toimenpidesuunnitelmaksi. Perusturvalautakunnan lausunto tulee toimittaa kaupunginhallitukselle 28.2.2020 mennessä.

Perusturvaan tuottavuusohjelman täytäntöönpanoa varten on perustettu ohjausryhmä ja kuusi työryhmää.

Tässä kokouksessa esitellään ohjausryhmän ja työryhmien työskentelyn etenemissuunnitelmat.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Sanna Mustajoki-Kunnas, perusturvajohtaja

Perusturvalautakunta käy keskustelun Porin perusturvan tuottavuusohjelman toimenpidesuunnitelman laadinnan tämän hetkisestä tilanteesta ja antaa asiassa evästyksensä.

### **Päätös**

Päätös esityksen mukaisesti

---

### **Perusturvalautakunnan valmisteleva kokous, 12.02.2020, § 6**

Valmistelijat / lisätiedot:

Anu Junikka  
lakimies

Porin kaupunginhallitus on kokouksessaan 2.12.2019 § 671 päättänyt, että perusturvalautakunta laatii tuottavuusohjelman täytäntöönpanon edellyttämän toimenpidesuunnitelman. Tuottavuusohjelman täytäntöönpanoa varten perusturvaan on perustettu ohjausryhmä ja kuusi työryhmää. Kokouskutsun liitteenä 1 on selvitys ohjaus- ja työryhmistä sekä niiden tehtävistä.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

Kaupunginhallituksen päätöksen mukaisesti perusturvalautakunta laatii kaupunginhallitukselle 28.2.2020 mennessä esityksen Porin perusturvan tuottavuusohjelman toimenpidesuunnitelmaksi sisältäen:

- Toimenpiteiden aikataulutuksen ja vastuuhenkilöt
- Tarvittavan resursoinnin painopistealueineen
- Yhteyden Satakunnan sotevalmisteluun
- Henkilöstön osallistamissuunnitelman
- Viestintäsuunnitelman
- Suunnitelman raportoinnista kaupunginhallitukselle siihen sisältyvine mittareineen.

Merikarvian kunnan, Ulvilan kaupungin ja Porin kaupungin välisen 18.12.2012 päivätyn yhteistoimintasopimuksen mukaisesti Porin perusturvan tuottavuuden kehittäminen ja siihen tähtäävät toimenpiteet koskevat perusturvan yhteistoiminta-alueeseen kuuluvia Merikarvian kuntaa ja Ulvilan kaupunkia. Tuottavuuden kehittämiseen liittyvät toimenpiteet suunnitellaan ja täytäntöön pannaan johtamista tukevalla vuorovaikutuksella yhteistoimintasopimuksen edellyttämällä tavalla.

Kokouksessa esitellään työryhmien alustavat toimenpidesuunnitelmat.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Sanna Mustajoki-Kunnas, perusturvajohtaja

Merkitään tiedoksi alustavat toimenpidesuunnitelmat

### **Päätös**

Päätös ehdotuksen mukaisesti

---

## **Perusturvalautakunta, 27.02.2020, § 43**

Valmistelijat / lisätiedot:

Ilkka Manninen, Mari Levonen, Anna-Liisa Koivisto, Arttu Perttula, Taru Naskali  
pornaskata, Sanna Mustajoki-Kunnas, Pirjo Rehula  
ilkka.manninen@porinperusturva.fi, mari.levonen@porinperusturva.fi, anna-liisa.  
koivisto@porinperusturva.fi, arttu.perttula@porinperusturva.fi, sanna.mustajoki-  
kunnas@porinperusturva.fi, pirjo.rehula@porinperusturva.fi  
controller, talousyksikkö, sosiaali- ja perhepalveluiden johtaja, terveys ja -  
sairaalapalveluiden johtaja, perusturvajohtaja, vanhuspalveluiden johtaja

Asian aikaisemmat valmistelutiedot käytävät ilmi historiatiedoista.

Kaupunginhallitus on päätöksellään 2.12.2019 §671 edellyttänyt perusturvalautakuntaa tekemään kaupunginhallitukselle 28.2.2020 mennessä esityksen Porin perusturvan tuottavuusohjelman toimenpidesuunnitelmasta sisältäen

- toimenpiteiden aikataulutuksen ja vastuuhenkilöt
- tarvittavan resursoinnin painopistealueineen
- yhteyden Satakunnan sotevalmisteluun

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

- henkilöstön osallistamissuunnitelman
- viestintäsuunnitelman
- suunnitelman raportoinnista kaupunginhallitukselle siihen sisältyvine mittareineen

Porin perusturvan tuottavuusohjelman toimenpidesuunnitelman laatimisesta on vastannut tätä varten perustetut projektiryhmät. Asiaa on käsitelty hanketta varten perustetun ohjausryhmän kokouksissa sekä perusturvalautakunnan valmistelemissä kokouksissa. Perusturvan tuottavuusohjelman toimenpidesuunnitelmassa on huomioitu ohjausryhmältä ja perusturvalautakunnalta saatu ohjeistus.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Sanna Mustajoki-Kunnas, perusturvajohtaja

Perusturvalautakunta esittää Porin perusturvan tuottavuusohjelman toimenpidesuunnitelman kaupunginhallitukselle hyväksyttäväksi.

### **Päätös**

Päätös esityksen mukaan

---

## **Kaupunginhallitus, 16.03.2020, § 147**

Valmistelijat / lisätiedot:  
Sanna Mustajoki-Kunnas  
sanna.mustajoki-kunnas@porinperusturva.fi  
perusturvajohtaja

Asian aikaisempi käsittely on esitetty historiatiedoissa.

Porin perusturvan tuottavuusohjelman toimenpidesuunnitelman laatimisesta ovat vastanneet tätä varten perustetut projektiryhmät sekä projektiryhmien työn ohjauksesta ja valvonnasta vastaava ohjausryhmä. Tuottavuusohjelman toimenpidesuunnitelma on käsitelty projektiryhmien kokouksissa, ohjausryhmän kokouksissa sekä perusturvalautakunnan kokouksissa.

Tuottavuusohjelman toimenpidesuunnitelmassa on huomioitu asiassa saatu ohjeistus.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Aino-Maija Luukkonen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää

- hyväksyä Porin perusturvan tuottavuusohjelman täytäntöön pantavaksi,
- edellyttää, että tuottavuusohjelmasta vuonna 2020 johtuvat talousarviomuutokset saatetaan kaupunginvaltuuston toukokuun kokouksen käsittelyyn ja

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

- edellyttää, että talousyksikkö ottaa tuottavuusohjelman huomioon valmisteltaessa vuoden 2021 talousarviokehystä.

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

## **Kaupunginhallitus, 24.08.2020, § 437**

Valmistelijat / lisätiedot:  
Tuomas Hatanpää  
tuomas.hatanpaa@pori.fi  
talous- ja hallintojohtaja

### Liitteet

1 Tuottavuusohjelman toimenpidesuunnitelma270220Perusturvalautakunta

Nordic Healthcare Group valmisteli selvityksen perusturvan tuottavuuspotentiaalin määrittelystä ja kehitysohjelmasta. Suunnittelutyön loppuraportti esiteltiin kaupunginhallitukselle 2.12.2019 ja perusturvalautakunnan toimenpidesuunnitelma 16.3.2020, jolloin kaupunginhallitus hyväksyi toimenpidesuunnitelman ja edellytti mm., että tuottavuusohjelma otetaan huomioon valmisteltaessa vuoden 2021 talousarviokehystä.

Kaupunginhallitus käsitteli asiaa taloutta koskevassa suunnittelukokouksessaan ja toimenpidesuunnitelman toteuttamisen edistämiseksi kaupunginjohtaja on valmistellut jäljempänä olevan ehdotuksen ohjausryhmän ja projektijohtajan asettamisesta tuottavuusohjelman toimenpidesuunnitelmalle.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Aino-Maija Luukkonen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää

- asettaa perusturvan tuottavuusohjelman toimenpidesuunnitelmalle ohjausryhmän, jona toimii kaupunginhallitus täydennettynä perusturvalautakunnan puheenjohtajistolla, perusturvajohtajalla ja perusturvan palvelujohtajilla;
- pyytää kutakin pääsopijajärjestöä nimeämään henkilöstön edustajan ohjausryhmään sekä
- kutsua ohjausryhmään Ulvilan kaupunginjohtajan, Merikarvian kunnanjohtajan ja Satakunnan sairaanhoitopiirin johtajan.

Edelleen kaupunginhallitus päättää valita palveluliikelaitoksen vt. johtaja Marjukka Palinin tuottavuusprojektin projektijohtajaksi johtamaan ja koordinoimaan toimenpidesuunnitelman täytäntöönpanoa omasta virastaan vapautettuna ajaksi 1.10.2020 - 31.12.2022. Projektijohtaja raportoi ohjausryhmälle.

Kaupunginhallitus päättää oikeuttaa henkilöstöjohtajan päättämään projektijohtajan palkkauksesta.

### **Päätös**

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

---

### **Kaupunginhallitus, 26.10.2020, § 566**

Valmistelija / lisätiedot:

Leena Tuominen

leena.tuominen@pori.fi

kaupunginlakimies

#### Liitteet

1 Alkuperäinen, Oikaisuvaatimus 4.9.2020

Ei vielä julkinen, Kuntalaki 410/2015 § 29

2 Oikaisuvaatimus 4.9.2020

Verkkojulkisuus rajoitettu

Kaupunginhallitus päätti 24.8.2020 asettaa perusturvan tuottavuusohjelman toimenpidesuunnitelmalle ohjausryhmän, jona toimii kaupunginhallitus täydennettynä perusturvalautakunnan puheenjohtajistolla, perusturvajohtajalla ja perusturvan palvelujohtajilla, pyytää kutakin pääsopijajärjestöä nimeämään henkilöstön edustajan ohjausryhmään, sekä kutsua ohjausryhmään Ulvilan kaupunginjohtajan, Merikarvian kunnanjohtajan ja Satakunnan sairaanhoitopiirin johtajan. Edelleen kaupunginhallitus päätti valita palveluliikelaitoksen vt. johtaja Marjukka Palinin tuottavuusprojektin projektijohtajaksi johtamaan ja koordinoimaan toimenpidesuunnitelman täytäntöönpanoa omasta virastaan vapautettuna ajaksi 1.10.2020 - 31.12.2022. Projektijohtaja raportoi ohjausryhmälle. Henkilöstöjohtaja oikeutettiin päättämään projektijohtajan palkkauksesta.

[peitetty] on tehnyt päätöksestä 24.8.2020 oikaisuvaatimuksen sillä perusteella, että tuottavuusohjelman valmistelu ja osallistaminen ei ole ollut riittävää.

Kaupunginhallituksen päätös 24.8.2020 on oikaisuvaatimuskelpoinen vain niiltä osin, kuin päätös koskee ohjausryhmään valittujen jäsenten ja projektijohtajan henkilöitä. Muilta osin päätös 24.8.2020 koskee kaupunginhallituksen päätöksen 16.3.2020 täytäntöönpanoa. Kaupunginhallitus on kyseisellä päätöksellä 16.3.2020 mm. hyväksynyt perusturvan tuottavuusohjelman täytäntöönpantavaksi. Kaupunginhallituksen päätös 16.3.2020 § 147 on lainvoimainen.

Kuntalain 136 §:n mukaan päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta. Ohjausryhmän asettaminen ja projektijohtajan valinta ovat varsinaisen asiaratkaisun täytäntöönpanotoimenpiteitä, joihin ei voi hakea muutosta. Varsinainen asiaratkaisu eli perusturvan tuottavuusohjelman hyväksyminen on tehty 16.3.2020 ja on lainvoimainen. Toisaalta oikaisuvaatimuksessa ei ole esitetty perusteluita sille, että juuri näitä päätöksen mukaisia henkilöitä ei olisi pitänyt valita ohjausryhmään /projektijohtajaksi.

Kaikki perusturvan tuottavuusohjelmaa koskevat päätökset ovat luettavissa asian historiatiedoissa.

#### **Ehdotus**



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

Esittelijä: Aino-Maija Luukkonen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää hylätä [peitetty] oikaisuvaatimuksen siltä osin, kuin oikaisuvaatimuksen alainen päätös koskee tehtäviin valittuja henkilöitä, koska oikaisuvaatimus ei anna aiheutta päätöksen muuttamiseen.

Kaupunginhallitus päättää muilta osin jättää tehdyn oikaisuvaatimuksen kuntalain 136 §:n nojalla tutkimatta, koska kaupunginhallituksen päätös 24.8.2020 § 437 muutoin koskee vain lainvoimaisen hyväksymispäätöksen täytäntöönpanotoimenpiteitä.

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

### **Tiedoksi**

[peitetty], perusturvalautakunta / Sanna Mustajoki-Kunnas

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

## § 567

### **Kumppanuussopimuksen solmiminen, Länsi-Suomen Pelastusharjoitusalueäitiö**

PRIDno-2020-5659

Valmistelija / lisätiedot:  
Tuomas Hatanpää  
tuomas.hatanpaa@pori.fi  
talous- ja hallintojohtaja

#### Liitteet

- 1 Kumppanuussopimusluonnos 20.10.2020, Satakunnan pelastusharjoitusalueäitiö Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24 mom. 1. kohta 17 ja 20
- 2 Länsi-Suomen pelastusharjoitusalue, Strategia 2020-2025, 151020

Kumppanuussopimuksella sovitaan Porin kaupungin ja Länsi-Suomen Pelastusharjoitusalueäitiön strategisia ja operatiivisia kehittämistavoitteita tukevasta kumppanuudesta ja yhteistyöstä. Sopimusosapuolilla on yhteinen tahtotila vahvistaa Porin kaupungin vetovoimaisuutta ja elinvoimaisuutta työ- ja organisaatioturvallisuuden, yrittäjyyden, moniviranomaistoiminnan sekä harjoitusalueen toimijana.

Kumppanuussopimuksen yhteistyö kohdentuu seuraaville yhteisesti sovituille painopistealueille:

- 1) Monipuolisten palveluiden tuottaminen viranomaisten harjoittelukeskuksena
- 2) Uusien investointien toteuttaminen alueella
- 3) Elinkeinoelämää palvelevien innovaatioiden ja kehittämissympäristöjen mahdollistaminen
- 4) Innovatiivisten koulutus- ja tutkimusalustojen kehittäminen
- 5) Koulutusyhteistyö ja työelämäpalvelut

Kumppanuussopimus ei sulje pois muuta painopistealueiden ulkopuolista yhteistyötä eikä sopimusosapuolten kahdenvälistä yhteistyötä.

**Kumppanuussopimusluonnos, joka on salassapidettävä Julkisuuslain 24 § 1 momentin 17- ja 20 -kohdan perusteella, sekä strategia vuosille 2020-2025 ovat asian liitteinä.**

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Aino-Maija Luukkonen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä Porin kaupungin ja Länsi-Suomen Pelastusharjoitusalueäitiön välisen kumppanuussopimuksen ehdotuksen mukaisesti ja ottaa huomioon sopimuksen mukaisen rahoitusosuuden talousarvion valmistelun yhteydessä.

#### **Kokouskäsitely**

Diana Bergroth-Lampinen (palvelussuhdejävi, Länsirannikon Koulutus Oy), Juha Vasama (palvelussuhdejävi, Länsirannikon Koulutus Oy), poistuvat esteellisinä asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

Puheenjohtajana asiakohdan ajan toimi Juha Kantola.

Mari Kaunistola (yhteisöjäävi, Länsi-Suomen Pelastusharjoitusalueäätiö, hallituksen puheenjohtaja) oli paikalla asian esittelyn ajan (klo 12.35-12.56) ja poistui tämän jälkeen esteellisenä asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Mari Kaunistolan sijaan saapui Petri Lahtinen (klo 12.35-12.58).

Krista Kiuru saapui kokoukseen klo 12.39.

Kalle Aaltonen saapui kokoukseen klo 12.45.

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

### **Esteellisyys**

Diana Bergroth-Lampinen, Mari Kaunistola, Juha Vasama

### **Tiedoksi**

Länsi-Suomen Pelastusharjoitusalueäätiö, Tuomas Hatanpää, Aleksi Vihtilä



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

## § 568

### **Kumppanuussopimuksen solmiminen, Satakunnan yhteisöt ry**

PRIDno-2020-5627

Valmistelija / lisätiedot:  
Tiina M Toivonen  
tiina.m.toivonen@pori.fi  
controller, talousyksikkö

#### Liitteet

- 1 Muistio kumppanuuskeskustelusta 10.6.2020  
Verkkojulkisuus rajoitettu
- 2 Kaupunginhallituksen päätös kumppanuussopimuksesta vuonna 2018
- 3 Kumppanuussopimus, Satakunnan yhteisökeskus 2018
- 4 Kumppanuussopimus Satakunnan yhteisöt ry\_LUONNOS

Porin kaupunki on tehnyt yhteistyötä Satakunnan yhteisöt ry:n kanssa vuodesta 2011 lähtien, jolloin kaupunki osoitti yhdistyksen hallinnoitavaksi yhteisöjen yhteisen toimitilan Satakunnankatu 16:ssa sijaitsevasta kiinteistöstä. Tällä haluttiin tukea yhteisöjen tekemää työtä porilaisten osallisuuden ja hyvinvoinnin edistämiseksi. Yhteisökeskuksen toiminnot siirtyivät vuonna 2018 pois kaupungin omistamasta kiinteistöstä Satakunnan yhteisöt ry:n Porin Aikuiskoulutussäätiöltä vuokraamiin toimitiloihin Otavankatu 5:een. Tässä yhteydessä katsottiin tarpeelliseksi keventää yhdistyksen kantamaa taloudellista riskiä solmimalla kumppanuussopimus ja sopimalla kaupungin maksamasta vuokra-avustuksesta tilan ylläpitämiseksi ja tilaa käyttäviltä yhteisöiltä veloittavan vuokran pitämiseksi edullisena.

Kumppanuussopimuksessa sovittiin samalla kaupungin ja yhdistyksen välisen yhteistyön tiivistämisestä ja teemoista. Sopimus oli kaupungin ensimmäinen yhdistyksen kanssa solmittu kumppanuussopimus, ja se toimi innoittavana esikuvana, kun kumppanuussopimusten laatimista mallinnettiin tänä vuonna kaupungin avustusuudistuksen yhteydessä.

Kumppanuussopimusten tarkoituksena on pitkäjänteinen yhteistyön kehittäminen kaupungin ja yhdistysten välillä. Yhteistyön lähtökohtana on kaupungin strategian ja havaittujen tarpeiden pohjalta määriteltyihin painopisteisiin liittyvien tavoitteiden toteuttaminen. Vuosittaisissa kumppanuuskeskusteluissa tarkennetaan vuositavoitteita ja tarkastellaan niiden toteutumista. Kumppanuussopimukset ovat pääsääntöisesti kestoaltaan neljä vuotta.

#### **Sopimuksen toteutuminen**

Yhteistyö yhdistyksen ja kaupungin välillä on ollut tiivistä. Vuosittain on käyty kumppanuuskeskustelut, minkä lisäksi on pidetty säännöllisiä tapaamisia teemoittain, kuten osallisuuden edistämisen tiimoilta. Yhdistyksestä on kutsuttu asiantuntijajäsen lukuisiin kaupungin työryhmiin ja kehittämisfoorumeihin. Yhdistys on osallistunut esimerkiksi avustusuudistusta valmistelleen työryhmän työhön ja matalan kynnyksen palvelujen ja yhdistettyjen palvelujen mallien kehittämiseen eri toimijoiden kanssa. Yhdistys on työskennellyt yhdessä perusturvan, seurakunnan ja muiden

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

järjestöjen kanssa paljon palveluita tarvitsevien asiakkaiden ohjaamiseksi kolmannen sektorin palveluiden pariin. Yhdistyksen järjestöasiantuntemusta ja -verkostoja on voitu hyödyntää useiden uudistusten suunnittelussa, asioiden valmistelussa ja tiedon välittämisessä. Satakunnan yhteisöt ry on myös osallistunut yhdistyksiä tai niiden kohderyhmiä koskevan tiedon keräämiseen. Näin on esimerkiksi saatu arvokasta tietoa työikäisten hyvinvoinnista sekä lasten ja nuorten harrastusmahdollisuuksista.

Vuoden 2020 kumppanuuskeskustelun muistio on liitteenä ja se antaa kattavan kuvan yhteistyön laajuudesta ja monipuolisuudesta.

### **Sopimuksen uudistaminen**

Satakunnan yhteisöt ry:n kumppanuussopimus on päivitettävä kaupunginhallituksen 28.9.2020 (§ 501) hyväksymien avustusperiaatteiden mukaiseksi. Käytännössä tämä tarkoittaa sopimuksen rakenteen muuttamista ja sisällön tarkentamista sekä avustuksen määrän tarkistamista. Alkuperäinen sopimus laadittiin toistaiseksi voimassa olevaksi, mutta sen korvaava uusi sopimus on määräaikainen ja voimassa 1.1.2021-31.12.2024.

Yhdistyksen kanssa on käyty neuvotteluja kumppanuussopimuksen sisällöstä, osapuolten välisestä yhteistyöstä ja toiminnan tukemiseksi yhdistykselle maksettavasta avustuksesta. Kumppanuusneuvotteluihin on osallistunut kaupungin puolelta talous- ja hallintojohtaja, strategiapäällikkö, järjestöyhteistyöstä vastaava controller, työllisyyden hoidon päällikkö, viestintä- ja markkinointisuunnittelija ja perusturvan erityisasiantuntija sekä yhdistyksen puolelta hallituksen puheenjohtaja ja toiminnanjohtaja. Neuvotteluiden tuloksena on laadittu liitteenä oleva sopimusluonnos.

### **Sopimuksen tarkoitus ja tavoitteet**

Satakunnan yhteisöt ry:n ja Porin kaupungin välisen kumppanuussopimuksen tarkoituksena on kehittää kansalaistoiminnan kestäviä ja tavoitteellisia puitteita kuntalaisten hyvinvoinnin ja osallisuuden sekä alueen elinvoimaisuuden edistämiseksi Satakunnassa ja sen maakuntakeskuksessa Porissa.

Yhdistys vuokraa ja ylläpitää yhteisökeskusta, nykyään myös Yhteisöotalo Otavana tunnettua toimitilaa, jota se vuokraa edelleen yhteisöille, kolmannen sektorin toimijoille ja kansalaistoiminnalle niiden toimintaa, koulutusta ja kehittämistä varten. Edullisten toimitilojen ja toimivan infrastruktuurin tarjoamisen lisäksi yhdistys tukee yhteisöjen toimintaa ja yhteistyötä myös muilla tavoin. Kumppanuussopimukseen on kirjattu uutena tehtävänä yhdistyksille suunnattu rahoitusneuvonta, jolla parannetaan yhdistysten toimintaedellytyksiä.

Sopimuksen keskeisenä tavoitteena on edistää järjestöjen keskinäistä sekä kaupungin ja järjestöjen välistä yhteistyötä, vahvistaa järjestöjen toimintaedellytyksiä sekä järjestää kuntalaisten hyvinvointia tukevaa toimintaa.

### **Sopimuksen keskeiset muutokset**

Yhdistys on toivonut yhteistyön teemojen rajaamista resurssiensa riittävyden vuoksi. Jatkossa yhteistyön painopisteet sovitaan vuosittaisissa kumppanuuskeskusteluissa.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

Vuonna 2021 keskeinen teema on työllisyyden edistäminen. Lisäksi jatketaan yhteistyötä osallisuuden edistämiseksi sekä järjestöjen ja kaupungin yhteistyön kehittämiseksi.

Uudessa sopimuksessa on korostettu entisestään yhdistyksen roolia aktiivisena toimijana järjestöjen välisen ja järjestöjen ja kaupungin välisen yhteistyön edistämässä ja yhteistyön alustana. Yhdistys viestii järjestöille kaupungin tavoitteista ja auttaa niitä kohdentamaan toimintaansa niiden edistämiseksi. Sopimuksessa on myös nostettu esiin aiempaa konkreettisemmin kuntalaisten osallisuuden edistäminen yhteisenä intressinä.

Vuodelle 2021 on sovittu painopisteeksi järjestöjen työllistämismahdollisuuksien parantaminen, mihin tarkoitukseen yhdistys saa erillisen 60.000 euron tuen. Tuen avulla palkataan työllisyysasiantuntija, tehdään suunnitelma työllistymistä edistävien toimenpiteiden järjestämisen helpottamiseksi yhdistyksissä, mallinnetaan uusia toimintatapoja erityisesti työllisyyden kuntakokeiluun liittyen ja kartoitetaan mahdollisuudet työllisyysasiantuntijan palkkaamiseen yhdistyksen palvelukseen pidemmäksi ajaksi.

Vuosittaista avustusta esitetään korotettavaksi 127.300 eurosta 130.000 euroon, mikä tarkoittaa 1,3 %:n korotusta. Tuki kohdistuu yhteisötalon vuokra- ja ylläpitokustannuksiin, millä mahdollistetaan edulliset tilat yhteisöjen käyttöön, mikä puolestaan parantaa niiden toimintaedellytyksiä.

Konsernipalvelut vastaa sopimuksen toimeenpanosta, ylläpidosta ja seurannasta sekä raportoi sopimuksen toteuttamisesta kaupunginhallitukselle vuosittain.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Aino-Maija Luukkonen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää

- hyväksyä Porin kaupungin ja Satakunnan yhteisöt ry:n välisen kumppanuussopimuksen ehdotuksen mukaisesti ja valtuuttaa talous- ja hallintojohtajan allekirjoittamaan sopimuksen kaupungin puolesta;
- myöntää yhdistykselle avustusta 130.000 euroa vuosille 2021-2024 sekä lisäksi 60.000 euroa vuodelle 2021 työllistämisen edistämiseksi yhdistyksissä; sekä
- nimetä yhdistyksen hallituksen kokouksiin osallistuvaksi asiantuntijaksi hyvinvointikoordinaattori Sirpa Kynäslahden ja hänen varahenkilökseen strategiapäällikkö Tomi Lähteenmäen.

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

### **Tiedoksi**

Satakunnan yhteisöt ry, Sirpa Kynäslahti, Tomi Lähteenmäki, Pia Markkanen

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

## § 569

### Vuoden 2021 tuloveroprosentin päättäminen

PRIDno-2020-5629

Valmistelija / lisätiedot:

Tuomas Hatanpää

tuomas.hatanpaa@pori.fi

talous- ja hallintojohtaja

Kuntalain mukaan kunnanvaltuuston on päätettävä varainhoitovuoden kunnan tuloveroprosentti ja kiinteistöveroprosentit sekä muiden verojen perusteista viimeistään talousarvion hyväksymisen yhteydessä. Lain verotusmenettelystä 91 a §:n mukaan tulo- ja kiinteistöveroprosentit on ilmoitettava verohallinnolle viimeistään 17.11.

Talousarvioehdotus vuodelle 2021 on laadittu käyttäen 20,75 tuloveroprosenttia.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Aino-Maija Luukkonen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että tuloveroprosentiksi vuodelle 2021 vahvistetaan 20,75 %.

#### **Päätös**

Asia päätettiin jättää pöydälle.

#### **Tiedoksi**

Konsernihallinnon talousyksikkö (joka hoitaa ilmoituksen verottajalle).

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

## § 570

### Vuoden 2021 kiinteistöveroprosenttien päättäminen

PRIDno-2020-5630

Valmistelija / lisätiedot:  
Tuomas Hatanpää  
tuomas.hatanpaa@pori.fi  
talous- ja hallintojohtaja

Kuntalain mukaan kunnanvaltuuston on päätettävä varainhoitovuoden kunnan tuloveroprosentti ja kiinteistöveroprosentit sekä muiden verojen perusteista viimeistään talousarvion hyväksymisen yhteydessä. Lain verotusmenettelystä 91 a §:n mukaan tulo- ja kiinteistöveroprosentit on ilmoitettava verohallinnolle viimeistään 17.11.

Kiinteistövero on maan ja rakennusten arvoon perustuva vero, jonka kiinteistön omistaja maksaa kiinteistön sijaintikunnalle. Kiinteistöverolain 11 §:n mukaan kunnanvaltuusto määrää kunnan kiinteistöveroprosenttien suuruuden laissa säädettyjen vaihteluvälien rajoissa vuosittain etukäteen samalla, kun se vahvistaa varainhoitovuoden tuloveroprosentin.

Poiketen siitä, mitä 11 §:ssä kiinteistöveroprosentin alarajasta säädetään, kunnanvaltuusto voi määrätä tuloverolain 22 §:ssä tarkoitetun yleishyödyllisen yhteisön omistaman rakennuksen ja sen maapohjan kiinteistöveroprosentin edellä säädettyä alhaisemmaksi, jos kiinteistöllä sijaitseva rakennus on pääasiallisesti yleisessä tai yleishyödyllisessä käytössä. Tässä pykälässä tarkoitetun kiinteistön kiinteistöveroprosentiksi voidaan määrätä myös 0 %.

#### Ehdotus

Esittelijä: Aino-Maija Luukkonen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että kiinteistöveroprosentit vuodelle 2021 vahvistetaan seuraavasti:

- Yleinen kiinteistöveroprosentti 0,93 %
- Vakituisen asunnon kiinteistöveroprosentti 0,50 %
- Muun asuinrakennuksen kiinteistöveroprosentti 1,10 %
- Rakentamattoman rakennuspaikan kiinteistöveroprosentti 6,00 %
- Voimalaitoksen kiinteistöveroprosentti 3,10 %
- Yleishyödyllinen yhteisö 0 %.

#### Päätös

Asia päätettiin jättää pöydälle.

Kaupunginhallitus päätti pitää kokoustaunon 14.01-14.17.

#### Tiedoksi

Konsernihallinnon talousyksikkö (joka hoitaa ilmoituksen verottajalle).

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

## § 571

### Vuoden 2021 talousarvioehdotus

PRIDno-2020-2429

Valmistelija / lisätiedot:  
Tuomas Hatanpää  
tuomas.hatanpaa@pori.fi  
talous- ja hallintojohtaja

#### Liitteet

1 Talousarvio 2021 kaupunginjohtajan ehdotus

Kaupunginjohtajan ehdotus Porin kaupungin talousarvioksi 2021 ja taloussuunnitelmaksi 2021-2023 on esityslistan liitteenä.

Strategisten yhtiöiden tavoitteet liitetään talousarviokirjaan talousarvion II lukemiseen, kun ne on ensin käsitelty erikseen kaupunginhallituksessa 30.10.2020.

#### Ehdotus

Esittelijä: Aino-Maija Luukkonen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus aloittaa talousarvioehdotuksen käsittelyn ja jatkaa sitä talousarvion II lukemisessa 6.11.2020.

#### Kokouskäsitely

Ennen asian varsinaista käsittelyä valtuuston puheenjohtaja Krista Kiuru toi esille, että vallitsevan koronatilanteen vuoksi kaupunginvaltuuston kokous 2.11.2020 on syytä pitää etäkokouksena. Asiassa käytiin keskustelu ja kaupunginhallitus totesi, että kaupunginvaltuuston kokous 2.11.2020 on syytä pitää etäkokouksena.

Juha Vasama poistui klo 14.30.

Talousarvion I lukemisen yhteydessä seuraavat poistuivat esteellisinä:

*Kiinteistö Oy Luotsinmäen Puhdistamo:* Lauri Kilkku (yhteisöjäävi, Kiinteistö Oy Luotsinmäen Puhdistamo, toimitusjohtajan läheinen)

*Kiinteistö Oy Pakk:* Diana Bergroth-Lampinen (palvelussuhdejäävi, Länsirannikon Koulutus Oy), Esa J. Wahlman (yhteisöjäävi, Kiinteistö Oy PAKK:n asiamiehen läheinen). Puheenjohtajana tämän asiakohdan kohdalla toimi Juha Kantola.

*Kiinteistö Oy Porin Winnova:* Diana Bergroth-Lampinen (palvelussuhdejäävi, Länsirannikon Koulutus Oy). Puheenjohtajana tämän asiakohdan kohdalla toimi Juha Kantola

*Länsirannikon Koulutus Oy:* Diana Bergroth-Lampinen (palvelussuhdejäävi, Länsirannikon Koulutus Oy). Puheenjohtajana tämän asiakohdan kohdalla toimi Juha Kantola.

*Pori Energia Oy -konserni:* Tommi Salokangas (yhteisöjäävi, Pori Energia Oy, hallituksen jäsen). Pöytäkirjan tarkastajana tämän asiakohdan kohdalla toimi Mari Kaunistola.

*Porin Linjat Oy:* Oili Heino (yhteisöjäävi, Porin Linjat Oy, hallituksen puheenjohtaja)

*Sampolan Palvelukeskus Oy:* Esa J. Wahlman (yhteisöjäävi, Sampolan Palvelukeskus Oy, toimitusjohtajan läheinen)

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

*Satakunnan ammattikorkeakoulu Oy:* Raisa Ranta (yhteisöjäävi, hallituksen jäsen)  
*Porin YH-asunnot Oy:* Esa J. Wahlman (yhteisöjäävi, Porin YH-asunnot Oy, hallituksen puheenjohtaja)  
Porin YH-asunnot Oy, tytäryhtiöt:  
*-Kiinteistö Oy Porin Päiväkodit:* Esa J. Wahlman (yhteisöjäävi, Kiinteistö Oy Porin Päiväkodit, hallituksen puheenjohtaja)  
*-Kaarisillan koulu Oy:* Esa J. Wahlman (yhteisöjäävi, Kaarisillan koulu Oy, hallituksen puheenjohtaja)  
*-Kiinteistö Oy Porin Annankatu 8:* Petri Huru (yhteisöjäävi, Kiinteistö Oy Porin Annankatu 8, hallituksen jäsen)  
*-Porin Erityiskiinteistöt Oy:* Esa J. Wahlman (yhteisöjäävi, Porin Erityiskiinteistöt Oy, hallituksen puheenjohtaja)  
*-Porin Haka Oy:* Esa J. Wahlman (yhteisöjäävi, Porin Haka Oy), hallituksen puheenjohtaja  
*-Porin Haka Oy, tytäryhtiö: Otavan Kruunu:* Esa J. Wahlman (yhteisöjäävi, Porin Haka Oy), hallituksen puheenjohtaja  
*-Porin Palvelukiinteistöt Oy:* Esa J. Wahlman, (yhteisöjäävi, Porin Palvelukiinteistöt Oy, hallituksen puheenjohtaja)  
*As. Oy Porin Kiertokatu 16-18:* Raisa Ranta (intressijäävi)  
*Kiint Oy Otavankatu 3:* Esa J. Wahlman (yhteisöjäävi, Porin YH-Asunnot Oy, hallituksen puheenjohtaja)  
*Kiint Oy Porin Jäähalli:* Esa J. Wahlman (yhteisöjäävi, Kiinteistö Oy Porin Jäähallin asiamiehen läheinen)  
*Suisto Kiinteistöt Oy (Kiinteistö Oy Porin Tiilimäen tytäryhtiö):* Lauri Kilkku (yhteisöjäävi, Suisto Kiinteistöt Oy, hallituksen puheenjohtaja), Esa J. Wahlman (yhteisöjäävi, Suisto Kiinteistöt Oy, hallituksen varapuheenjohtaja)  
*Kiinteistö Oy Porin Winnova:* Diana Bergroth-Lampinen (palvelussuhdejäävi, Länsirannikon Koulutus Oy). Puheenjohtajana tämän asiakohdan kohdalla toimi Juha Kantola  
*Länsi-Suomen Pelastusharjoitusalueäätiö:* Mari Kaunistola (yhteisöjäävi, Länsi-Suomen Pelastusharjoitusalueäätiö, hallituksen puheenjohtaja), Diana Bergroth-Lampinen (palvelussuhdejäävi, Länsirannikon Koulutus Oy). Puheenjohtajana tämän asiakohdan kohdalla toimi Juha Kantola.  
*Satakunnan sairaanhoitopiiri:* Oili Heino (yhteisöjäävi, Satakunnan sairaanhoitopiiri, hallituksen jäsen), Mari Kaunistola (yhteisöjäävi, Satakunnan sairaanhoitopiiri, hallituksen jäsen), Arja Laulainen (yhteisöjäävi, Satakunnan sairaanhoitopiiri, valtuuston puheenjohtaja)  
*Länsi-Suomen Voima Oy:* Jouni Lampinen (yhteisöjäävi, Länsi-Suomen Voima Oy, hallituksen varajäsen)

Kaupunginhallitus päätti pitää kokoustauon klo 15.49-15.59.

Erno Välimäki poistui klo 15.59. Välimäen sijaan saapui Mika Aho klo 15.59.

Juha Vasama saapui kokoukseen klo 16.10.

Krista Kiuru poistui kokouksesta klo 16.47.

## **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

## **Tiedoksi**



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

Konsernipalvelut / Talous- ja hallintoyksikkö



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

## § 572

### Tiedoksi merkittävät viranhaltijapäätökset

Toimielimelle ovat saapuneet seuraavat viranhaltijapäätökset:

Henkilöstöjohtaja

Hankintapäätös:

§ 124 Seurauspedagogiikan koulutuksen hankinta henkilöstökoulutuksena, 11.10.2020

Henkilöstöpäätös:

§ 123 Nimikkeen ja tehtäväkohtaisen palkan muutos, 11.10.2020

§ 125 Neuvottelu paikallisen sopimuksen solmimisesta pitkistä työvuoroista,  
11.10.2020

§ 126 Tehtäväkohtaisen palkan tarkistaminen, 18.10.2020

§ 127 Tehtäväkohtaisen palkan tarkistaminen, 18.10.2020

§ 128 Tehtäväkohtaisen palkan tarkistaminen, 18.10.2020

§ 129 Tehtäväkohtaisen palkan tarkistaminen ja nimikemuutos, 19.10.2020

Pelastusjohtaja

Hankintapäätös:

§ 48 Alkusammutuskaluston hankinta Satakunnan pelastuslaitokselle, 08.10.2020

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Aino-Maija Luukkonen, kaupunginjohtaja

Merkitään tiedoksi.

#### **Päätös**

Merkittiin tiedoksi.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

## § 573

### Toimielinten pöytäkirjat

#### Liitteet

1 Sivistyslautakunta 6.10.2020

Ei vielä julkinen, Pöytäkirja julkisilta osin nähtävillä kaupungin verkkosivuilla.

Hallintosäännön edellyttämässä tarkoituksessa seuraavat lautakunnat ja johtokunnat ovat lähettäneet jäljennökset pöytäkirjoistaan:

| Lautakunta/johtokunta | Kokouspvm  | Tarkastuspvm | Nähtävänäolopvm |
|-----------------------|------------|--------------|-----------------|
| Sivistyslautakunta    | 06.10.2020 | 09.10.2020   | 09.10.2020      |
|                       |            |              |                 |
|                       |            |              |                 |

#### Ehdotus

Esittelijä: Aino-Maija Luukkonen, kaupunginjohtaja

Merkitään tiedoksi.

#### Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

## **§ 574**

### **Tiedoksi merkittävät asiat**

#### Liitteet

- 1 Alkuperäinen, 05.10.2020 Työsuojeluvaltuutettujen kannanotto  
Ei vielä julkinen, Kuntalaki 410/2015 § 29
- 2 05.10.2020 Työsuojeluvaltuutettujen kannanotto, allekirjoitukset poistettu
- 3 Tilastotietoa yksityrittäjätuesta Porissa

PRIDno-2020-5413

Porin kaupungin työsuojeluvaltuutettujen kannanotto työsuojelulain toteuttamisesta.

PRIDno-2020-2795

Tilastotietoa yksityrittäjätuesta Porissa.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Aino-Maija Luukkonen, kaupunginjohtaja

Merkitään tiedoksi.

#### **Päätös**

Merkittiin tiedoksi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

## **§ 575**

### **Salassa pidettävien asioiden esityslistalla käsiteltävät asiat**

Kaupunginhallitus käsittelee erillisellä salassa pidettävien asioiden esityslistalla seuraavat asiat:

- Sisäisen tarkastuksen vuoden 2020 seurantaraportointi 2/2020  
Tämä asia ja siihen liittyvät asiakirjat ovat salassa pidettäviä viranomaisten toiminnan julkisuudesta annetun lain 24.1 § 15 kohdan nojalla.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Aino-Maija Luukkonen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää käsitellä erillisellä esityslistalla yllä mainitut asiat.

#### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

## **Kunnallisvalitus**

§566

### **Kunnallisvalitusohje**

#### **Valitusoikeus ja valitusperuste**

Päätökseen haetaan muutosta kunnallisvalituksella Turun hallinto-oikeudelta. Päätökseen on oikeutettu valittamalla hakemaan muutosta se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa, sekä sopijakunta ja sopijakuntien jäsenet. Valituksen saa tehdä sillä perusteella, että päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, jätelautakunta on ylittänyt toimivaltansa tai päätös on muuten lainvastainen.

#### **Valitusaika**

Kunnallisvalitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaamisesta. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua pöytäkirjanotteen lähettämisestä kirjeellä tai saantitodistuksen osoittamana aikana. Kaupungin jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi.

#### **Valituskirjelmän sisältö**

Kunnallisvalitus tehdään kirjallisesti. Valituskirjelmässä, joka on osoitettava Turun hallinto-oikeudelle, on ilmoitettava:

- 1) päätös, johon haetaan muutosta,
- 2) miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi, sekä
- 3) perusteet, joilla muutosta vaaditaan.

Valituskirjelmässä on ilmoitettava valittajan nimi ja kotikunta. Jos valittajan puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä tai jos valituksen laatijana on joku muu henkilö, valituskirjelmässä on ilmoitettava myös tämän nimi ja kotikunta.

Valituskirjelmässä on lisäksi ilmoitettava postiosoite ja puhelinnumero, joihin asiaa koskevat ilmoitukset valittajalle voidaan toimittaa.

Valittajan, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava valituskirjelmä.

#### **Valituskirjelmän liitteet**

Valituskirjelmään on liitettävä:

- 1) päätös, johon haetaan muutosta valittamalla, alkuperäisenä tai jäljennöksenä,
- 2) todistus siitä, minä päivänä päätös on annettu tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta, sekä
- 3) asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Asiamiehen on liitettävä valituskirjelmään valtakirja.

#### **Valituksen perille toimittaminen**



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

Valituskirjelmä on toimitettava valitusajan kuluessa Turun hallinto-oikeudelle, osoitteeseen:

PL 32 Käyntiosoite: Sairashuoneenkatu 2-4  
20101 TURKU Vaihde: 029 56 42400  
Kirjaamo: 029 56 42410  
Faksi: 029 56 42414  
Sähköposti: [turku.hao@oikeus.fi](mailto:turku.hao@oikeus.fi)



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

**Muutoksenhakukielto**

§553, §554, §555, §556, §558, §559, §560, §561, §562, §563, §564, §565, §569, §570,  
§571, §572, §573, §574, §575

**Muutoksenhakukielto**

Päätöksestä ei kuntalain 136 §:n perusteella saa tehdä oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

## Oikaisuvaatimus

§557, §567, §568

## Oikaisuvaatimusohje

### Oikeus oikaisuvaatimuksen tekemiseen

Päätökseen tyytymätön voi tehdä oikaisuvaatimuksen. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa, sekä Porin kaupungin jäsen.

### Päätöksen tiedoksianto ja oikaisuvaatimusaika

Valtuuston, kunnanhallituksen ja lautakunnan sekä kuntayhtymän kuntalain 58 §:n 1 momentissa tarkoitetun toimielimen pöytäkirja tai viranhaltijapäätös siihen liitettyine oikaisuvaatimusohjeineen tai valitusosoituksineen pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä yleisessä tietoverkossa, jollei salassapitoa koskevista säännöksistä muuta johdu.

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaamisesta. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua pöytäkirjanotteen lähettämisestä kirjeellä tai saantitodistuksen osoittamana aikana tai kolmantena päivänä pöytäkirjaotteen lähettämisestä asianomaisen suostumuksella sähköisenä viestinä. Kunnan jäsenen ja kuntalain 137 §:n 2 momentissa tarkoitetun kunnan katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

### Oikaisuvaatimuksen sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti päätöksen tehneelle toimielimelle tai viranhaltijapäätöksen osalta toimielimelle, jonka alaisuudessa viranhaltija toimii. Oikaisuvaatimuskirjelmässä on ilmoitettava päätös, johon oikaisuvaatimus kohdistuu, sekä se, millaista oikaisua vaaditaan ja millä perusteilla sitä vaaditaan.

Oikaisuvaatimuskirjelmä on allekirjoitettava.

Oikaisuvaatimuksen käsittelemiseksi kirjelmässä on ilmoitettava vaatimuksen tekijän nimi ja postiosoite, johon asiaa koskevat ilmoitukset vaatimuksen tekijälle voidaan toimittaa.

### Oikaisuvaatimuksen perille toimittaminen

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusajan kuluessa osoitteeseen:

Porin kaupungin kirjaamo  
PL 121  
28101 PORI

Käyntiosoite: Yrjönkatu 6 B  
Vaihde: (02) 621 1100  
Kirjaamo: (02) 623 4470  
Faksi: (02) 634 9417  
Sähköposti: kirjaamo@pori.fi