

Kannanotto

2.10.2020

Porin kaupunginvaltuusto

Porin kaupunginhallitus

Porin kaupunkitason yhteistyötoimikunta

PORIN KAUPUNKI	
Saap.	. 5. 10. 2020
DNO	PR1070-2020 - 5413

PORIN KAUPUNGIN TYÖSUOJELUVALTUUTETTUIEN KANNANOTTO TYÖSUOJELULAIN TOTEUTUMISESTA

Olemme työsuojeluvalltuutettuina erittäin huolissamme Porin kaupungin henkilöstön työssä jaksamisesta.

Henkilöstömäärän vähentyessä lähtevien työntekijöiden tilalle ei ole otettu tai osoitettu uusia työntekijöitä, vaikka työtehtävät olisivat sitä vaatineet. Asioiden valmistelua salaillaan ja päätöksistä saadaan kuulla tiedotusvälineiden kautta. Tämän lisäksi monilla työntekijöillä on pelko työpaikan menettämisestä. Tämä näkyy väsymyksenä ja henkisen työhyvinvoinnin alenemisena, jolloin työtehon laskeminen on todennäköistä. Työntekijät kertovat, että he kokevat olonsa turvattomaksi ja luottamus sekä arvostus heidän työtänsä kohtaan on kadonnut.

Tämänhetkiset säästötavoitteet, töiden uudelleen järjestelyt sekä kieltö sijaisten palkkaamisesta, saattavat henkilöstön jälleen stressaavaan tilanteeseen. Tämä lisää psykososiaalista kuormitusta, joka näkyy yleisenä uupumuksena sekä ahdistuneisuutena. Nämä jatkuvat muutokset aiheuttavat sen, että työhyvinvointi on kaupungissa hyvin alhaisella tasolla. Mahdollisten uupumuksesta ja henkisestä pahoinvoinnista johtuvat sairauspoissaolojen lisääntymiset tuovat lisää kustannuksia sekä työpainetta muutenkin ylikuormitetulle henkilöstölle.

Pidämme tärkeänä, että Porin kaupungin päätöksentekijät ottavat huomioon työntekijöiden työturvallisuuden sekä työhyvinvoinnin säästöjä haettaessa ja uusia työtapoja kehitettäessä.

Porin kaupungin on työnantajana noudatettava työturvallisuuslakia (738/2002), jonka yhtenä tärkeänä osana on henkinen työhyvinvointi.

Ohessa kaksi pykälää ko. laista.

8 § Työnantajan yleinen huolehtimisvelvoite

Työnantaja on tarpeellisilla toimenpiteillä velvollinen huolehtimaan työntekijöiden turvallisuudesta ja terveydestä työssä. Tässä tarkoituksessa työnantajan on otettava huomioon työhön, työolosuhteisiin ja muuhun työympäristöön samoin kuin työntekijän henkilökohtaisiin edellytyksiin liittyvät seikat.

Työnantajan on jatkuvasti tarkkailtava työympäristöä, työyhteisön tilaa ja työtapojen turvallisuutta. Työnantajan on myös tarkkailtava toteutettujen toimenpiteiden vaikutusta työn turvallisuuteen ja terveellisyteen.

Työnantajan on huolehdittava siitä, että turvallisuutta ja terveellisyyttä koskevat toimenpiteet otetaan huomioon tarpeellisella tavalla työnantajan organisaation kaikkien osien toiminnassa.

25 § Työn kuormitustekijöiden välttäminen ja vähentäminen

Jos työntekijän todetaan työssään kuormittuvan hänen terveyttään vaarantavalla tavalla, työnantajan on asiasta tiedon saatuaan käytettävissään olevin keinoin ryhdyttävä toimiin kuormitustekijöiden selvittämiseksi sekä vaaran välttämiseksi tai vähentämiseksi.

Porissa 2.10.2020

Kari Torniainen

Tekninen toimiala

Porin vesi

Ympäristö- ja lupapalvelu toimiala

Arto Suni

Sivistystoimiala

Päivi Ahola

Konsernihallinto

Jenni Ukkonen

Palveluliikelaitos

Eeva Nordström

Perusturva

Sirpá Urpilainen

Perusturva

Jussi Viertola

Tekninen toimiala

Porin vesi

Ympäristö- ja lupapalvelu toimiala

Santtu Taipale

Sivistystoimiala

Marja Táimi

Sivistystoimiala

Asko Mansikkamäki

Pelastuslaitos

Virpí Lindström

Perusturva